



# Benimodo

## I Pla d'Igualtat

I PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE DONES I HOMES DE BENIMODO



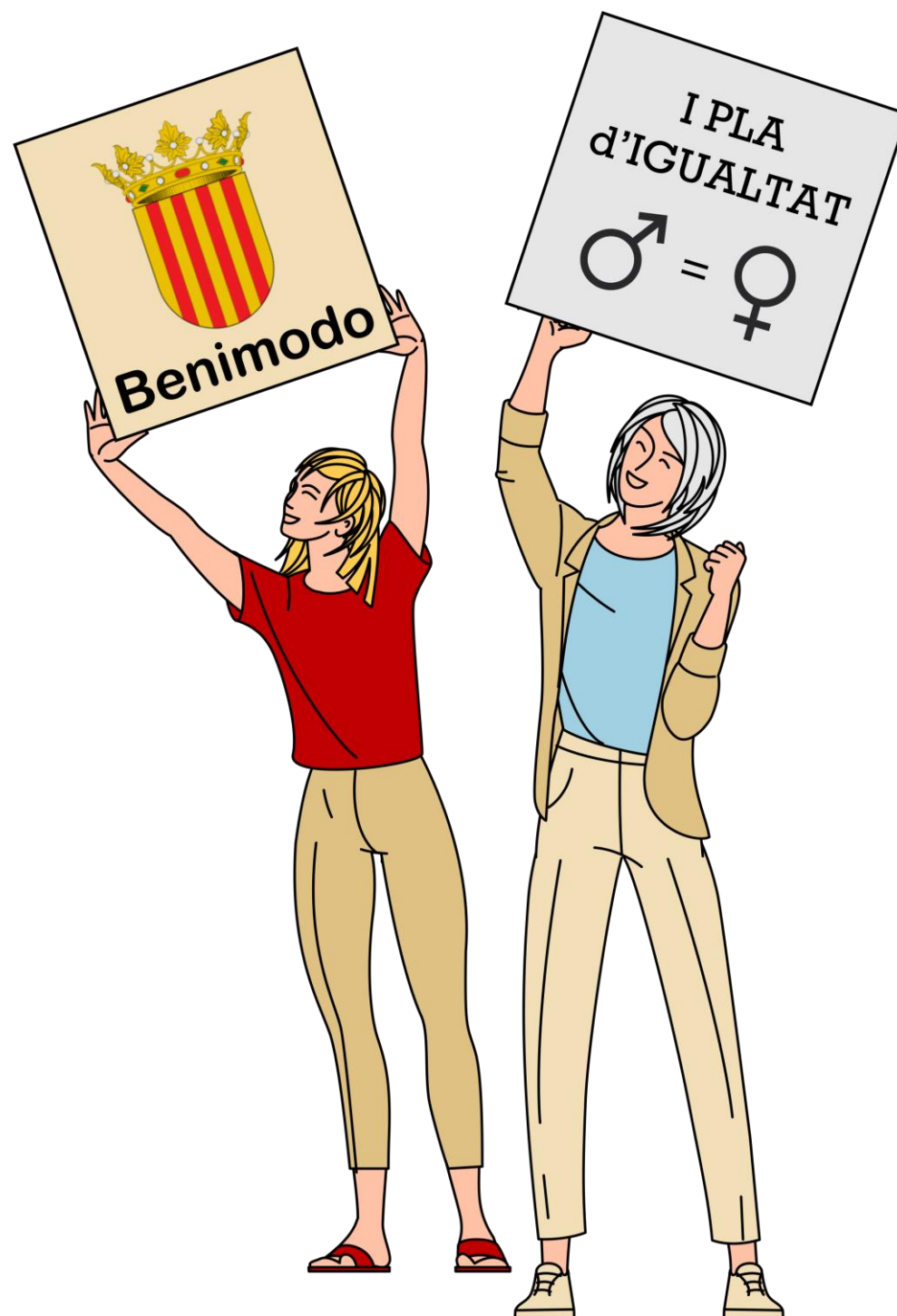
# PROactives

Consultoria d'equitat i igualtat

A l'atenció de totes les persones.

Des de la consultoria PROACTIVES, s'ha elaborat un model de Pla Municipal d'Igualtat i Oportunitats entre dones i homes, comú a tots aquells que es dissenyen amb la mateixa finalitat, elaborant de forma exclusiva i individual, el diagnòstic, l'anàlisi d'enquestes i/o grups focals, els objectius i altres variacions necessàries segons les necessitats de cada municipi.

Per tant, queda registrat el tractament i reproducció d'aquest model propi e intransferible com a eix dels Plans Municipals d'Igualtat i Oportunitats entre dones i homes baix el nom i autoria de PROACTIVES.



# Taula de continguts

	<b>PÀGINA</b>
<b>PRESENTACIÓ DE L'ALCALDIA I LA REGIDORIA D'IGUALTAT</b>	<u>5</u>
<b>1. INTRODUCCIÓ I PRECEDENTS DEL PLA</b>	<u>6</u>
A. Definició, població destinatària i vigència del Pla	<u>7</u>
B. Estructura i composició del Pla d'Igualtat	<u>11</u>
C. Característiques d'estudi: els drets socials	<u>14</u>
D. Principis orientadors	<u>16</u>
E. Principis metodològics	<u>17</u>
F. Creació del grup de treball / Comissió d'Igualtat	<u>18</u>
<b>2. MARC NORMATIU</b>	<u>19</u>
<b>3. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE L'AJUNTAMENT</b>	<u>33</u>
<b>4. DIAGNOSI I RESULTATS</b>	<u>35</u>
A. Participació ciutadana - Conclusions del grup focal	<u>37</u>
B. Característiques sociodemogràfiques	<u>41</u>
B.1. Despoblació i grups quinquennals	<u>41</u>
B.2. Creixement vegetatiu	<u>44</u>
B.3. Immigració i emigració	<u>47</u>
B.4. Mobilitat, urbanisme i medi	<u>48</u>
C. Context Socioeconòmic	<u>51</u>
C.1. Recursos de foment de l'ocupació per part de l'entitat	<u>52</u>
C.2. Afiliació i atur	<u>54</u>
D. Prestacions	<u>56</u>
D.1. Pensions contributives i no contributives	<u>56</u>
D.2. Dependència	<u>57</u>



# Taula de continguts

	<b>PÀGINA</b>
<b>5. BENESTAR SOCIAL</b>	<u>58</u>
A. Recursos d'atenció bàsica: Serveis Socials	<u>59</u>
B. Educació	<u>61</u>
C. Salut	<u>68</u>
D. Cultura i esports	<u>73</u>
<b>6. PRESÈNCIA DE LES DONES EN EL MÓN PRODUCTIU</b>	<u>77</u>
A. Representació de l'equip de govern	<u>78</u>
B. Representació en associacions i col·lectius	<u>80</u>
C. Comunicació i llenguatge inclusiu	<u>82</u>
<b>7. IGUALTAT I VIOLÈNCIA CAP A LES DONES</b>	<u>83</u>
A. Introducció i estimacions	<u>84</u>
B. Dades de la macroenquesta contra la Violència de Gènere	<u>90</u>
<b>8. OBJECTIUS GENERALS</b>	<u>93</u>
<b>9. EIXOS D'INTERVENCIÓ I PLA D'ACCIÓ</b>	<u>96</u>
<b>10. SEGUIMENT I AVALUACIÓ</b>	<u>115</u>
A. El cicle de la millora contínua	<u>116</u>
B. Òrgans i funcions	<u>118</u>
C. Seguiment del I Pla Municipal	<u>118</u>
D. Avaluació del I Pla municipal	<u>120</u>
<b>11. BIBLIOGRAFIA I WEBGRAFIA</b>	<u>121</u>
<b>12. ANNEXOS</b>	<u>122</u>

# Presentació de l'Alcaldia

*Estimats ciutadans, estimades ciutadanes,*

*és un honor dirigir-me a vostés per encetar el I Pla d'Igualtat, el qual promou la igualtat d'oportunitats per a totes les persones, sense importar el seu gènere, raça, origen ètnic, orientació sexual, religió o qualsevol altra característica que ens diferencie.*

*Reconeixem que encara enfrontem desafiaments en la lluita per la igualtat, però estic convençut que podem superar qualsevol barrera i construir un futur en el qual totes les persones tinguen les mateixes oportunitats de desenvolupament, creixement i realització personal.*

*Vull emfatitzar que aquest Pla d'Igualtat no és només responsabilitat del govern local, sinó de tota la ciutadania que amb accions quotidianes, relacions personals i professionals i l'educació. pot generar un vertader canvi.*

*Agraïsc a qui ha treballat àrduament per a fer possible aquest document i us convida a tota la societat a unir-se a aquesta causa i a contribuir activament en la seua implementació.*

*Seguim avant amb determinació i valentia.  
Gràcies poble de Benimodo pel suport i compromís.*

*Atentament,*

**Francisco Teruel Machí**

*Alcalde de Benimodo*



# 1

Introducció  
i precedents  
del Pla.

# Introducció i precedents del Pla

## A. Definició, població destinatària i vigència del Pla

Un Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes, **naix del compromís d'un consistori amb la consecució de la igualtat i l'equitat en l'àmbit local**. És un document programàtic amb declaració de principis, així com la ferramenta que diagnostica l'entorn i **construeix el marc per al treball quotidià**, baix la creació d'accions, la posada en marxa de les quals, contribuirà a la disminució de la desigualtat i dels desequilibris existents entre dones i homes. Ha de ser valorat i aprovat per l'òrgan de màxima representació política dels i les ciutadanes en el govern municipal, per a posteriorment, ser dut a terme baix un seguiment i avaluació per l'autoritat experta i competent de la matèria.

**L'obligatorietat de que un municipi compte amb Pla d'Igualtat, resideix en la legislació espanyola de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes** (que més avant sorgirà amb el marc normatiu) mitjançant l'eliminació de tota discriminació, directa i indirecta, de les dones. **No obstant**, quan es parla d'un Pla d'Igualtat, **s'encalça més enllà del context espanyol aquesta conscienciació i responsabilitat**.

**Arriba fins al context europeu, doncs, des de les Nacions Unides s'ha instat als governs que posen a les dones i a les xiquetes en el centre de les agendes de les polítiques públiques**, per a donar suport i el lloc que pertany, a qui suposa un eix crucial per a la recuperació de les comunitats sobretot en un moment com el que es viu actualment amb la pandèmia de la COVID-19.

**Des de la ONU, i l'entitat ONU-Dones, amb l'agenda d'Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS a partir d'ara) marcats per a l'any 2030, s'aposta per la incorporació de la perspectiva de gènere a tots els àmbits baix el compliment de l'objectiu numero 5 (igualtat de gènere) i advoca per un suport incondicional des de les institucions, a promocionar la igualtat de tracte i d'oportunitats i a les comunitats com a eina de prevenció, per a detenir el retrocés en els drets de les dones que està suposant la desigualtat en termes de gènere.**



# Introducció i precedents del Pla

## A. Definició, població destinatària i vigència del Pla

No obstant, **des dels Plans d'Igualtat**, no sols **es contempla una sinergia** amb l'objectiu número 5, sinó que **també amb la resta dels que componen els ODS de l'agenda** residint l'essència en que ambdós propòsits (tant el pla com l'agenda 2030) **busquen implicar i protegir a totes les persones**, aconseguir **prosperitat** en la vida de les comunitats garantint els seues drets, convivint en **pau** mitjançant **aliances de comunitats**, per a que s'estenguen per tot el món els propòsits establerts i **el planeta tinga un lloc privilegiat de cura** com a únic espai i font de matèria prima indispensable per al sosteniment del món i la vida.

En definitiva, **els ODS cobren rellevant importància** en un Pla d'Igualtat **com a ferramenta per a diagnosticar, des de les desigualtats de gènere, una de les discriminacions mes potents reconegudes a nivell europeu.**



## Introducció i precedents del Pla

### A. Definició, població destinatària i vigència del Pla

El canvi cap a una societat igualitària passarà per la supressió d'aquestes discriminacions amb **mesures radicals** (que van a l'arrel del problema) i **positives** que compensen les desigualtats tradicionals presents en nombroses àrees de les vides de les dones (drets socials que s'analitzen més endavant) i que construiran un món més just i resilient.



# Introducció i precedents del Pla

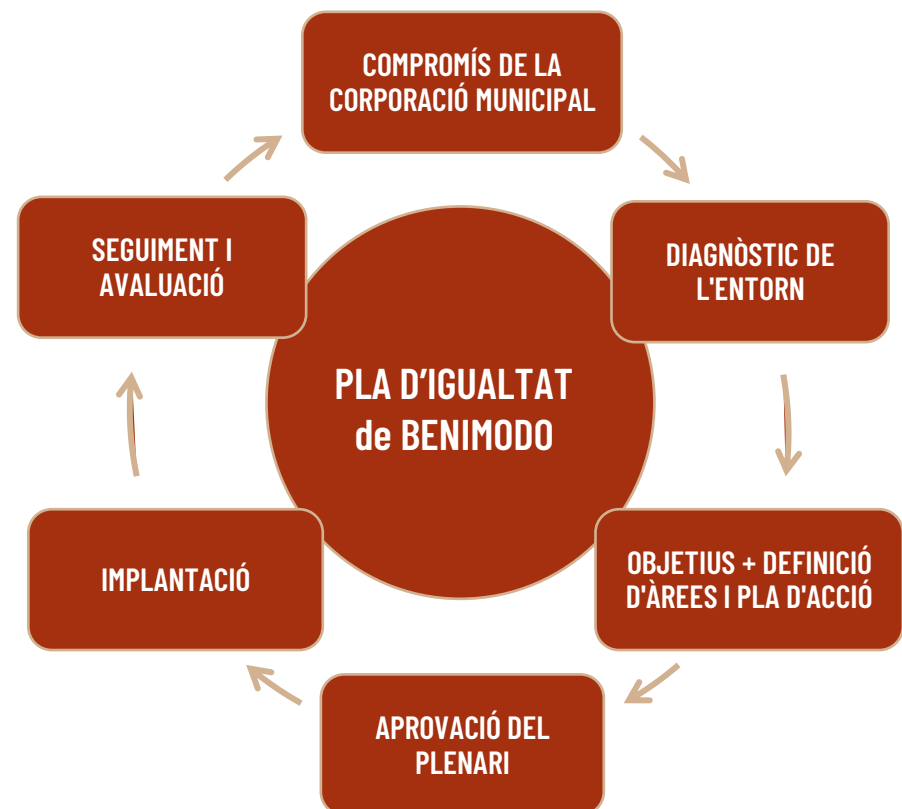
## A. Definició, població destinatària i vigència del Pla

Reprenent el **objecte del Pla i la seua definició**, aquest, es **dirigeix a la ciutadania en general** i, en particular, a tots aquells col·lectius vinculats d'alguna manera a l'adquisició dels seus objectius específics (**associacions, personal municipal, població, món educatiu, famílies, teixit empresarial, etcètera**).

La seua **vigència** s'adreça als anys entre el **2023 a 2027**, ja que la durada màxima d'aplicació d'un Pla d'Igualtat és en un període de quatre anys.



A continuació, s'inclou la representació gràfica de les **fases** d'un Pla d'Igualtat, així com informació qualitativa precedent i necessària per a donar-li sentit a l'estructura d'aquest (següent apartat), establert sota criteri de la "guia per a l'elaboració de plans d'igualtat en les empreses", elaborada per Subdirecció General per a l'Emprenedoria, la Igualtat en l'Empresa i la Negociació Col·lectiva de les Dones, del **Institut de les Dones i el Ministeri d'Igualtat** com a únic referent oficial i reconegut estatalment en l'elaboració de Plans d'Igualtat.



# Introducció i precedents del Pla

## B. Estructura i composició del Pla d'Igualtat

L'estructura **del I Pla d'Igualtat entre homes i dones de Benimodo**, introdueix l'anàlisi de les temàtiques concretes (enteses com a drets socials i part vital de la igualtat entre persones) on es realitza un diagnòstic amb perspectiva de gènere. Els objectius que es pretenen aconseguir es transformen en accions que, alhora, es distribueixen en eixos relacionats amb les temàtiques diagnosticades, i que, posteriorment, seran els que frenen, pal·lien o erradiquen les desigualtats que s'hagen detectat, així com també tot allò que reproduïska fortalises (bones pràctiques) que col·laboren i promoguen la igualtat de tracte i oportunitats en el municipi de Benimodo.

És a dir:

- a) El Pla s'inicia amb el propòsit de diagnosticar desigualtats entre dones i homes en matèria de drets socials baix els paràmetres de la perspectiva de gènere.
- b) Una vegada s'ha establert els punts forts i dèbils en compliment d'aquests paràmetres, es proposen els objectius que es pretenen aconseguir per a corregir les situacions de desigualtat.

c) Eixos objectius es converteixen en accions per a executar (una vegada el pla entre en procés d'implementació), que proposen el com, quan, qui, amb quins mitjans i qui seran els responsables de la gestió i dels indicadors d'avaluació per a les accions que treballaran les discriminacions. Tot això es classifica per eixos de treball que s'han extret de les àrees diagnosticades, la qual cosa facilita generar blocs de treball que conjuminen esforços o delimiten fins on arriba cada persona implicada en les accions.

Cal aclarir que el nombre d'accions que es suggereixen a la taula dels eixos estratègics per aconseguir els objectius, no es aleatori, si no que són un nombre estipulat com a mesura, tant avaluativa com de cobertura; és a dir, que el nombre d'accions que es propose, serà el nombre mínim que s'han de dur a terme per a poder cobrir aqueix objectiu que es persegueix, que a més te en compte el com, quan i a qui implicar per a què es garantisca que, amb la participació ciutadana, s'està seguint la consecució d'eixa meta per la igualtat transversal i intergeneracional.

El següent pas en l'estructura, una vegada s'ha establert el Pla baix la negociació amb l'òrgan que es crea per a eixa comesa ("comissió d'Igualtat"), i que es contempla més avant del document, és aprovar-lo per Plenari amb el que suposa aquest fet i passar a ser implantat baix un seguiment i avaluació com a mesura determinant de si s'han aconseguït els objectius establerts prèviament o no.

# Introducció i precedents del Pla

## C. Característiques d'estudi: els drets socials

Seguint amb les línies anteriors, les temàtiques escollides per al estudi de diagnòstic són aquelles que configuren la base de tota societat actual junt als drets naturals, i que, per tant, suposen el conjunt dels drets socials, entesos com a aquells que pertocuen a totes les persones, per a poder desenvolupar la seua autonomia, igualtat d'oportunitats i llibertat, així com altres garanties de drets que permeten a qui visca en societat, tindre condicions econòmiques i d'accés a béns i serveis necessàries per a una vida digna.

Aquest anàlisi es realitza des d'una perspectiva de gènere que busca diagnosticar quan i com les diferències entre les persones es converteixen en desigualtats, i donar solucions.



Dit açò, **per al present Pla, es reconeixen com a drets socials i alhora, objecte d'estudi:**

- a) La participació ciutadana (amb els grups focals com a mecanisme d'intervenció amb la comunitat i que posteriorment es contemplarà com a principi orientador i metodològic que vertebrà el Pla d'Igualtat)
- b) Les característiques:
  - Sociodemogràfiques (pel fet que possibiliten, més o menys, l'accés a oportunitats), socioeconòmiques (ocupació i conciliació també com a ferramenta d'apoderament, autonomia i reconeixement social)
  - Socials, enteses com a benestar social (qualitat de vida) i on entren les garanties de cobertura d'educació, salut, esport i cultura, com a vehicles per a una vida plena a tots els nivells
- c) La presència de les dones en el món productiu o vida pública (mitjançant l'associacionisme i la política, així com les partides pressupostàries amb perspectiva de gènere)
- d) Les característiques d'igualtat junt a la violència de gènere i masclista (violència cap a les dones) com a part elemental i lluita que engloba el conjunt de totes aquestes característiques.

# Introducció i precedents del Pla

## C. Característiques d'estudi: els drets socials

Cal destacar que aquets espais estudiats, mantenen part de la seua essència en l'agenda 2030 i part en els ODS (abans nomenada com a ferramenta de compliment dels Plans d'Igualtat en el context europeu i espanyol) guardant la següent relació:



# Introducció i precedents del Pla

## C. Característiques d'estudi: els drets socials

Tot seguit per a cada temàtica analitzada (es recorda que son les anteriorment mencionades: participació ciutadana, sociodemogràfic, socioeconòmic, benestar social amb educació, salut, esport i cultura, presència de les dones en el món productiu i igualtat + violència cap a les dones) es proposa els eixos corresponents (la línia d'accions corresponents anomenats eixos estratègics a partir d'ara)

Aquesta correspondència el que fa és aclarir quins organismes, departaments, grups o persones, han de fer-se càrrec de dur a terme la implantació de les accions que sorgiran de cada eix estratègic i que es poden trobar al final de cada àrea diagnosticada en aquest Pla.

Es poden trobar relacions obvies en les que l'àrea de diagnòstic inclús comparteix nom amb el eix estratègic o d'altres en que se li ha atorgat altra nomenclatura per a acollir tot el espectre que abasta aqueix eix. A més a més, com que existeix una relació directa entre l'àrea diagnosticada, el seu eix estratègic i els ODS que marquen precedent per al propis objectius d'aquest Pla, i tots els de igualtat d'oportunitats, es plasmen també a aquesta taula per generar una relació visual.

Així, per tant, queden, els següents **eixos d'intervenció**:

Àrea diagnòstic	de	ODS	Eix
Participació ciutadana		10	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT
Sociodemogràfic		10 i 16	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT
			ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, MUNICIPI I TRANSVERSALITAT
Socioeconòmic		8	OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ
Benestar Social		1 i 2	ATENCIÓ PRIMÀRIA A LA DIVERSITAT
Educació		4	EDUCACIÓ I JOVENTUT
Salut		3	SALUT
Esport		3	ESPORTS
Cultura		15	CULTURA
Presència de les dones en el món productiu		5 i 16	ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, MUNICIPI I TRANSVERSALITAT
			APODERAMENT
Igualtat i prevenció de la violència cap a les dones		5	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT
			PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA CAP A LES DONES

# Introducció i precedents del Pla

## C. Característiques d'estudi: els drets socials

Remarcar de nou que els eixos estratègics han sigut triats en base a quins organismes, departaments, grups o persones han de fer-se càrrec de dur a terme la implantació de les accions que sorgiran de cada eix estratègic i que van a proposar-se per a complir amb els objectius que posteriorment es redactaran en aquest Pla i que son el resultat del que es pretén aconseguir en cada àrea diagnosticada.

El com fer-ho, o dur-ho a terme, son les accions que també es poden trobar en les taules, que es poden trobar al final de l'apartat de cada àrea estudiada.



# Introducció i precedents del Pla

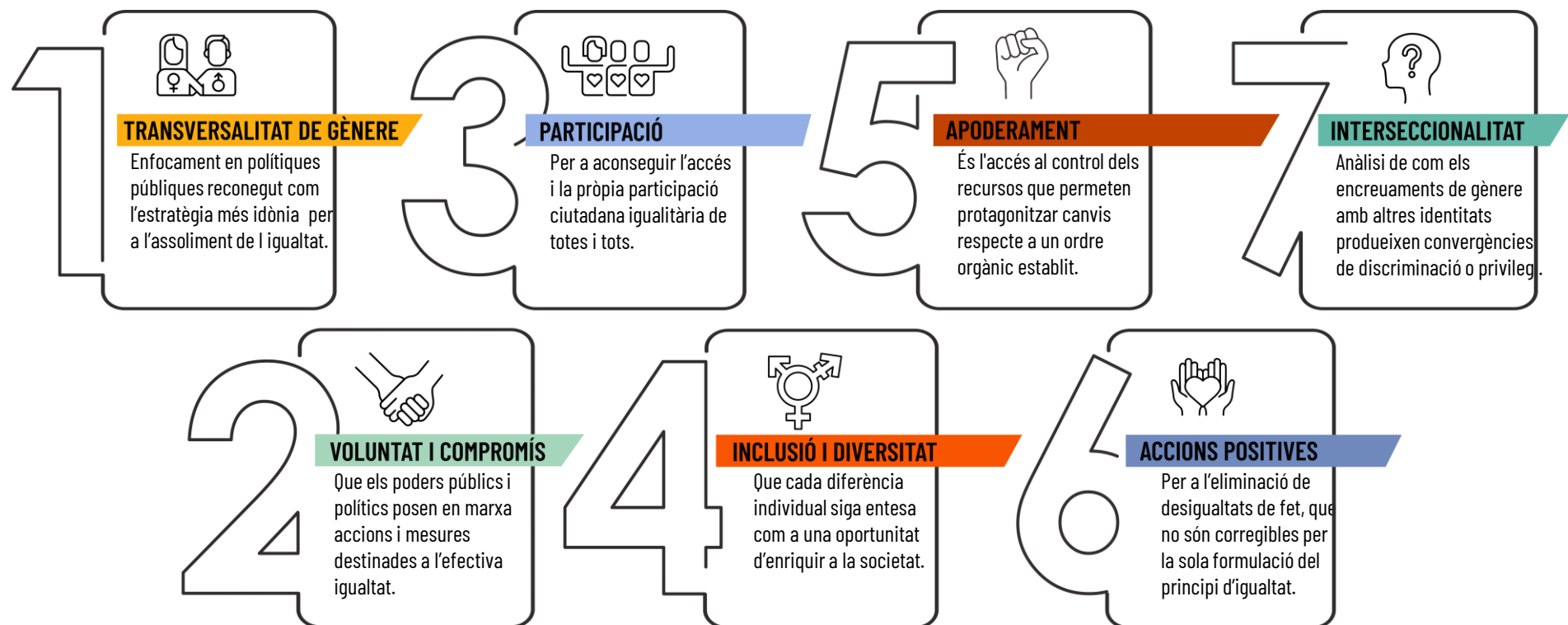
## D. Principis orientadors

Tot seguit, per a la introducció i precedents al Pla, es fa necessari esmentar els conceptes fonamentals pels quals es vetlarà en tot el procés de constitució del Pla, que a més serviran d'orientació i compromís per a qualsevol acció i/o comportament dels i les agents implicats i implicades. Principis que radiquen en una igualtat entre dones i homes com a la consagració del dret de tracte i oportunitats en absència de tota forma de discriminació cap a les dones (directa o indirecta), amb independència de la seua circumstància o condició, en tots els àmbits de la vida.

En tots els àmbits i, en particular, en les esferes polítiques, civils, laborals, econòmiques, socials i culturals, i especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil.

A continuació, s'enumeren els principis que conformen el complot contra les desigualtats aplicables al present Pla d'Igualtat i a qualsevol línia d'acció que s'implante, derivada o no d'aquest (com, per exemple, accions puntuals dels ODS), en nom de la igualtat, al municipi de Benimodo.

## PRINCIPIS ORIENTADORS DE L'IGUALTAT DONES I HOMENS



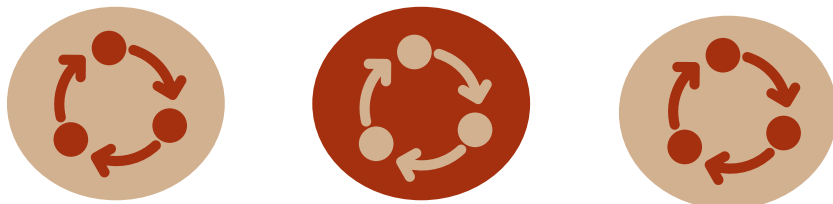
# Introducció i precedents del Pla

## E. Principis metodològics

Anteriorment, s'ha mencionat els primers dels principis, els orientadors, aquells que determinen el comportament durant el procés d'elaboració, implantació i seguiment del Pla, i per tant determinen la posició enfront de la societat i el compromís que és prendrà amb ella; tot seguit, destaquem els segons dels principis, els metodològics, entesos com a les bases teòriques en les quals es sustentarà l'acció d'aquest Pla.

Fent una comparativa dels primers principis amb els segons, sorgeix una sinergia on els orientadors marquen la posició respecte a la situació a la qual es pretén fer front, i els metodològics, aconseguen les ferramentes per dur a la realitat, mitjançant un procediment racional, l'objectiu que es persegueix.

En aquest cas, el procés d'elaboració d'aquest Pla Municipal de Benimodo, s'ha guiat pels principis metodològics de participació i transversalitat. Es passa a justificar el per què.



## COM i PER QUÈ FER-HO

A fi de dur a terme un procés participatiu per a construir un instrument útil per a totes les realitats, s'ha consultat a les entitats socials, agents socials (associacions així com personal tècnic i polític) i ciutadania, a través de grups focals de percepció i valoració sobre la igualtat i la lluita contra la violència cap a les dones en el municipi de Benimodo.

Pel que fa a la transversalitat, s'ha previst que el pla ho siga a totes les àrees de gestió de l'Ajuntament, buscant la involucració i el compromís amb la igualtat des de la equitat, de totes les àrees i de les entitats i agents destacats/destacades del municipi, a fi de donar compliment efectiu a cadascuna de les mesures previstes en ell.

La base per aconseguir implicar a totes les parts anomenades, és dur a terme una eficient<sup>1</sup> gestió del procés de comunicació i implicació amb aquestes, que ahora és la clau per a què la transversalitat que es busca, siga fidel a la realitat que viu el poble i que aporten al Pla les persones implicades, passant per solucions que puguen ser dutes a terme segons les possibilitats del municipi.

<sup>1</sup> Important ressenyar la paraula eficient i no eficaç, perquè el que es busca la es millor utilització dels recursos per a aconseguir un objectiu.

# Introducció i precedents del Pla

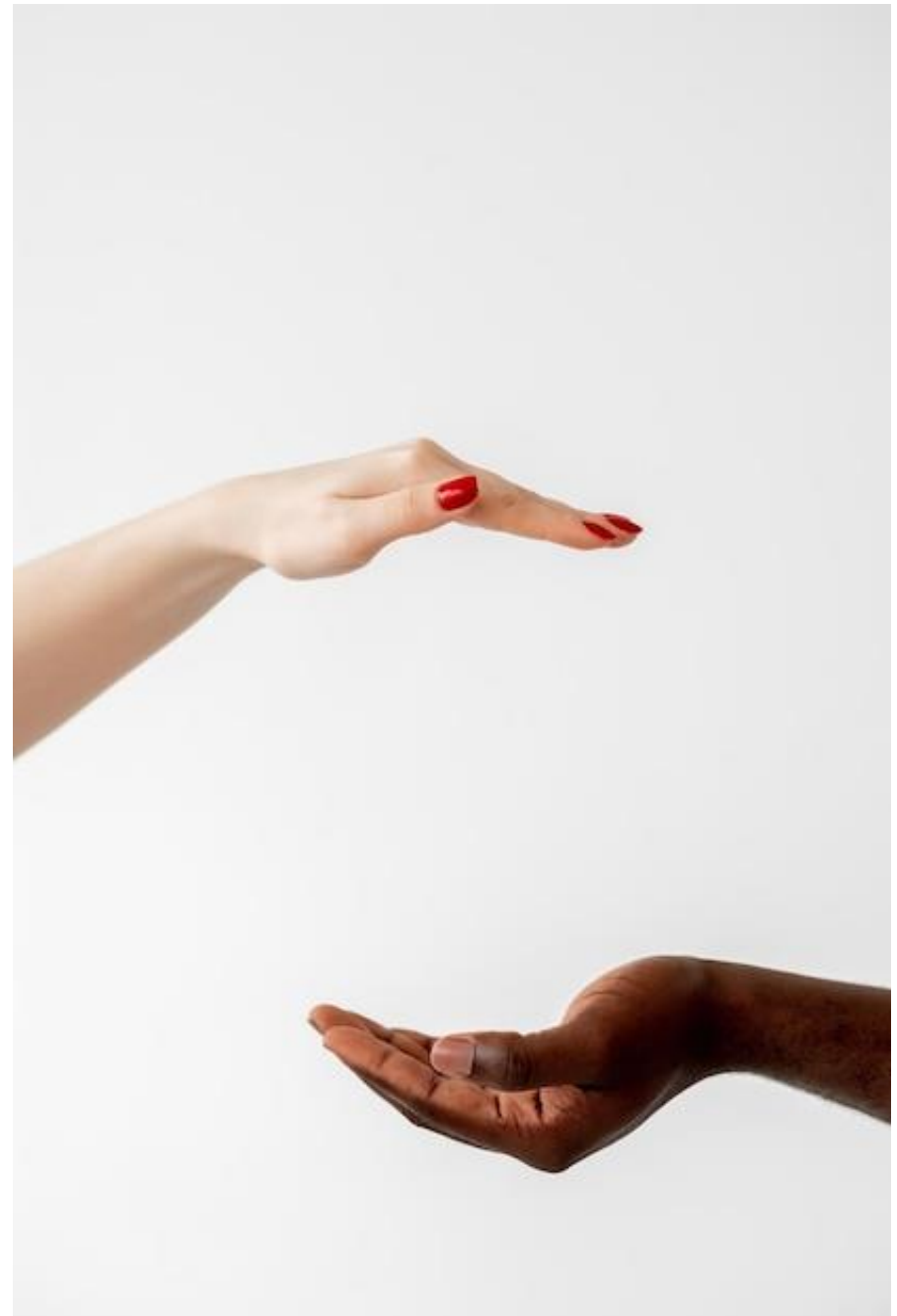
## F. Creació del grup de treball/Comissió d'Igualtat

El Grup de Treball d'Igualtat que es formarà per al **I Pla d'Igualtat del municipi de Benimodo** haurà d'estar format per:

- Personal polític dels grups amb representació a l'Ajuntament.
- Personal tècnic de les àrees d'Igualtat, Serveis Socials, Cultura, Sanitat, Joventut, Esports, Educació i Urbanisme.
- Ciutadans i ciutadanes del municipi, així com la representació de les associacions.

Les seues funcions són :

- Realitzar el seguiment de la implantació del Pla d'Igualtat.
- Prestar assistència tècnica per a la implantació de les mesures previstes del Pla.
- Identificar barreres i proposar estratègies de resolució.
- Elaborar una memòria d'execució que incloga elements i mecanismes de millora.
- Remetre aquesta memòria als diferents consells municipals que existiren.
- Proposar iniciatives per a un major coneixement per part del personal municipal i de la ciutadania dels continguts i assoliments del Pla.





2

Marc Normatiu.

# Marc Normatiu

# 2

El marc declaratiu i normatiu sobre igualtat i violència de gènere que s'ha anat aprovant en els últims anys, representa un pas importantíssim en la lluita contra aquest greu problema social. A través de la norma i de les diferents legislacions s'ha pretès donar resposta a aquest fenomen, establint mesures dirigides a prevenir i erradicar la violència contra les dones, a la protecció de les víctimes i les seues filles i fills, i al castic i la intolerància enfront dels homes que porten a terme aquest tipus de violència a més de la incorporació de la perspectiva de gènere i la promoció de la igualtat com a ferramenta jurídica.

Aquesta realitat jurídica suposa la representació de les conquestes que el feminisme, com a moviment pacífic que busca la igualtat de totes les persones, ha anat aconseguint i que ara fa més de 200 anys que inicià la seua lluita.

Podem observar cronològicament la següent seqüència dels moments en que s'ha aconseguit el reconeixement de drets per a les dones de tipus polítics, civils, laborals i d'educació dividits en quatre onades:



1

## 1789-1870

### IGUALTAT I DRETS POLITICS

Va iniciar la lluita per la reivindicació del drets de les dones. En 1791. Olympe de Gouge va redactar una Declaració dels Drets de la Dona i de la Ciutadania, paral·lela a la Declaració dels Drets del Home i del Ciutadà reclamant participació en la vida pública. Suposa el primer instrument jurídic que proposa l'emancipació femenina, en el sentit de la igualtat de drets i l'equiparació jurídica i legal d'homes i dones.



2

## 1870-1940

### DRETS CIVILS

Clara Campoamor va encapçalar la lluita pel sufragi universal femení proporcionant drets civils a les dones, així com altres repercussions favorables: dret al treball i a la igualtat laboral i drets d'educació,



3

## 1950-1980

### LLUITA PER L'ABOLICIÓ DEL PATRIARCAT I LA VIOLÈNCIA CONTRA LA DONA

Dones com Simone de Beauvoir o Betty Friedan, van encapçalar la lluita contra l'estereotip sexual de la dona, la hipersexualitat femenina i les violències cap a les dones.



4

## 1980-ACTUALITAT

### ACTIVISME EN LÍNIA, SORORITAT, ABOLICIÓ DE L'EXPLOTACIÓ SEXUAL, DIVERSITAT I ELIMINACIÓ DE L'AMOR TOXIC

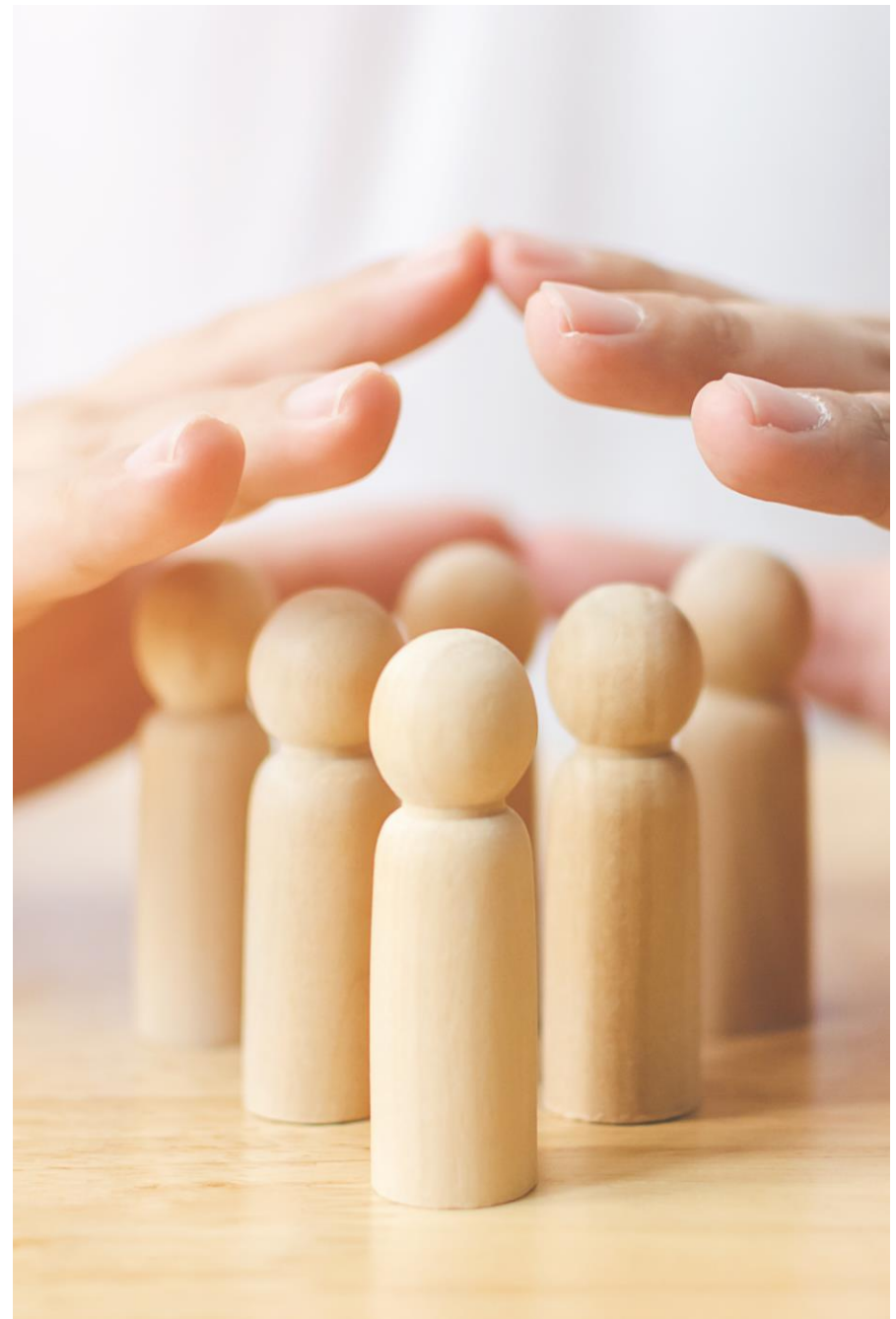
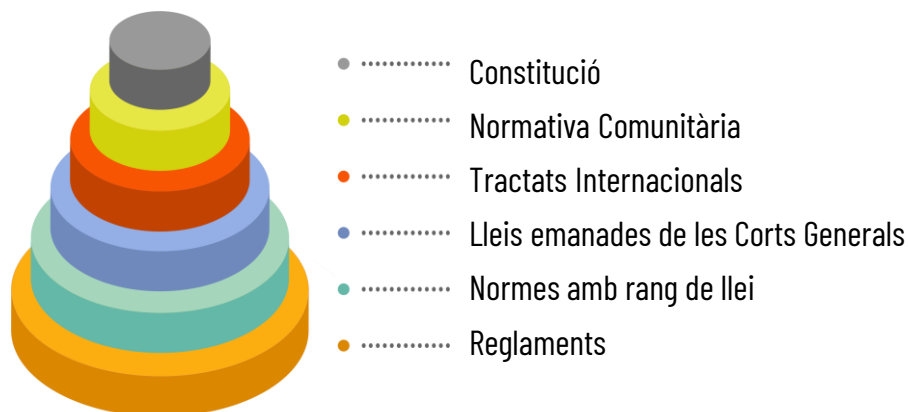
La lluita s'ha intensificat per arribar a la seua arrel: el patriarcat que centra la vida en el món productiu. Per això, s'ha inclòs en el feminisme a totes les persones discriminades pel patriarcat. Ha cobrat especial importància entendre contra què lluita el feminisme i la necessitat de l'aliança entre dones per a comprendre que les desigualtats són estructurals i no individuals. Amelia Tiganus és una de les dones abanderades que lluiten contra la prostitució i la tracta de dones, com a eix de les violències.

# Marc Normatiu

Per un altra banda, cal esmentar que aquestes conquestes s'han donat a diversos nivells de reconeixement i per tant entra en joc l'organització jeràrquica que es sustenta amb les normes per poder aplicar-les en ordre de prevalença, responent a aqueixa realitat, la piràmide de Kelsen<sub>2</sub>, on per al cas, aplicarem en ordre ascendent, des dels reglaments, passant per normes amb rang de llei (decrets llei i decrets legislatius), les pròpies lleis (orgàniques i ordinàries), els tractats internacionals, la constitució i el dret comunitari.

El marc normatiu que emprarem com a conjunt de normes i lleis que regulen les situacions de discriminació per raó de sexe o gènere o be que promocionen la igualtat de gènere, son aquelles que es poden aplicar a les àrees que van a ser estudiades i que per tant, suposen un especial interès com a garantia i protecció dels drets.

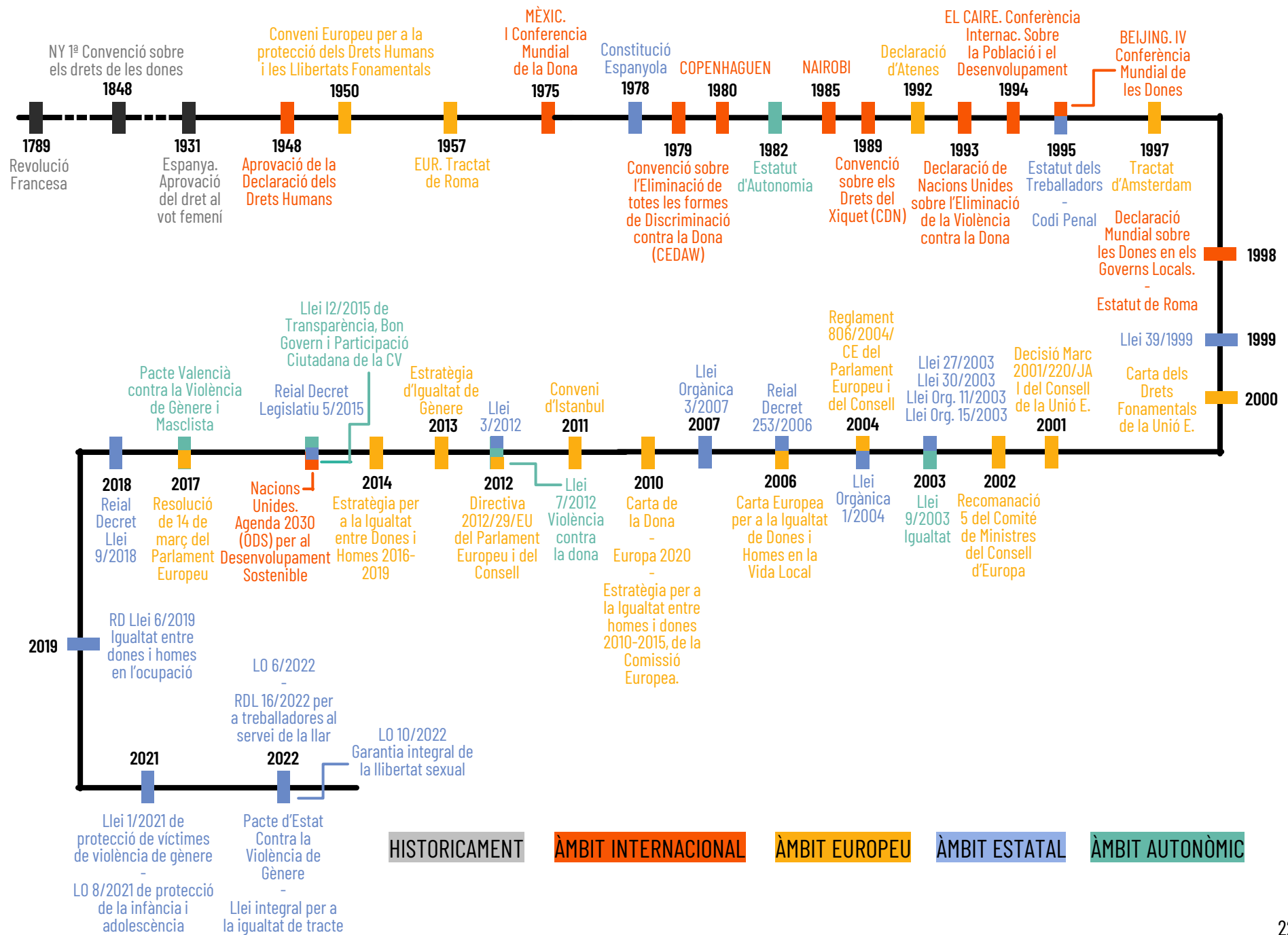
## PIRÀMIDE DE KELSEN



<sup>2</sup> Segons Hans Kelsen (un dels juristes més influent del segle XX), aquesta piràmide representa el sistema jurídic d'una forma escalonada i gràfica per demostrar com es relacionen entre elles les normes jurídiques baix el principi de jerarquia.

# Marc Normatiu

## LÍNIA DE TEMPS



# Marc Normatiu

## A. Àmbit històric

REVOLUCIÓ FRANCESA, 1789.

Les dones intenten intervenir i participar en la vida pública i per primera vegada reclamen igualtat de drets per a homes i dones. En 1791, Olympe de Gouge va redactar una Declaració dels Drets de la Dona i de la Ciutadania, paral·lela a la Declaració dels Drets de l'Home i del Ciutadà.

Aquest instrument jurídic constitueix un dels primers documents històrics que proposa l'emancipació femenina, en el sentit de la igualtat de drets i l'equiparació jurídica i legal d'homes i dones.

SEGLE XIX.

Sorgeix el moviment feminista amb l'objectiu d'aconseguir el sufragi per a les dones.

NOVA YORK, 1848.

Primera convenció sobre els drets de les dones en què es va redactar la històrica Declaració de Seneca Falls, text bàsic del sufragisme i de la ideologia feminista nord-americana.

1 D'OCTUBRE DEL 1931.

Es reconeix, en Espanya, per primera vegada, el dret de sufragi a les dones

Equiparant-se de manera plena homes i dones, en l'àmbit polític. Es va aprovar l'article 36 de la Constitució de 1931 que establí que "Els ciutadans d'un i altre sexe, majors de vint-i-tres anys, tindran els mateixos drets electorals conforme determinen les lleis".



# Marc Normatiu

## B. Àmbit internacional

APROVACIÓ DE LA DECLARACIÓ DELS DRETS HUMANS, 1948.

Dona lloc al compromís internacional per millorar la situació de les dones i es porten a terme conferències mundials periòdiques per a elaborar estratègies i plans d'acció.

CONFERÈNCIES MUNDIALS DE LA DONA (MÈXIC I, 1975; COPENHAGUEN II, 1980; NAIROBI III, 1985)

CONVENI SOBRE L'ELIMINACIÓ DE TOTES LES FORMES DE DISCRIMINACIÓ CONTRA LA DONA (CEDAW).

Signada per Espanya el 1980. Ratificada per Espanya el 1984. Es considera la carta internacional dels drets humans de les dones, amb 30 articles que recullen drets en diversos àmbits socials i estableixen les mesures a adoptar pels governs.

CONVENCIÓ SOBRE ELS DRETS DEL XIQUET (CDN) 1989.

DECLARACIÓ DE LES NACIONS UNIDES SOBRE L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA CONTRA LA DONA de 1993.

Violència contra la dona s'entén tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tinga o puga tindre com a resultat un dany o sofriment físic, sexual o psicològic per a la dona, així com les amenaces de tals actes, la coacció o la privació arbitrària de la llibertat, tant si es produeix en la vida pública com en la privada.

POBLACIÓ I DESENVOLUPAMENT, 1994.

Conferència on es van adoptar programes per tal d'integrar en les propostes de desenvolupament una millor qualitat de vida per a totes les persones i per a futures generacions.

IV CONFERÈNCIA MUNDIAL DE LES DONES (BEIJING, 1995)

Entén el concepte de Violència de Gènere com una part de la violència cultural que s'exerceix, de forma majoritària, pels homes sobre les dones, i es manifesta com una tècnica de control que permet als homes mantenir a les dones en una situació d'inferioritat i subordinació.

Insta als Governos a:

- Introduir sancions penals, civils, laborals i administratives en les legislacions de cada país amb la finalitat de castigar i reparar els danys causats a les víctimes.
- Adoptar, aplicar, revisar i analitzar les lleis pertinents per a assegurar la seua eficàcia en l'eliminació de la violència contra la dona.
- Adoptar mesures per a garantir la protecció de les dones víctimes de violència, la reparació dels danys causats, la indemnització de les víctimes i la rehabilitació dels agressors.

# Marc Normatiu

## B. Àmbit internacional

ESTATUT DE ROMA DE 1998.

Proporciona el major reconeixement legal fins a la data de la violència per raó de gènere com a delicte conformement al dret penal internacional. Classifica com a crims de lesa humanitat la violació, l'esclavitud sexual, la prostitució forçada, l'embaràs forçat, l'esterilització forçada o qualsevol altra forma de violència sexual.

DECLARACIÓ MUNICIPAL SOBRE LES DONES EN ELS GOVERNS LOCALS, 1998.

Unió Internacional de Ciutats i d'Autoritats Locals.

AGENDA 2030 PER AL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE, 2015.

Compromís de la comunitat internacional per a l'èxit de la igualtat de gènere i l'apoderament de totes les dones i xiquetes a través del seu cinquè objectiu específic i, de manera transversal, en els altres objectius.



# Marc Normatiu

## C. Àmbit europeu

CONVENI PER A LA PROTECCIÓ DELS DRETS HUMANS I LES LLIBERTATS FONAMENTALS, 1950.  
Prohibeix la discriminació per raó de sexe (article 14).

TRACTAT DE ROMA, 1957.  
Es recullen les primeres directrius i disposicions jurídiques a favor de la igualtat de tracte entre dones i homes que imposen l'obligació als Estats membres de garantir l'aplicació del principi d'igualtat salarial per un mateix treball o un treball d'igual valor.

DECLARACIÓ D'ATENES, 1992.  
El Consell recomana als Estats membres adoptar una estratègia global per a promoure la participació equilibrada de dones i homes en els processos de presa de decisions.

TRACTAT D'AMSTERDAM, 1997.  
Articula la igualtat entre homes i dones, l'antidiscriminació i les mesures d'acció positiva. El text normatiu comunitari situa la igualtat de gènere com a principal objectiu de la Unió Europea i com a element estructural de la seua política social.

CARTA DE DRETS FONAMENTALS DE LA UNIÓ EUROPEA, 2000.  
Estableix tant el principi d'igualtat davant la llei com la prohibició de discriminació per raó de gènere, aclarint que les accions positives són mesures compatibles amb la igualtat de tracte (articles 20, 21 i 23)

DECISIÓ MARC 2001/220/JAI DEL CONSELL DE LA UNIÓ EUROPEA, DE 15 DE MARÇ DE 2001.  
Decisió relativa a l'estatut de la víctima en el procés penal, que reconeix un conjunt de drets a les víctimes, inclòs el dret de protecció i el d'indemnització. Aquest va ser el primer projecte de la legislació europea per a aconseguir un reconeixement homogeni de la víctima en l'àmbit europeu.

COMITÉ DE MINISTRES DEL CONSELL D'EUROPA, 2002.  
Considera la violència contra la dona com:

- La que es produeix en la família o en la unitat domèstica.
- La violència dins de la comunitat o la societat, com la violació, abús sexual, assetjament sexual i intimidació en el treball, en les institucions o en qualsevol altre lloc, el tràfic il·legal de dones amb fins d'explotació sexual i econòmica, així com el turisme sexual.
- La perpetrada, o tolerada, per l'Estat i el funcionariat contra les dones.
- La violació dels drets humans de les dones en conflictes armats.

# Marc Normatiu

## C. Àmbit europeu

REGLAMENT 806/2004/CE DEL PARLAMENT EUROPEU I DEL CONSELL, DE 21 D'ABRIL DE 2004.

Relatiu al foment de la igualtat entre dones i homes en la cooperació al desenvolupament, destaca "la importància que revesteix el paper econòmic, social i mediambiental de les dones al llarg de la vida en els països en desenvolupament."

CARTA EUROPEA PER A LA IGUALTAT DE DONES I HOMES EN LA VIDA LOCAL (2006)

Elaborada i promoguda pel Consell de Municipis i Regions d'Europa i les seues associacions, parteix del reconeixement de que "les entitats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per a combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària".

ESTRATÈGIA PER A LA IGUALTAT ENTRE HOMES I DONES 2010-2015, DE LA COMISSIÓ EUROPEA.

COMPROMÍS ESTRATÈGIC PER A LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES 2016-2019, DE LA COMISSIÓ EUROPEA.

CARTA DE LA DONA, 2010.

Una declaració política que posa de manifest el compromís de la Comissió Europea en favor de la igualtat, qüestió a integrar en el conjunt de les polítiques de la Unió.

CONVENI D'ISTANBUL, DEL CONSELL D'EUROPA SOBRE LA PREVENCIÓ I LLUITA CONTRA LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES I LA VIOLÈNCIA DOMÈSTICA (2011. EN VIGOR, 2014)

Esdevé l'instrument jurídic de major abast en la lluita contra aquest tipus de violència, sent el primer instrument de caràcter vinculant en l'àmbit europeu sobre la violència contra la dona i la violència domèstica.

DIRECTIVA 2012/29/EU DEL PARLAMENT EUROPEU I DEL CONSELL, DE 25 D'OCTUBRE DE 2012.

La seua finalitat és garantir que les víctimes reben informació, suport i protecció adequada i que puguen participar en els processos penals.



# Marc Normatiu

## C. Àmbit europeu

### ESTRATÈGIA D'IGUALTAT DE GÈNERE 2014 – 2017.

Adoptada pel Comitè de Ministres del Consell d'Europa en novembre de 2013, reconeix que en matèria d'igualtat "Si bé el progrés es visible, la bretxa de gènere encara persisteix en moltes àrees, mantenint-se els homes en els rols tradicionals i limitant les oportunitats de dones per a afirmar els seus drets i interessos."

### RESOLUCIÓ DEL PARLAMENT EUROPEU, DE 14 DE MARÇ DE 2017.

Sobre la igualtat entre dones i homes en la Unió Europea en 2014-2015, es refereix a la feminització de la pobresa com un fenomen que es manté dins de la Unió, ja que "els índexs extremadament elevats d'atur, pobresa i exclusió social de les dones està estretament vinculat als rectors pressupostaris en els serveis públics tals com l'assistència sanitària, l'educació, els serveis socials i les prestacions socials".



## D. Àmbit estatal

CONSTITUCIÓ ESPANYOLA, 1978.

Article 9.2: "Correspon als poders públics de promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siguin reals i efectives"...

Article 14: Proclama que totes les persones espanyoles som iguals davant la llei.

Article 27: Dret a l'educació de tota la ciutadania, basant-se en principis d'igualtat " Tots tenen el dret a l'educació"

ESTATUT DELS TREBALLADORS, 1995.

Article 4.2: Estableix el dret dels treballadors i treballadores "a no ser discriminats directament o indirectament per a l'ocupació, o una vegada ocupats, per raons de sexe".

Article 17.1: Principi de no discriminació en les relacions laborals.

Article 17.4: Principi d'accions positives per a afavorir la inclusió de la dona en l'empresa.

Article 24.2: Igualtat de tracte en els criteris d'ascens i promoció professional. Article 28: Igualtat de remuneració per motiu de sexe.

LLEI 39/1999.

Conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

CODI PENAL.

En els articles 148.4 i 153.1 s'estableixen penes superiors en casos de violència de gènere i en els articles 153.2 i 173.2, en casos de violència domèstica.

En els articles 22.4, 314, 510, 511 i 512 estableix agreujants, penes i multes per motius de discriminació.

En els articles 171.7 i 172.3 les amenaces i les coaccions passen a ser delictes en lloc de faltes.

En l'article 468.3, es tipifica com a delictes la manipulació dels dispositius tècnics utilitzats per a assegurar que es complisquen les mesures de protecció de la víctima.

En l'article 172 ter es tipifica la persecució obsessiva o stalking com a delictes d'assetjament.

En l'article 197.7 es tipifica com a delictes la divulgació no autoritzada de gravacions o imatges íntimes obtingudes amb el consentiment de la víctima, quan aquestes afecten greument a la seua intimitat (sexting- sexreading).

LLEI 27/2003.

Reguladora de l'Ordre de protecció de les víctimes de violència de gènere.

LLEI 30/2003.

Mesures per a incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives del govern.

# Marc Normatiu

# 2

## D. Àmbit estatal

LLEI ORGÀNICA 11/2003, DE 29 DE SETEMBRE.

De mesures concretes en matèria de seguretat ciutadana, violència domèstica i integració social dels estrangers.

LLEI ORGÀNICA 15/2003, DE 25 DE NOVEMBRE.

Per la qual es modifica la Llei Orgànica 10/1995 del Codi Penal.

LLEI ORGÀNICA 1/2004, DE 28 DE DESEMBRE.

Mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Rectificada el 2019 amb modificacions en els articles 20, 23 i 27.

RD 253/2006.

Pel qual s'estableixen les funcions, funcionament i composició de l'Observatori Estatal de Violència contra la Dona.

LLEI ORGÀNICA 3/2007.

Per a la igualtat efectiva de dones i homes.

LLEI 3/2012.

Mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.

ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC, 2015.

Aprovació del text refós de la Llei 5/2015 de l'Estatut.

RD LLEI 9/2018.

De mesures urgents per al desenvolupament del pacte d'estat contra la violència de gènere.

REIAL DECRET LLEI 6/2019, D'1 DE MARÇ.

De mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació.

LLEI 1/2021, DE 24 DE MARÇ.

De mesures urgents en matèria de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere.

LLEI ORGÀNICA 8/2021, DE 4 DE JUNY.

De protecció integral a la infància i a la adolescència front a la violència.

RESOLUCIÓ DE 2 DE DESEMBRE DE 2021, DE LA SECRETARIA D'ESTAT D'IGUALTAT I CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

Per la qual es publica l'Acord de la Conferència Sectorial d'Igualtat, d'11 de novembre de 2021, relatiu a l'acreditació de les situacions de violència de gènere.

# Marc Normatiu

## D. Àmbit estatal

### PACTE D'ESTAT CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

Suposa la unió d'un gran nombre d'institucions, organitzacions i persones expertes en la formulació de mesures per a l'erradicació de la violència sobre les dones.

### LLEI 15/2022, DE 12 DE JULIOL.

Llei integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació.

### LLEI ORGÀNICA 6/2022, DE 12 DE JULIOL.

Complementària de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació, de modificació de la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.

### REIAL DECRET LLEI 16/2022, DE 6 DE SETEMBRE.

Per a la millora de les condicions de treball i de Seguretat Social de les persones treballadores al servei de la llar.

### LLEI ORGÀNICA 10/2022, DE 6 DE SETEMBRE.

De garantia integral de la llibertat sexual.



# Marc Normatiu

# 2

## E. Àmbit autonòmic

ESTATUT D'AUTONOMIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA, 1982.  
Article 8.2: Els poders públics estan vinculats pels drets reconeguts per la Constitució Espanyola, la Unió Europea i els instruments internacionals dels drets humans.

LLEI 9/2003.

De la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, en l'article 20.3.

LLEI 7/2012.

De la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

LLEI 2/2015, DE 2 D'ABRIL.

De Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana.

PACTE VALENCIÀ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE 2017;  
ACTUALITZAT EN 2019.

Plataforma d'acció contra la violència de gènere i masclista.



**Pacte  
valencià  
contra la  
violència  
de gènere  
i masclista**

València, septiembre 2019



3

Compromís  
amb la igualtat  
de l'Ajuntament  
de Benimodo.

# Compromís amb la igualtat de l'Ajuntament de Benimodo

El **I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes per al municipi de Benimodo (2023-2027)** ve a donar compliment al mandat establert per la legislació als poders públics, d'adoptar les mesures necessàries per a aconseguir la igualtat de drets i oportunitats de dones i homes, afavorint el ple exercici dels drets de ciutadania de les dones i el seu accés en condicions d'igualtat als diferents àmbits de la vida social, laboral, educativa, cultural, política i econòmica. La seua aprovació posa de manifest el compromís de l'Ajuntament de Benimodo amb la igualtat, per la qual es treballarà fermament des de la posada en marxa d'aquest primer pla.

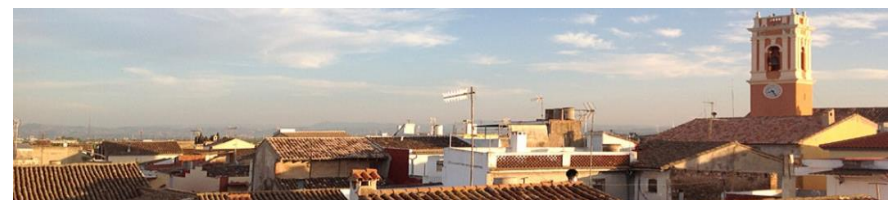
Malgrat els avanços inqüestionables en matèria d'igualtat encara es mantenen importants desequilibris per raó de gènere<sup>3</sup> en la societat, que són fruit d'uns models de relacions socials basats en el desigual repartiment de poder entre dones i homes característics de la pervivència del sistema patriarcal.



## Benimodo

Aquestes desigualtats es manifesten, entre altres aspectes, en una menor participació i accés als recursos per part de les dones, menors oportunitats d'ocupació, escassa presència de les dones en llocs de responsabilitat, problemes de conciliació entre la vida personal, laboral i familiar, existència d'estereotips sexistes que influeixen negativament en la imatge pública de les dones, i diferències quant al gènere en l'educació, la salut i l'esport.

L'àmbit local és reconegut a escala internacional com el més idoni per a garantir el dret a la igualtat. Per ser l'esfera de govern més pròxima a la població, representa el nivell d'intervenció més adequat per a combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària, segons reconeix la Carta Europea per la igualtat de dones i homes en la vida local (2006)<sup>4</sup>, la garantia que compromet a col·laborar amb totes les institucions i organitzacions del seu territori, a fi de promoure la instauració, de manera real, d'una veritable igualtat.



<sup>3</sup> Destacant el fet que el que discrimina és el gènere com a constructe social que ha establert rols i estereotips basats en el patriarcat com a predominança de l'home sobre la dona. Aquest, fa referència a les formes de relació baix el poder establert entre dones i homes en el si d'una societat que naix per la correlació entre el sexe i el gènere. El concepte va ser creat per feministes anglòfonas occidentals dels anys setanta sent Gayle Rubin en 1975, la primera que va interpretar aquest sistema.

<sup>4</sup> [Accés a la Carta Europea per la igualtat de dones i homes en la vida local \(2006\)](#)



# 4

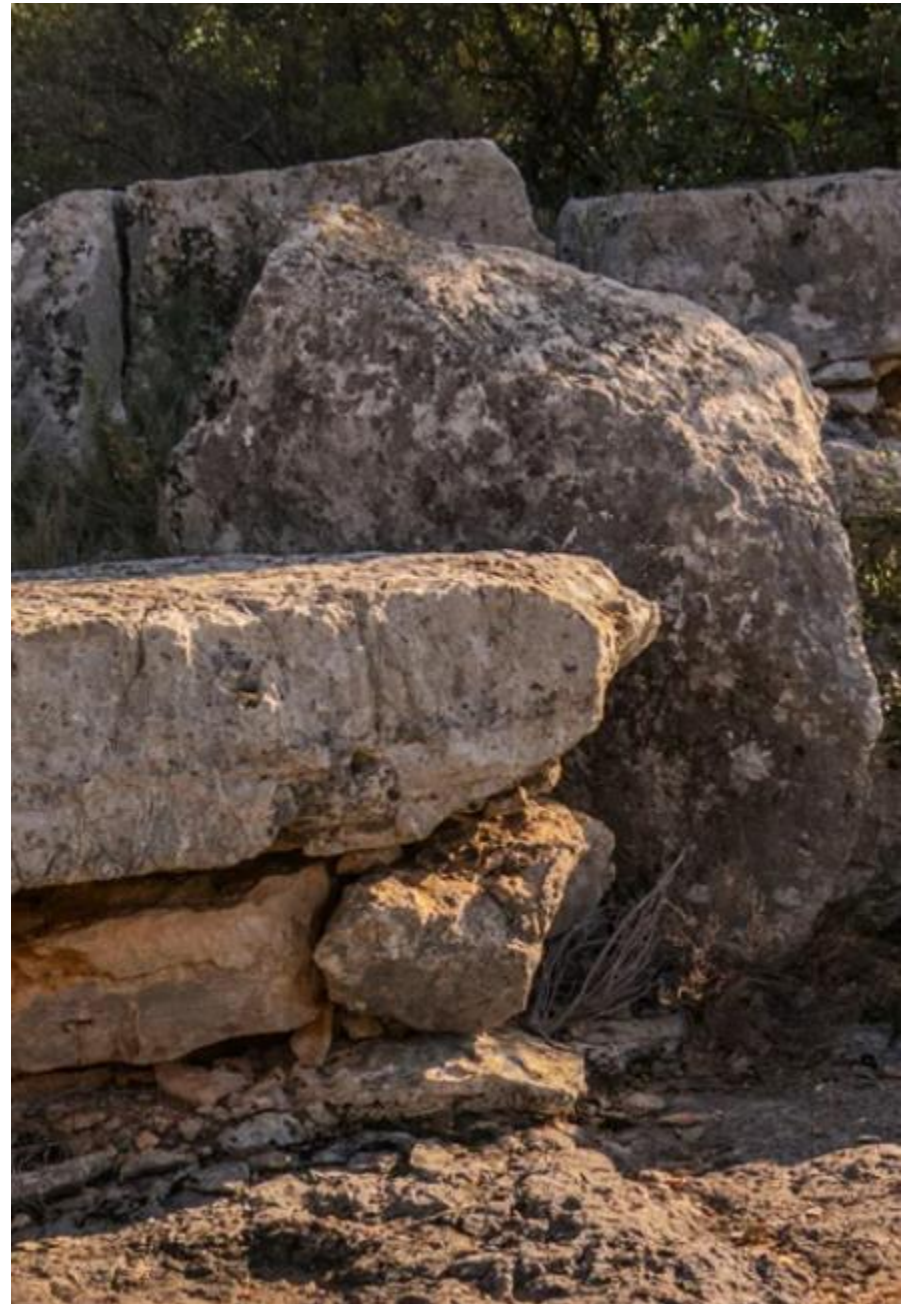
Diagnosi i  
resultats.

# Diagnosi i resultats

El diagnòstic és un estudi previ de la població de Benimodo, on s'aplica la perspectiva de gènere<sup>5</sup>. El que es pretén és recopilar i tractar informació de rellevància sobre les àrees analitzades, amb la finalitat de detectar febleses (desigualtats entre dones i homes) i forteses, relatives a la promoció de la igualtat, presents a la ciutadania, per poder reproduir-les o suprimir-les respectivament.

Esta perspectiva de gènere que s'aplica en cada apartat a diagnosticar, no té uns paràmetres establerts del que s'espera d'ella, però si és sabut el que seria un escenari d'igualtat o desigualtats. És per això, que a l'inici de cada temàtica es plantejarà tant el que s'espera trobar com "ideal" així com el que pot ser es determine al aplicar una visió de gènere.

Es basarà en informació qualitativa sobre les demandes que te la població i les seues opinions i aportacions mitjançant grup focal així com dades sociodemogràfiques que aporten informació sobre qui viu a Benimodo i les franges d'edats més importants per poder entendre millor la sostenibilitat de la població, mitjançant característiques al respecte com són l'ocupació, el benestar social, l'educació, la salut, l'esport i la cultura, les preses de decisió i representació de les dones al mon productiu, l'associacionisme i la política, així com la igualtat i lluita contra la violència cap a les dones.



<sup>5</sup> S'entén per perspectiva de gènere, aquella eina que busca mostrar que les desigualtats entre dones i homes es donen no sols per la seua determinació biològica (diferència) sinó per les diferències culturals assignades, que desfavoreixen a les dones en favor dels homes.

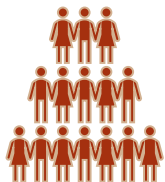
# Diagnosi i resultats

## A. Participació ciutadana - Conclusions del grup focal

Iniciant amb els drets socials que la ciutadania ha d'exercir, es troba la participació ciutadana, i per a això, s'ha comptat amb la tècnica de grups focals.

És matèria d'un Pla d'igualtat fer servir la participació de la ciutadania, perquè és el element que materialitza els canvis, a través d'un diàleg entre govern municipal i ciutadania per a aconseguir objectius comuns mitjançant espais d'escolta activa, demanda i oferta.

En primer lloc, la ferramenta del **grup focal** indaga sobre com afecten les desigualtats a les persones presents al grup, d'una forma particular o individual, així com estructural per a extraure sentiments, percepcions i pensaments subjectius que aconseguixen que les persones participants s'involucren en les diverses problemàtiques per al conjunt del municipi alhora que orienten la política local en diferents àmbits.



Cal destacar que el **grup focal** es basa en els principis orientadors dels quals emana el Pla d'igualtat, cobrant protagonisme aquell que parla de la participació ciutadana sumant-li el consens, ja que, al cap i a la fi, el que es pretén amb aquesta tècnica és generar un espai de participació on parlar i abordar les qüestions de gènere de manera conjunta i la implicació de la ciutadania en el procés de presa de decisions en els temes que els i les afecten.

El diàleg i el respecte als diferents punts de vista i diversitat de les opinions independentment del gènere són les úniques píndoles que aconseguiran un consens de les diferents perspectives i opinions, generant punts comuns de trobada i una visió compartida de determinats aspectes quant a la perspectiva de gènere.

Per altra banda, es recuperen els **principis metodològics** per a treballar amb la informació obtinguda de:

1. L'anàlisi de fonts secundàries (revisió documental) tant de documents i fonts estadístiques oficials d'organismes com del mateix consistori.
2. Les entrevistes individuals en profunditat a la corporació municipal i personal tècnic.
3. La dinàmica de grup focal i/o enquestes de participació.

# Diagnosi i resultats

## A. Participació ciutadana - Conclusions del grup focal

El propòsit de la realització de la dinàmica de grup és concretar diferents aspectes referits a les qüestions de gènere en el municipi comptant amb la participació dels diferents sectors de la població que estigueren prou representats i amb coneixements d'interès relacionats amb la igualtat.

Amb l'intent d'enriquir el procés d'investigació i del desenvolupament de la investigació del Pla, es van **obindre** també propostes d'actuació municipals tenint en compte la perspectiva de gènere.

Així, es va desenvolupar la dinàmica grupal amb la utilització de tècniques de participació.

### DESENVOLUPAMENT I CONCLUSIONS DEL GRUP FOCAL

Les persones assistents al grup focal responen al perfil de gent implicada en aquest procés de canvi. Per a l'ocasió, van acudir pràcticament totes les persones convidades al grup focal i van donar representació a diversos i variats sectors de la població tant per edat com per temàtica.

Els objectius de la dinàmica es concreten en:

- Obtindre informació sobre qüestions des de la perspectiva de gènere i identificar col·lectivament les situacions de desigualtat en els seus diferents àmbits que presenta la localitat.
- Definir col·lectivament propostes i estratègies d'actuació municipal per a aconseguir els propòsits proposats del Pla.

En segon lloc, aquestes persones iniciaren el procés participatiu darrere de l'explicació del que suposa un Pla d'Igualtat, així com la importància que té la participació ciutadana per poder saber l'opinió de la societat sobre un tema específic, a més de conèixer els característiques de la població, com a conjunt, amb les seues forteses i debilitats, així com les seues demandes.

En tercer lloc, darrere d'un procés de discussió, intercanvi d'opinions i reflexions es va treballar en grup per extraure actuacions per a cada àrea analitzada (les del Pla d'Igualtat) i el resultat va ser el de la pàgina següent.

# Diagnosi i resultats

## A. Participació ciutadana - Conclusions del grup focal

BLOCS D'ACTUACIÓ / ÀREES ANALITZADES		PROPOSTES DEL GRUP FOCAL
Sociodemogràfic	Seguretat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmentar la seguretat ciutadana amb més vigilància per a poder cobrir les 24 hores del dia els 7 dies a la setmana no hores alternes com compleix la policia municipal.</li> </ul>
	Mobilitat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realitzar actuacions per a millorar el civisme ciutadà relacionat amb la neteja i conservació d'espais públics i entorns rurals en el territori municipal.</li> </ul>
	Ciutadania	
Socioeconòmic	Ocupació	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realitzar formacions per a la promoció de l'ocupació dins de les empreses locals.</li> </ul>
	Conciliació de la vida familiar - laboral - personal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implantar l'escoleta / aula matinera i vespertina per temporades perquè així es puguin consumir les hores per bons quan realment fa falta.</li> <li>Que en les empreses locals es tinga l'obligació de donar flexibilitat horària</li> <li>Treballar des de les entitats públiques els rols i estereotips per a trencar amb la distribució desigual de les càrregues familiars</li> <li>Potenciar / fomentar la participació dels pares en el centre educatiu</li> </ul>
Benestar social	Serveis Socials primaris	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmentar i millorar l'assistència primària ja que resulten insuficients</li> </ul>
	Educació i joventut	<ul style="list-style-type: none"> <li>Crear un espai per a la joventut</li> <li>Crear un consell de joves per a poder escoltar les seues inquietuts, necessitats, interessos, etc</li> <li>Fomentar la participació de la joventut per a apropar-la a les persones adultes</li> <li>Crear escoles de famílies per a millorar l'educació en valors cívics, respecte i empatia</li> </ul>
	Salut	<ul style="list-style-type: none"> <li>Millorar el serveis de pediatria ja que resulta insuficient</li> </ul>
	Cultura /Esports	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenir les activitats culturals</li> <li>Promoure esports femenins</li> <li>Crear espais per a practicar esports que no hi haja al poble</li> </ul>

# Diagnosi i resultats

## A. Participació ciutadana - Conclusions del grup focal

BLOCS D'ACTUACIÓ / ÀREES ANALITZADES		PROPOSTES DEL GRUP FOCAL
Presència de les dones en el món productiu	Teixit associatiu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generar un canal comú de comunicació per a evitar que es solapen actes (entre altres objectius). Podria ser en forma d'agenda pública junt amb un canal de comunicació amb una persona coordinadora</li> <li>• Crear un Consell d'associacions</li> <li>• Treballar per el relleu generacional de les associacions</li> </ul>
	Política	
	Polítiques públiques	
Violència cap a les dones		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Treballar les violències cap a les dones des de l'educació en tots els nivells baix les directrius del municipi.</li> </ul>
Festivitats		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crear una Junta de festes que determine uns mínims (a nivell d'actes), uns protocols a seguir i un índex del llibre de festes</li> </ul>

Posteriorment, les **actuacions proposades** per la ciutadania de Benimodo, van ser sotmeses, pel grup en conjunt, a **votació**, en funció del grau de quines eren, en entendre de les i els participants, les **més importants** (per necessitat) per al municipi, alhora que les **més sostenibles i viables**.

Les propostes elegides, dins de cada bloc, que **van rebre més votació**, van ser les **d'educació i joventut, seguretat i teixit associatiu**.

# Diagnosi i resultats

# 4

## B. Característiques sociodemogràfiques

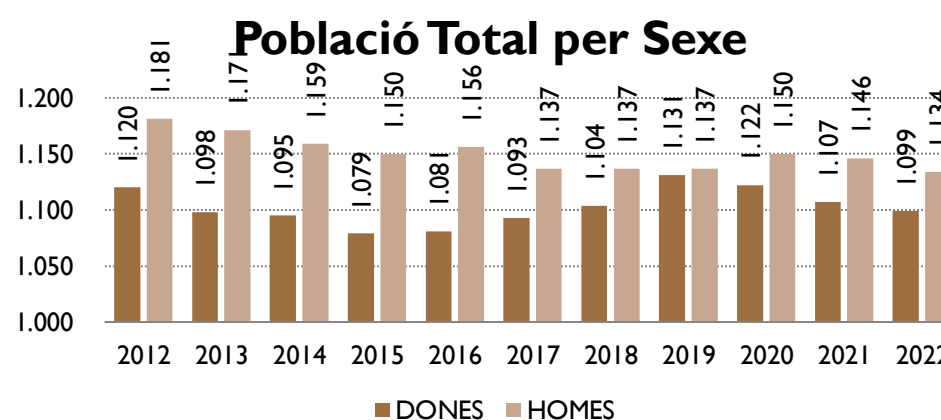
El Pla d'Igualtat té interès en estudiar les característiques que relacionen societat i demografia desagregades en sexe i edat ja que aquestes permeten entendre les tendències demogràfiques (despoblacions, creixement vegetatiu, etc) així com els seus factors determinants i les seues conseqüències, analitzant si el gènere i la construcció social patriarcal que ha determinats uns rols i estereotips per a les dones i altres per als homes, ha condicionat o transformat la demografia.

Un exemple clar d'açò es veu en la maternitat que, amb els anys, va disminuint per la insostenibilitat de les tasques de la llar i cures de familiars a càrrec, compartit amb el món laboral, castigant a les dones que són per a qui més pes impliquen.

Estudiar la sociodemografia amb eixes característiques significa que s'està aplicant la perspectiva de gènere, per concloure amb tot aquells aspectes transformats per les desigualtats, que donen identitat als i les integrants d'un municipi.

El que s'espera trobar en el diagnòstic, quan apliquem el enfocament de gènere, és que Benimodo ha anat creixent amb els anys d'una forma paritària gràcies a que la maternitat es troba en dades estàndards i la immigració és rebuda de manera inclusiva, que el grup quinquennal més nombrós siga el de dones i homes en edat de treballar (ahora que també ho són per a les edats de criar); i que l'entorn de Benimodo propicie un medi adequat, segur i cívic per a les persones que l'habituen.

El municipi de Benimodo compta a data 1 de gener de 2022 (PEGV i altres fonts) amb 2.233 persones, de les quals 1.099 són dones i 1.134 són homes. Cal assenyalar el fet que el nombre d'homes sempre ha estat per damunt del nombre de dones des de que es registren les dades.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

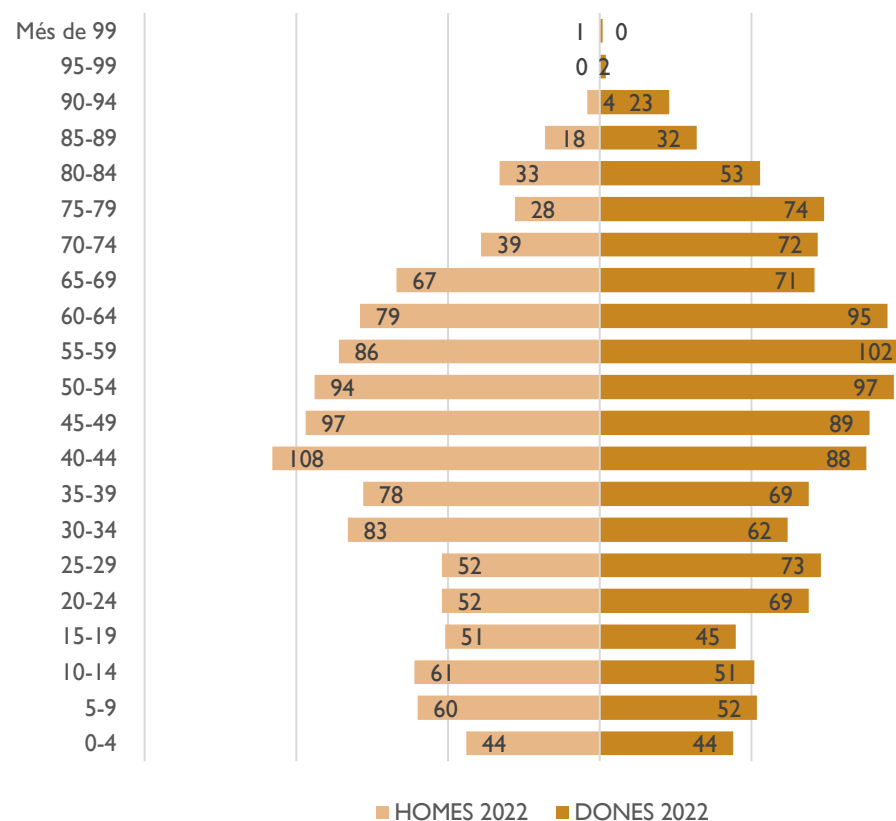
# Diagnosi i resultats

## B. Característiques sociodemogràfiques

### B.1. Despoblació i grups quinquennals

Per poder determinar millor les línies d'acció ajustades a la població, s'interpreta la següent piràmide poblacional de grups quinquennals, per sexe i edat, corresponent a 2022.

Gràfica Quinquenal 2022 d'edat i sexe



Benimodo compta amb una piràmide regressiva, típica de llocs amb una baixa taxa de natalitat i una elevada esperança de vida, la qual cosa dona lloc a una població envellida que requerirà de majors cures.

Aquest tipus de piràmide regressiva, prové de la combinació de l'increment de l'esperança de vida, amb un descens notable de les taxes de mortalitat en els trams de major edat i la baixa natalitat derivada fonamentalment de la notable reducció del nombre de fills i/o filles per dona en les últimes dècades.

Una baixa mortalitat que, si bé és positiva, deriva en una elevada incidència de malalties cròniques i de situacions d'incapacitat provocades per l'edat, que generen un augment de les necessitats d'ús del sistema sanitari i de les cures proporcionades pel sistema assistencial o per la família.

Es tracta d'una combinació especialment negativa per a les dones que, derivat del seu tradicional paper de "cuidadores", es veuen obligades a assumir les cures dels seus fills i/o filles en edats dependents, alhora que les dels seus o les seues majors amb dificultats derivades de la seua avançada edat, amb l'evident repercussió sobre la seua dedicació a un treball extern remunerat i sobre la seua qualitat de vida.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

# Diagnosi i resultats

# 4

## B. Característiques sociodemogràfiques

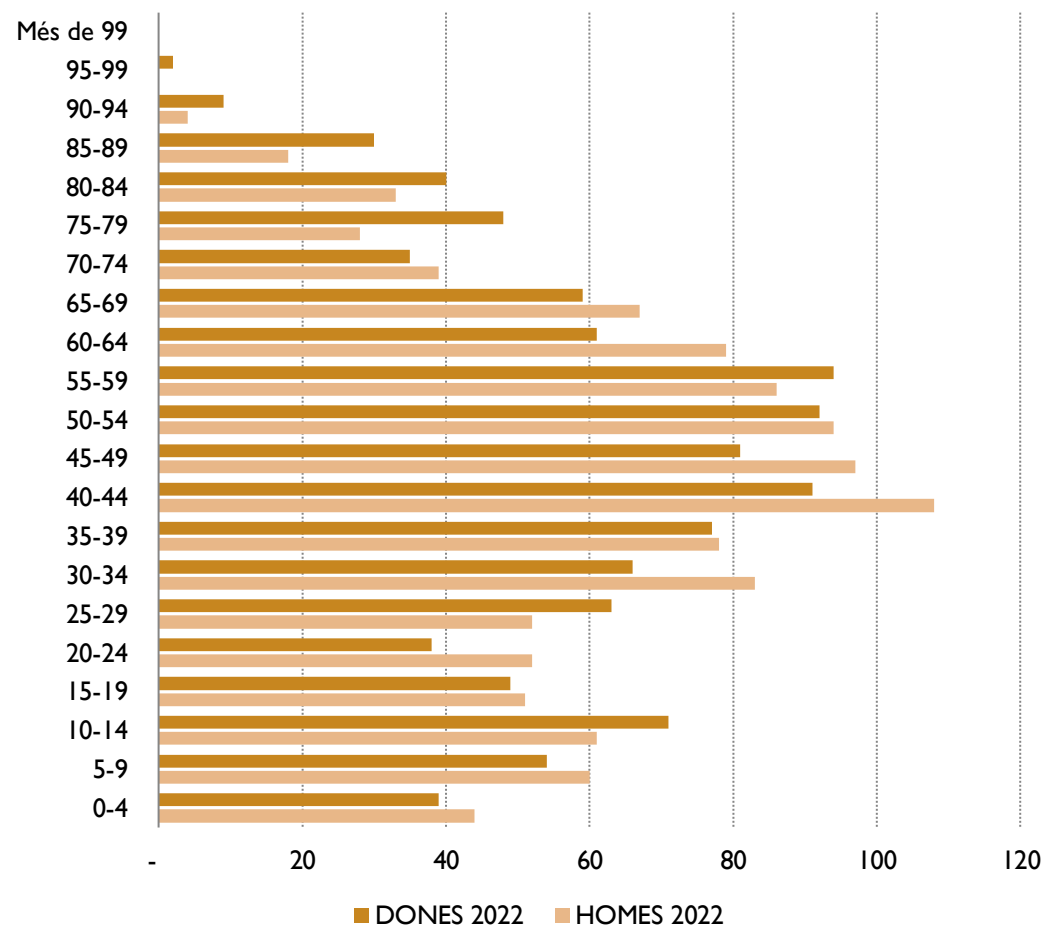
### B.1. Despoblació i grups quinquennals

Com a peculiaritat d'e Benimodo és destacable que la població major de 60 anys fins als 74 anys, està escorada cap als homes, dada que sol resultar al contrari entre les poblacions espanyoles i envellides.

Si bé l'anterior piràmide, que representa a homes i dones en diferents costats, és molt útil per a percebre fàcilment les diferències per edat de la població, potser per a apreciar la divergència en l'evolució quant a sexes, siga més visual la que situa a les barres juntes (al costat) i en la qual s'observa:

- A excepció d'entre les edats de 10-14 anys, les d'entre 25-29 anys, també 55-59 i ja apartir de la tercera edat més avançada amb 75 anys en avant les dones tenen un nombre superior d'habitants que els homes.
- Per a la resta d'edats no incloses en les nombrades anteriorment, i per tant, per a la resta d'escalons quinquennals, els homes son superiors a les dones en nombre d'habitants.

## Població segons grups d'edat i sexe



La conclusió que s'obtenia en les dades generals sobre la preponderància del nombre d'homes sobre el de dones a Benimodo, es veu confirmada també en la piràmide per grups d'edat en la qual, de 21 trams d'edat analitzats, els homes suposen majoria en 12 d'ells, on a més a més, hi ha 6 trams (a partir dels 75 anys) que tradicionalment i arreu de tot el territori, estan feminsitzats i per tant sseria molt estrany que ací s'obtinguera un resultat contrari.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

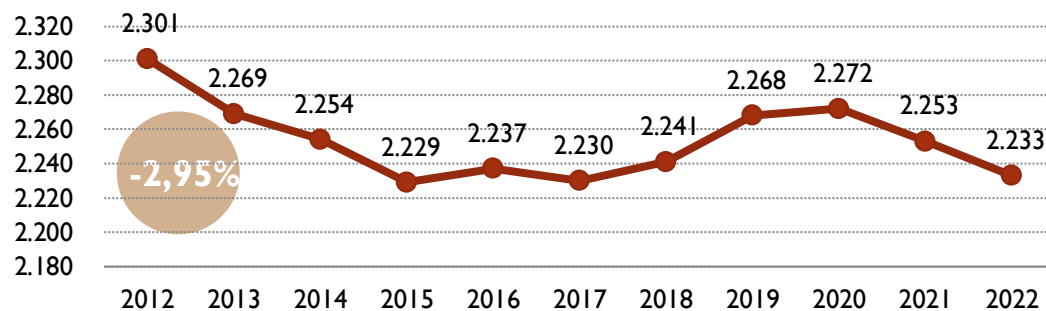
# Diagnosi i resultats

## B. Característiques sociodemogràfiques

### B.2. Creixement vegetatiu

Com ja s'avançava a l'inici del punt anterior, quant a la població en general, respecte a més o menys l'última dècada, es podria entendre que la població de Benimodo ha disminuït percentualment amb una quantitat baixa. La justificació numèrica: a 2012 hi havia 2.301 habitants i en 2022 la xifra és de 2.233, un 2'95% menys.

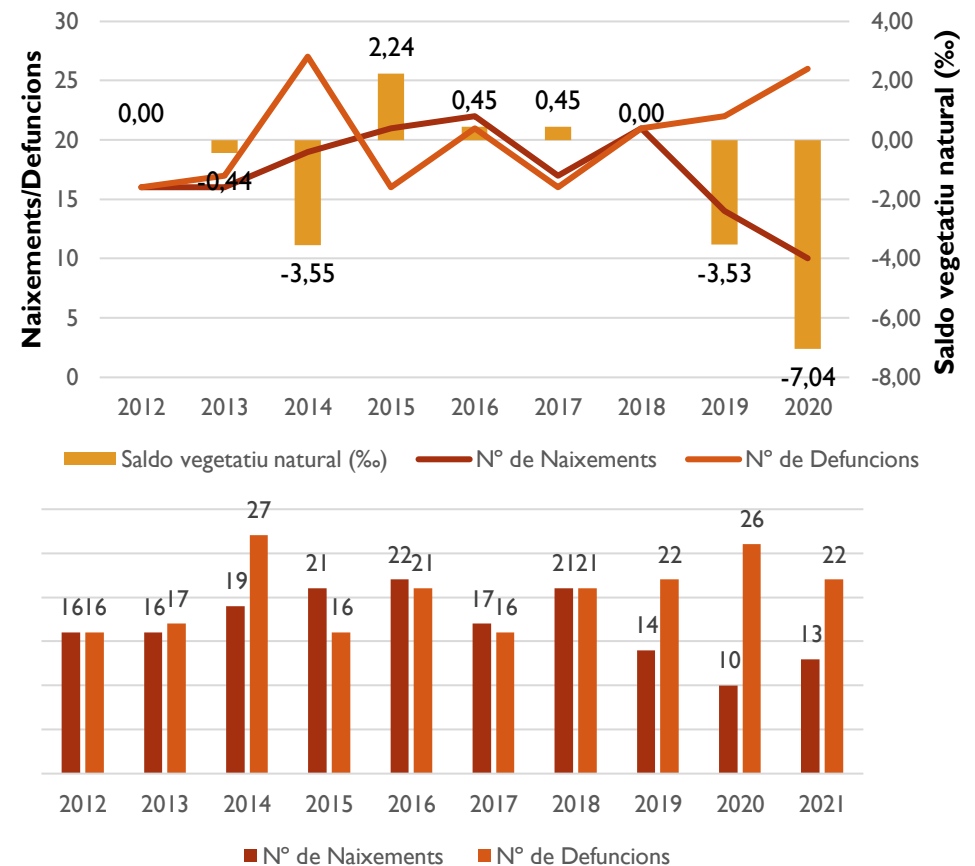
### POBLACIÓ TOTAL



L'explicació es pot trobar, en part, en l'evolució demogràfica general d'e Benimodo, donat que als últims anys (les dades arriben fins al 2021), el saldo vegetatiu ha sigut negatiu, tot i que es venia de 3 anys de saldos positius. Tot i això, cal destacar que dels anys estudiats, el 2012 i el 2018 han estat a 0 (no ha naixcut ni mort cap persona), durant 5 anys el saldo ha sigut negatiu i i durant 3 anys el saldo ha sigut positiu.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

### Evolució Saldo Vegetatiu



Altre indicador que mesura les dinàmiques demogràfiques, és l'índex de tendència (població de 0 a 4 anys partit per població de 5 a 9 anys) que, si presenta un valor inferior a 100, estarà reflectint un descens de la natalitat. Al cas de Benimodo, la xifra esta en 79'3% indicant, tot just, uns patrons demogràfics on destacant la mortalitat però que no supera les xifres la resta del territori valencià, on les xifres són: provincial 80,6% i Comunitat Valenciana 81,4%.

## B. Característiques sociodemogràfiques

### B.2. Creixement vegetatiu

A continuació s'analitzen algunes altres dades interessants.

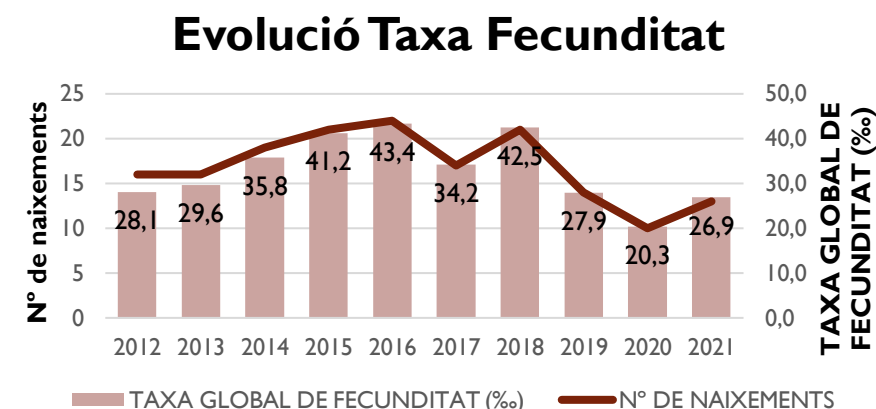
#### TAXA DE FECUNDITAT

Incidint en el tema del nombre de naixements, la variable a considerar és la taxa de fecunditat, que s'obté de repartir el nombre de naixements entre les dones en edat de ser mare de forma biològica, obtenint-se la xifra en naixements per cada 1.000 dones.

Any	Dones entre 15 i 49	Nº de naixements	Taxa global de fecunditat (‰)
2012	569	16	28,1
2013	540	16	29,6
2014	531	19	35,8
2015	510	21	41,2
2016	507	22	43,4
2017	497	17	34,2
2018	494	21	42,5
2019	502	14	27,9
2020	493	10	20,3
2021	484	13	26,9

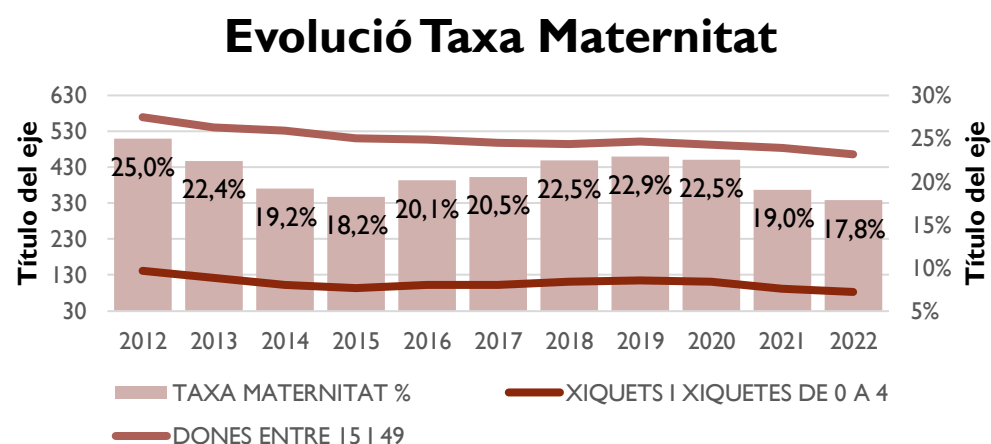
S'observa que la taxa de Benimodo ha mantingut un suau ascens de la taxa, provocant-se un notable increment fins al 2016 per a descendir fins a 10 punts en 2017 i tornar a augmentar, considerablement, en 2018. Posteriorment, va tenir un gran descens al 2019 que tot i que ha viscut una remuntada, actualment segueix descendint, tenint la segona pitjor xifra de fecunditat registrada que per contra suposa un augment de la passada, la pitjor registrada.

Observem l'evolució en format gràfic:



#### TAXA DE MATERNITAT

Es tracta d'una taxa (població de 0 a 4 anys respecte a dones de 15 a 49 anys) elevada en Benimodo, i més encara si afegim el prisma de visió provincial i comarcal, on s'aprecia que la taxa de maternitat de Benimodo (19,0% de dones que han sigut mares biològiques al 2021) es diferencia en 15 punts per damunt de les dades provincials (17,5%) i 1,9 punts per damunt de les dades autonòmiques (17,9%)



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

# Diagnosi i resultats

## B. Característiques sociodemogràfiques

### B.2. Creixement vegetatiu

#### TAXA DE MATERNITAT

Aquesta realitat du a qüestionar-se si Benimodo es troba en uns bons nivells de maternitat. Doncs sí. En primer lloc, perquè s'analitzen les dades registrades en els últims anys i s'observa un augment de la taxa de fecunditat del pasat any al actual analitzat, un augment dels naixements i un augment de la taxa de maternitat, però per altra banda, s'observa que hi ha un descens de les dones en edat de ser mares biològiques en els últims anys.

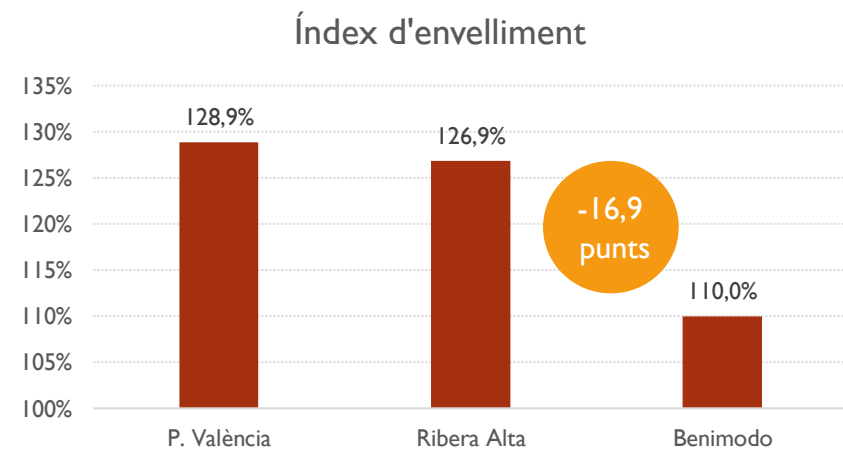
El fet que hi haja menys dones en edat de concebre (de 15 a 49 anys) es pot analitzar des d'un prisma negatiu que pot anar relacionat amb una fugida del model de vida sociolaboral que més endavant s'analitza.

#### TAXA D'ENVELLIMENT

S'obté amb la divisió d'habitants majors de 65 anys entre habitants menors de 16 anys i, en el cas de Benimodo, està en el 110,0% (any 2021) considerablement per baix de la mateixa taxa a nivell provincial (126,9%) i autonòmic (128,9%)

Tot i això, es tracta d'un índex elevat que suposa un risc, tant per al creixement del municipi com per a les seues ciutadanes.

Es tracta d'un especial risc per a les ciutadanes de Benimodo que són, d'una banda, la població de més edat, amb els consegüents problemes de salut que suposa l'envelliment i, d'altra banda, la seua tradicional assumpció del paper de cuidadores, la qual cosa pot acabar afectant el seu desenvolupament professional i, fins i tot, a les seues possibilitats de ser mares, la qual cosa acaba incidint, també, en un major envelliment de la població.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

# Diagnosi i resultats

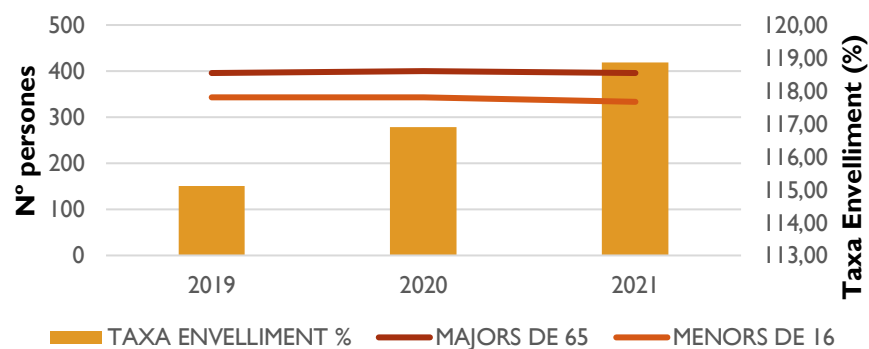
## B. Característiques sociodemogràfiques

### B.2. Creixement vegetatiu

#### TAXA D'ENVELLIMENT

Amb la següent gràfica podem observar com l'envelliment ha anat augmentant significativament com s'ha assenyalat amb anterioritat.

#### Evolució Taxa Envelliment

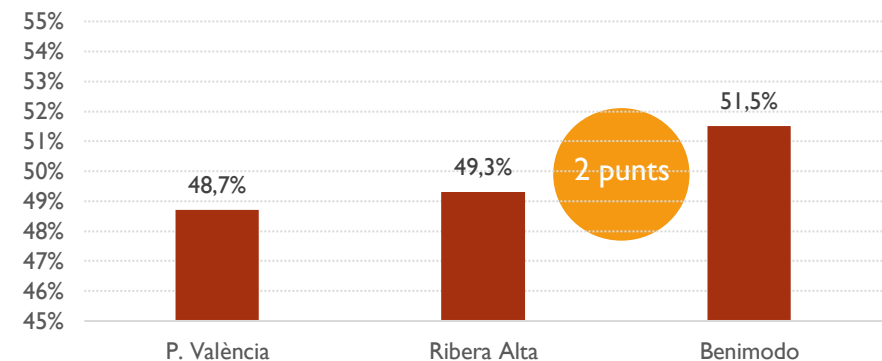


#### TAXA DE LONGEVITAT

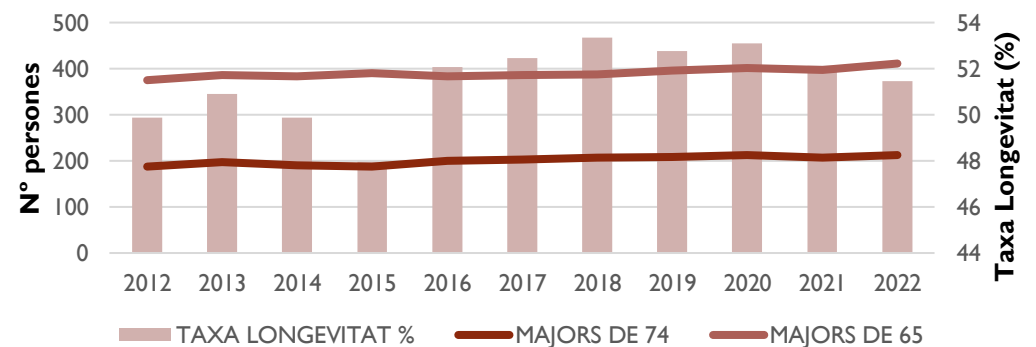
En la mateixa línia, la taxa de longevitat (Població >74 anys / Població > 64 anys) en Benimodo es del 51,5%; indica el percentatge de persones ja majors, per damunt de 64, que també superen els 74 anys, és de més de la mitat.

El percentatge de Benimodo està per damunt de la mateixa taxa a nivell provincial (49,3%) i autonòmic (48,7%)

#### Taxa de longevitat



#### Evolució Taxa Longevitat



En la gràfica anterior es pot observar com les persones majors de 65 i també de 74 han augmentat lleugerament per a le sprimeres i amb certa accentuació en el segon cas confirmant que la taxa de longevitat és alta.

No obstant, aqueixes xifres no son les més altes registrades, i mantenen que més de la meitat de la població son gent gran com s'ha indicat anteriorment, però com que no hi ha un augment de la ciutadania, es manté a la baixa la xifra.

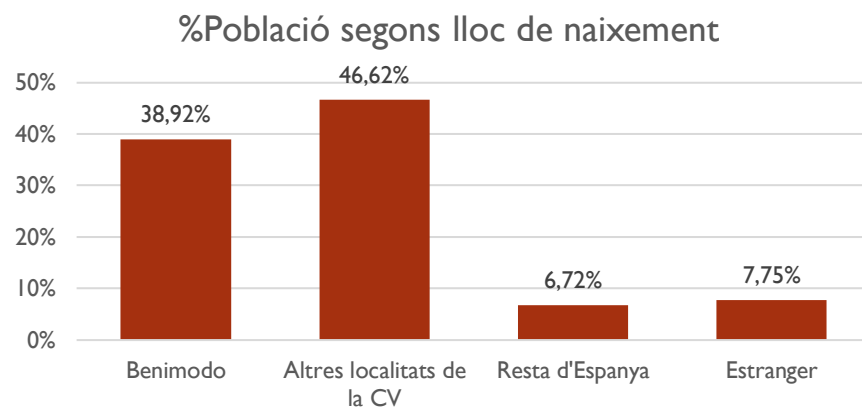
Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

# Diagnosi i resultats

## B. Característiques sociodemogràfiques

### B.3. Immigració i emigració

Quant a la població de Benimodo en funció del seu origen i lloc de naixement, la majoria dels habitants, en 2012, han nascut en altres localitats de la Comunitat Valenciana, seguidament en el propi municipi, posteriorment gent nascuda a l'estranger i resta d'Espanya.



Continuant amb la procedència de naixement, amb respecte a les persones nascudes a Benimodo o una altra localitat de la Ribera Alta hi ha un quasi un 9% de diferència que no resulta massa significativa. Si desagreguem per sexe, les diferències entre homes i dones són imperceptibles, al igual que entre els i les nascudes fora de la comarca. Podem observar-ho en la següent taula:

Lloc de naixement (2022)	Total	Homes	Dones
Benimodo	38,92%	38,54%	39,31%
Diferent municipi de La Ribera Alta	30,50%	30,34%	30,66%
Diferent comarca de la província de València	15,85%	17,11%	14,56%
Diferent província de la Comunitat Valenciana	0,27%	0,44%	0,09%
Altra Comunitat Autònoma	6,72%	5,82%	7,64%
Estranger	7,75%	7,76%	7,73%

Quant a l'origen de la població estrangera que viu en l'actualitat a Benimodo, principalment provenen de la UE27, seguida d'Amèrica i Àfrica per igual, i en menor mesura, països d'Oceania..

Nacionalitat - Benimodo (2022)	Total	Homes	Dones
Espanyola	94,09%	93,74%	94,45%
Unió Europea	2,37%	2,38%	2,37%
Europa no comunitària	0,22%	0,09%	0,36%
Àfrica	2,19%	3,00%	1,36%
Amèrica	1,03%	0,71%	1,36%
Oceania	0,09%	0,09%	0,09%

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

# Diagnosi i resultats

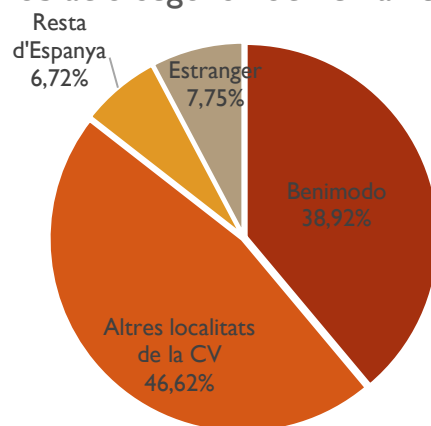
## B. Característiques sociodemogràfiques

### B.3. Immigració i emigració

Al respecte de persones nouvingudes, Benimodo és un municipi amb poca immigració en general; destaca que hi han 3 famílies ucraïneses que han sigut apadrinades per famílies locals a banda aportar-li assessorament per a aconseguir documentació, escolarització per als seus xiquets i les seues xiquetes i ajuda d'emergència.

Aquesta xifra explica, el fet de que el primer grup de població, pel seu origen, siga el de persones nascudes a Benimodo o en alguna altra localitat de la mateixa comarca.

%Població segons lloc de naixement



### B.4. Mobilitat, urbanisme i accessibilitat

#### MOBILITAT

És rellevant conèixer com afecten a la demografia aspectes referits a la localització, accés i proximitat a altres poblacions influents, així com la seua estructura, evolució i característiques generals, per poder analitzar com configura a la ciutadania el entorn de Benimodo, ja que, aquest anàlisi, que combina societat i demografia, permetrà conèixer la situació i evolució social del poble de Benimodo acostant-se a individus, llars i famílies, i com s'han d'ajustar a les posteriors àrees d'actuació i línies d'acció per promocionar la igualtat i disminuir i/o erradicar les discriminacions per sexe i/o gènere cap a les dones i qualsevol col·lectiu vulnerable per tenir capacitats diverses. Per exemple, el municipi de Benimodo es troba connectat a nivell de transport públic amb altres localitats, i sembla ser suficient per a les necessitats de la ciutadania, fet que facilita l'expansió de la seua economia i comunitat, i suma oportunitats d'autonomia, d'ocupabilitat o formació, especialment a les dones, a les persones de més edat i els/les més joves, que són els usuaris i usuàries més freqüents del transport públic.

Tot i això, la ciutadania comenta que el cotxe és imprescindible i tal vegada hi hagen persones amb recursos limitats.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

# Diagnosi i resultats

## B. Característiques sociodemogràfiques

### B.4. Mobilitat, urbanisme i accessibilitat

#### MOBILITAT

La principal via de comunicació que permet l'accés a Benimodo és a través de la A-7 i després prenent la CV-524 per a accedir finalment per la CV-546 (des de València).

També es pot accedir a través de la línia 1 de Metre de València o cap a altres poblacions amb autobús.

Benimodo es troba quasi equidistant d'altres poblacions com Alberic, Alzira, L'Alcudia, Carlet, Guadassuar, Massalavés i Tous on la comunicació és per mig de servei d'autobús o per autovia amb vehicle propi.

El servei de metro te horaris assidus a cada mitja hora per a arribar fins a València capital i els autobusos cobreixen els horaris més concorreguts cada 50 minuts per a anar a l'institut amb destí a Vilanova de Castelló o a l'hospital d'Alzira entre altres recursos fora del municipi, deixant descobert l'horari nocturn.

Aquesta informació, es torna a ressenyar, com a informació que pot cobrar sentit en algun moment en que es diagnostique la necessitat d'eixir del poble de Benimodo per buscar un treball o accedir a altres recursos públics o privats.

#### URBANISME AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

Durant l'elaboració del Pla s'ha anat aplicant la perspectiva de gènere com a ferramenta fonamental per a garantir que s'estan treballant les diferències entre dones i homes, causades per la seua condició biològica així com per els rols culturals assignats als éssers humans. L'objectiu és construir un urbanisme des de l'equitat on el donar les mateixes oportunitats a totes les persones segons les seues capacitats, cobrant rellevància com a mesura d'Igualtat.

Per tant, es pretén analitzar, si eixes diferències s'han convertit en desigualtats i/o situacions de discriminació cap a les dones. Per això s'ha realitzat una revisió d'altres plans que suposen accions, mesures o polítiques públiques relacionades amb la mobilitat i l'urbanisme, com ho es el I PMUS (Pla Mobilitat Urbana Sostenible 2022), que a més a més, va enquestar a la ciutadania per poder dectar necessitats al respecte del tema.

Els punts forts que destaca la ciutadania van ser l'existència de carrers amb voreres tmés amplies o plataforma única tot i que encara queden avingudes molt xicotetes, amb un ample inferior a un metre poc preparades per a l'accessibilitat amb carrets de bebé, o de persones amb mobilitat reduïda, i que afecten principalment a les dones, que són les que es troben a càrrec de la majoria de les cures<sub>6</sub>.

<sub>6</sub> En més del 85% dels casos a Espanya, les cures, professionals o no, van al càrrec de dones. En el món, són 607 milions de dones en edat laboral les que atenen sense cobrar per això als seus familiars per 41 milions d'homes, segons refereix l'Organització Internacional del Treball(OIT)

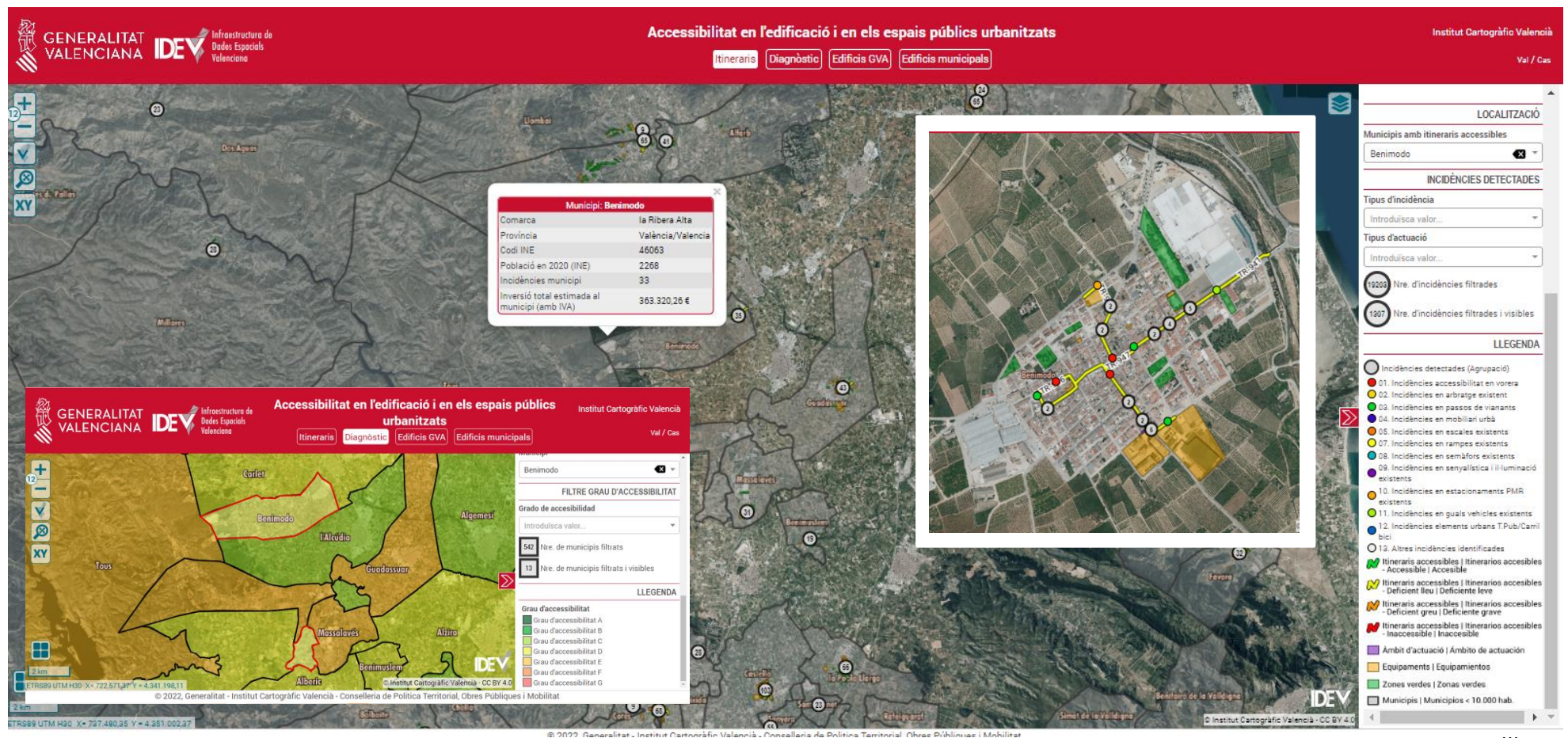
# Diagnosi i resultats

## B. Característiques sociodemogràfiques

### B.4. Mobilitat, urbanisme i accessibilitat

#### URBANISME AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

Percepcions de la ciutadania que es veuen confirmades amb la valoració de l'accessibilitat a Benimodo per la Generalitat Valenciana. En la imatge següent es poden veure les deficiències detectades en itineraris i, prement en la imatge de baix a l'esquerra, es troba l'enllaç a la fitxa de diagnòstic de Benimodo en la qual es qualifica l'accessibilitat global del municipi en "C" en una escala que va de la "A" a la "G".



# Diagnosi i resultats

## B. Característiques sociodemogràfiques

### B.4. Mobilitat, urbanisme i accessibilitat

#### URBANISME AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

A més a més cal afegir que hi ha projecte per millorar la il·luminació al passeig per convertir-lo en un lloc més sostenible i també més segur.

Tot allò, implica el compliment de l'Agenda 2030 amb el que s'estan eliminant barreres arquitectòniques en tots els racons del municipi i convertint-lo en un espai per a tots i totes.

Per altra banda, , al "[Estudi de diagnòstic sobre accessibilitat universal en espais públics de la Comunitat Valenciana](#)", mostra com Benimodo està en consonància amb la resta de territoris de la Ribera Alta, que reben en conjunt, una puntuació del 51,7 en funció del compliment normatiu d'accessibilitat.

Com que 'urbanisme el que pretén es propiciar el sentit de pertinença a una societat i al propi poble, es fa rellevant nombrar l'existència del **Pla de Mobilitat Urbana de Benimodo**, amb el qual, la intenció de la corporació municipal és poder reproduir, arreu del municipi, un model d'accessibilitat i mobilitat urbana equitatiu per a totes les persones.

## C. Context Socioeconòmic

L'objectiu d'aquest tema de diagnosi amb perspectiva de gènere, és el d'examinar de quina manera les diferents temàtiques estudiades sobre el mercat de treball, han buscat fer explícites les diferències per sexe i com s'ha tractat d'explicar el perquè les diferències es converteixen, en la dinàmica social, en desigualtats.

És important, per tant, que l'aspecte socioeconòmic forme part d'un Pla d'Igualtat, perquè el mercat laboral sustenta el món productiu i, amb ell, el reconeixement, rol i paper que reben les persones, a més la satisfacció de necessitats econòmiques i psicosocials, i la interrelació amb altres àrees de la vida (per exemple, família o temps d'oci)

Es tindran en compte les bones practiques per insertar sociolaborament a aquelles persones en risc de no poder optar a oportunitats laborals, i tot el que allò suposa, així com es pretendran accions per a promocionar aquesta pràctica.



# Diagnosi i resultats

## C. Context Socioeconòmic

### C.1. Recursos de foment de l'ocupació per part de l'entitat

Inclús abans d'aquest Pla d'Igualtat, la corporació municipal, conscient de la situació, ja reuneix esforços per una igualtat real i efectiva en els accessos a les oportunitats laborals, i per tant, contempla en les seues polítiques públiques, amb partida pressupostaria específica, programes i actuacions per fomentar-la.

Part d'aquestes actuacions es desenvolupen des de la Mancomunitat de la Ribera Alta, a través de la qual es gestionen recursos propis, s'obtenen recursos aliens, a través de subvencions, i es presten serveis generals i optatius.

A través de l'Agència de Desenvolupament Comarcal es potencia el desenvolupament econòmic i social en l'àmbit territorial de la Mancomunitat, dirigit a empresaris, emprenedors, desocupats i en general, a tots els sectors socio-econòmics de la Comarca.



Dins de les activitats de l'Agència cal destacar el servei d'inserció laboral, que comprén els següents programes:

1. ITINERARIS D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL. LA RIBERA ACTIVA't. L'objectiu general del programa és millorar la inserció socio-laboral de persones en situació o risc d'exclusió social, mitjançant l'activació d'itineraris integrats i personalitzats d'inserció.
2. PROGRAMA EMPUJU. Per a la contractació de persones joves en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.
3. FORMACIÓ OCUPACIONAL.

I també el servei de assessorament i creació d'empreses, entre els quals destaquen:

1. PAE (PUNT D'ASSESSORAMENT EMPRESARIAL)
2. EMPOBLAR (Empoderar per a poblar) té com objectiu enfortir les capacitats dels municipis de la Ribera Alta per a fer front als reptes demogràfics com la despoblació o l'envelliment, a través d'accions que fomenten una actitud emprenedora entre la població juvenil en sectors emergents en municipis menors de 5.000 habitants, com és Benimodo. Inclou tant formació per a joves, com el foment de la creació d'empreses.

# Diagnosi i resultats

## C. Context Socioeconòmic

### C.1. Recursos de foment de l'ocupació per part de l'entitat

El perfil del demandant d'ocupació que es dirigeix als serveis municipals de Benimodo son tant dones com homes amb baixa qualificació i major de 45 anys, la gent més jove sol buscar treball fora de la localitat.

A nivell municipal se sol·liciten totes les subvencions per al foment de l'ocupació que es pot però, moltes vegades, els Ajuntaments xicotets, com Benimodo, no tenen capacitat quan es tracta de projectes més grans o programes més complexos, per la qual cosa la col·laboració amb la Mancomunitat resulta de gran valor sobretot baix coordinació amb les tècniques de la corporació.

A Benimodo no es realitza formació a través de LABORA, però sí que s'és present en diversos programes d'ocupació que es detallen en la taula de la pàgina següent, en l'última columna se cita l'acció concreta desenvolupada a l'any 2022 sobre cadascun dels programes en el municipi.

A més a més, per fer arribar aquests programes a la població, inclòs ho fan saber per bando.

EMPUJU	Programa de subvencions d'ocupació per a la contractació de persones desocupades menors de 30 anys per entitats locals.	Es va contractar un tècnic de jardineria i a un tècnic d'educació infantil, els dos homes.
EMDONA	Programa de subvencions d'iniciativa Social destinat a la contractació de dones desocupades, en col·laboració amb les Corporacions Locals.	Es va tractar de contractar una enginyera forestal però no es van trobar candidates que acceptaren.
EMCORP	Programes de subvencions destinats a la contractació de persones desocupades d'almenys 30 anys d'edat, en col·laboració amb les Corporacions Locals.	Es va contractar una persona, una dona concretament.
ECOVID/ EXPLUS	Programa de subvencions d'ocupació per a la contractació de persones desocupades d'almenys 30 anys per entitats locals, en el marc del Programa Operatiu del Fons Social Europeu.	Es va contractar també una dona com a peó de neteja.
SEPE	Programa de Foment d'Ocupació en col·laboració amb el Serveis Estatal Públic d'Ocupació.	Es participa tots els anys.

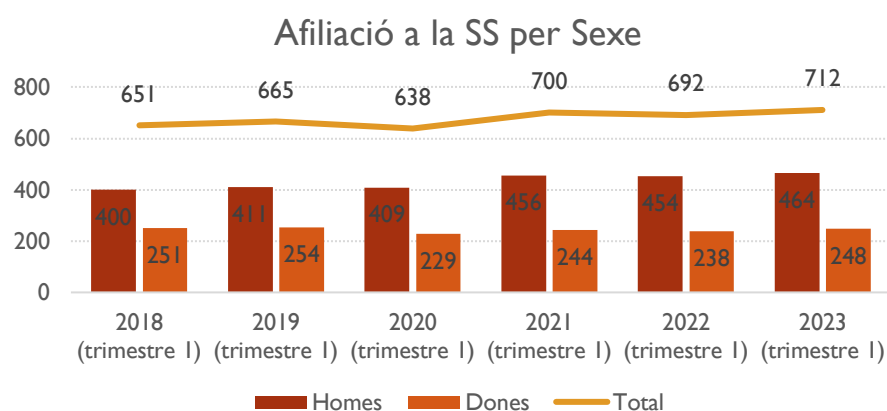
# Diagnosi i resultats

## C. Context Socioeconòmic

### C.2. Afiliació i atur

En l'àmbit de l'ocupació, la taxa d'afiliació a la Seguretat Social (relació entre el nombre de persones afiliades cotitzants i la població en edat laboral (16-64 anys)) en Benimodo la comparativa a nivell de números absoluts resulta especialment negativa per a les dones que, durant tota la sèrie temporal analitzada (2018-2023), el nombre de dones afiliades està molt per davall del nombre d'homes, i a més any rere any els resultats per a elles són encara pitjors perquè la diferència entre sexes s'engrandeix.

Aquestes xifres fan necessàries intervencions que afavorisquen l'accés de les dones de Benimodo al mercat laboral.



No obstant els resultats examinats anteriorment, es positiu el fet de que el nombre de persones afiliades ha creixcut per ambdós sexes, però de nou, deixant pitjors resultats per a les dones (que veuen un creixement molt paulatí) front als homes, que tenen quasi un 20% més en els darrers anys.

AFILIAC. SS	2018 (trim. I)	2019 (trim. I)	2020 (trim. I)	2021 (trim. I)	2022 (trim. I)	2023 (trim. I)
Homes	45,05%	46,02%	45,24%	50,78%	62,03%	62,03%
Dones	28,27%	28,44%	25,33%	27,17%	30,51%	33,16%

Si veiem les xifres desagregades per trams d'edat en el 1er trimestre de 2023, podem obtindre més dades d'interés on es mostra en números, la menor afiliació

AFILIAC. SS (I trim. 2023)	Total	Homes	Dones	Diferència
16-24	26	21	5	16
25-29	41	27	14	13
30-34	55	41	14	27
35-39	71	53	18	35
40-44	71	45	26	19
45-49	94	63	31	32
50-54	103	72	31	41
55-59	127	71	56	15
60-64	111	64	47	17
>=65	13	7	6	1
<b>Total</b>	<b>712</b>	<b>464</b>	<b>248</b>	<b>216</b>

NOTA: la SS no comptabilitza amb detall quan el número és inferior a 5.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

# Diagnosi i resultats

## C. Context Socioeconòmic

### C.2. Afiliació i atur

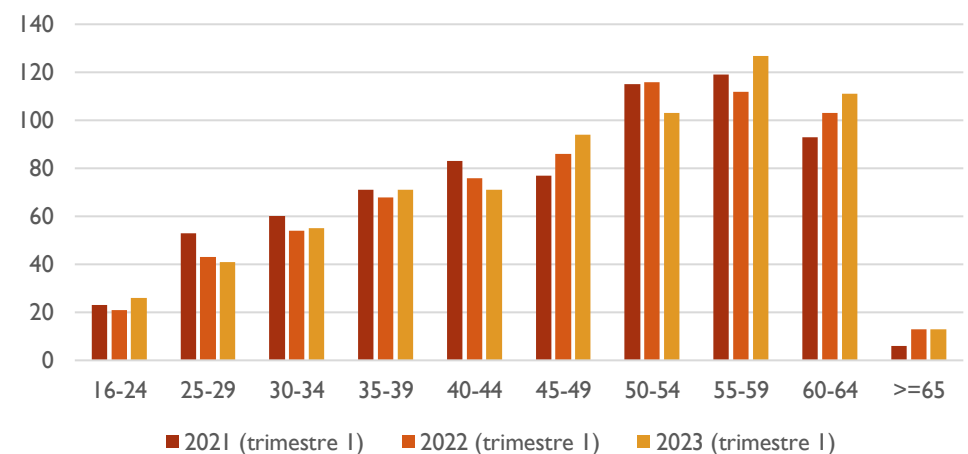
El fet de que en els primers trams sí que hi haja afiliació és un molt bon indicador, i es conseqüència d'aquelles oportunitats laborals per als més joves, dit en masculí, per què les dades deixen una gran diferència entre xics i xiques, on es mostra com elles tenen un menor accés.

Per altra banda, el nombre de dones afiliades entre els 30 i els 39 anys és molt més baix que a altres edats i, donat que és [l'edat habitual per a la maternitat a Espanya](#), les xifres fan sospitar que el fet de ser mare podria estar suposant un fre important per a les dones de Benimodo. Es pot observar en la següent gràfica.

També referent a la taxa d'afiliació a la Seguretat Social, i reflectida en la gràfica, les xifres mostren que els grups d'edat amb major afiliació tenen variacions segons els anys estudiats, però que en tots casos qui més s'ha afiliat és la franja d'entre 50 i 64 anys, dada cridanera per trobar-se en l'adulesa tardana i més propera a la jubilació.

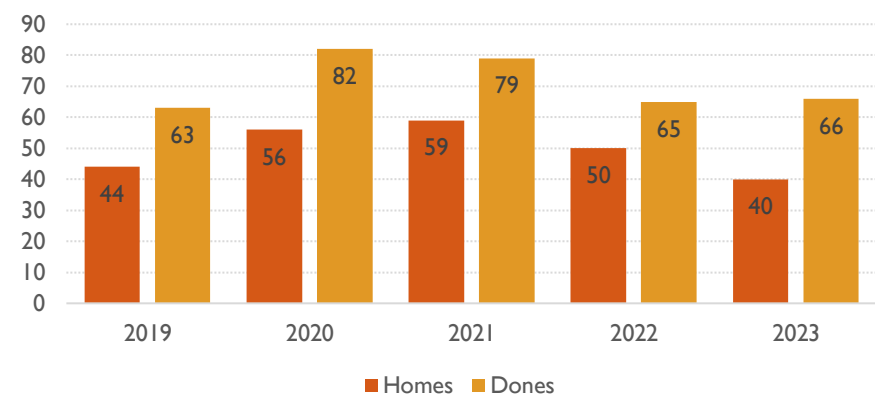
Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Afiliacions a la SS per grups d'edat



Referents a les xifres d'atur, no fan més que confirmar el percebut respecte a l'afiliació a la Seguretat Social, l'atur femení és superior al masculí, al llarg de tots els anys estudiats.

Evolució de l'Atur



# Diagnosi i resultats

## C. Context Socioeconòmic

### C.2. Afiliació i atur

Respecte a la desocupació per sectors productius, a Benimodo, es centra especialment en el sector serveis, que suma la majoria d'aturats i aturades, la qual cosa agreuja la situació de l'ocupació de les dones ja que aquest sectors, el dels serveis, és el més feminitzat.

Atur per sectors (31 de març de 2022)	
Agricultura	9,6%
Indústria	9,6%
Construcció	<5
Serveis	73%
Sense ocupació anterior	<5

És un tema especialment greu perquè, a més, la desocupació en general afecta més a les dones, que solen incorporar-se més tard a la vida laboral i pateixen per a mantindre l'ocupació, la qual cosa va en contra d'abordar lliurement la seua conciliació laboral, personal i familiar i, al final de la seva etapa laboral, provoca que les seues pensions siguin més baixes.

## D. Prestacions

### D.1. Pensions contributives i no contributives

Fet que també s'analitza en aquest estudi, són les pensions contributives i no contributives, la diferència entre ambdós és que les pensions contributives es necessari tenir almenys 15 anys cotitzats. Les no contributives es concedeixen a aquelles persones que no han cotitzat el suficient al llarg de la seua vida laboral (per tant, les pensions no contributives són una quantia fixa que en 2022 aquesta es situa en els 421,40 euros al més)

La xifra que crida més l'atenció és la de les pensions de jubilació, on cobren 180 homes front a 95 dones, la qual cosa torna a incidir en la poca capacitat d'accés de les ciutadanes de Benimodo a l'ocupació externa remunerada.

Benimodo 2019	Jubilació	Viudetat	Altres*	Total
Nº Pensionistes	275	125	91	491
Homes	180	9	49	238
Dones	95	116	42	253

Taules. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

# Diagnosi i resultats

## D. Prestacions

### D.1. Pensions contributives i no contributives

Al contrari, hi ha una majoria de dones que accedeixen a la pensió de viduïtat, on són 116 dones front a 9 homes, una dada que ve a corroborar l'anterior i que també s'explica amb la longevitat en major mesura, per part de les dones. En el cas d'altres pensions la quantitat d'homes i dones és quasi la mateixa.

A més, l'import de les pensions per jubilació, les que reflexen el treball al llarg de la vida de les persones, les dones cobren un 43,53% menys que els homes. Aquestes xifres que mostren com les dones han treballat en menys mesura i a banda amb remuneracions més baixes, es reforça amb les pensions de viudetat, per què son elles qui reben la quantitat més alta de diners (ja que correspon al cotitzat per les seues parelles, tradicionalment homes).

Pensions 2019	Jubilació	Viudetat	Altres*	Mitjana
Homes	1.085 €	321€	780 €	729 €
Dones	756 €	657€	862 €	758 €
Diferència %	-43,52%	51,14	9,51%	3,83%

És, per tant, una diferència significativa com per a analitzar i, per consegüent, desenvolupar accions de promoció del treball regularitzat o, per contra, esforçar-se per reconèixer aquelles feines d'economia submergida que, entre les dones, es concentre en la cura de persones, la neteja, etc.

Altra dada interessant be donada per la comparació a nivell comarcal i provincial, on Benimodo, mostra mantenir la mitjana de les quantitats dineraries, practicamente iguals a la resta de municipis de la comarca, fet positiu ja que al menys per eixa banda, no hi ha cap desigualtat.

Pensions 2021	Jubilació	Viudetat	Incapacitat	Mitjana totes
P.València	1.163 €	722 €	963 €	1.006 €
Ribera Alta	990 €	630 €	874 €	863 €
Benimodo	972 €	633 €	821 €	842 €

Taules Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

# Diagnosi i resultats

## D. Prestacions

### D.2. Dependència

L'índex de dependència indica el percentatge que suposa la població menor de 16 i major de 64 sobre la població entre aqueixes dues edats; ve a representar la mesura de la població potencialment inactiva sobre la potencialment activa; en Benimodo l'índex és del 50,70%, cosa que significa que hi ha 1 persona actives per cadascuna inactiva.

2021 (última dada registrada)	Benimodo	Prov. València	C. Valenciana
Índex de dependència	50,70%	53,10%	53,80%
Dependència menors 16 anys	24,10%	23,40%	23,50%
Dependència majors 64 anys	26,60%	29,70%	30,30%

Es tracta d'un índex de dependència elevat i perillós, encara que no per damunt de la mitjana de la província de València i de la C. Valenciana i, analitzant-lo detingudament, s'observa que és inferior en el cas dels dependents majors de 64 anys i no molt superior per al cas de menors d'edat de 16 anys, cosa que facilita l'economia així com la conciliació a tots els nivells per a les dones.

Aquestes xifres venen a incidir en l'envelliment de la població de Benimodo (al igual que a tot el territori) i en l'escàs nombre de xiquetes i xiquets en la localitat, a pesar que la taxa de maternitat és més elevada que en altres àmbits territorials superiors, la qual cosa no genera expectatives positives respecte al futur de la ciutadania.



Taules. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.



5

Benestar social.

# Benestar social

S'estudia el benestar social com a mesurador de la qualitat de vida en l'exercici dels drets socials de les persones, i per això, conté els recursos d'assistència, educació, salut, esport i cultura, tot allò que fa que la existència posseïska tots aquells elements que donen lloc a la satisfacció humana o social.

## A. Recursos d'atenció bàsica: Serveis Socials

Els serveis socials atenen necessitats personals bàsiques relacionades amb l'autonomia, el benestar i la vida digna de les persones, i persegueixen la inclusió social plena de les persones en les comunitats en les quals viuen i la igualtat d'oportunitats. És per això, que cal iniciar fent una distinció.

Es parla de la dependència com a concepte en el que persones grans o menors d'edat (que no tenen edat de treballar), necessiten de la contribució econòmica regulada de persones en edat de treballar. Ara, el terme de depència, va a tractar-se amb diferent concepte ja que s'amplia més enllà referint-se a totes aquelles situacions fora de les meres prestacions econòmiques, que, de manera permanent i a causa de la seua situació de vulnerabilitat, l'edat, una discapacitat o malaltia, no permet a la persona fer les tasques bàsiques diàries o manca de l'autonomia necessària per a la presa de decisions.

Conceptualitzant que Benimodo pertany a la Mancomunitat de la Ribera Alta, aquesta es qui centralitza gran part dels serveis socials. Les actuacions, a nivell local, es desenvolupen a través de diverses professionals:

- Educadora social (compartida)
- Treballadora Social (compartida)
- EEIIA (compartida i d'atenció puntual)
- Psicòloga
- Assessora jurídica
- S.A.D: Soport d'Ajuda a Domicili
- Auxiliar Administrativa
- UPCCA (a demanda, compartida)

Cal remarcar que la forma en que Serveis Socials actúa es segons classificació per necessitat primària o especialitzada, per tant, és la Treballadora Social qui actúa de primera instància i després, segons la necessitat, coordina o deriva a altres recursos secundaris els qual son informats baix necessitats i diagnòstic de l'educadora social.

A més a més, el personal tècnic destaca que en casos d'usuàries víctimes de violència de gènere, la Mancomunitat es qui presta el servei especialitzat directament desplaçant-se al municipi així com, segons necessitat, coordinant-se amb associacions potens riques que presten serveis adequats.

# Benestar social

## A. Recursos d'atenció bàsica: Serveis Socials

**Serveis d'Atenció a persones en situació de Dependència:** des d'aquest serveis es gestionen els expedients corresponents a la Llei de Dependència, en concret les sol·licituds d'ajudes assistencials i econòmiques corresponent. A més, es realitza l'informe social, un document previ a la valoració de la situació de dependència que posteriorment efectua la Conselleria de Benestar Social, i la proposta individual d'atenció dels dependents, que pot ser econòmica o assistencial.

A Benimodo, concretament, s'esta treballant recentment per millorar el Servei d'atenció amb la creació d'un centre de dia, que s'ha situat provisionalment en el Casino Republicà com a precedent al futur Centre de Dia en el qual ja s'està treballant en col·laboració amb la Generalitat Valenciana.

**Equip Específic d'Intervenció amb la Infància i Adolescència (EEIA):** És un servei especialitzat d'atenció a famílies amb menors en situació de risc (conflictes en la família, problemes de parella, separacions conflictives, dificultat a l'hora d'establir pautes educatives, patrons d'interacció violents, etc.). Prioritzant casos en els que s'ha aplicat una mesura de protecció per al menor a la fi d'intervindre i millorar el seu retorn amb la família biològica.

**Unitat de Prevenció Comunitària en Conductes Addictives (UPCCA):** L'objectiu és la prevenció de drogodependències i la promoció d'una cultura saludable en tots els àmbits, Es treballa en diferents àmbits: escolar, família i comunitari i a Benimodo destaca que hi ha un augment significatiu de les adiccions a les xarxes socials.

**Agència d'Igualtat i Convivència:** l'objectiu és fomentar la integració de les persones migrants i autòctones utilitzant estratègies de sensibilització que previnguen i pal·lien situacions de risc i, al mateix temps, promoguen la convivència intercultural.

El problema principal en aquest àmbit, a Benimodo es localitza en les persones d'edat avançada, ja que compta amb una població molt envellida. En general, les cuidadores de les persones majors amb dificultats són dones, bé familiars/filles o contractades. Hi ha pocs casos de fills homes que es facen càrrec de la cura dels seus majors i, la majoria, sol recórrer a contractar cuidadores internes que també són dones, moltes d'elles migrants i no sempre amb la seua situació regularitzada.

Per a les persones més majors de Benimodo es realitzen moltes activitats, tipus estimulació cognitiva i psicològica, risoteràpia, flamenc, etc, amb una gran participació per igual si desagreguem per sexe.

# Benestar social

## A. Recursos d'atenció bàsica: Serveis Socials

Les prestacions socials que se sol·liciten més a nivell del municipi són:

- Dependència (la que rep més sol·licituds)
- Diversitat funcional
- Ajuda a domicili
- Ajudes d'emergència
- Ajudes d'atenció a persones estrangeres
- Renda Valenciana d'Inclusió
- Servei d'atenció psicològica (se sol·licita poc, però es deriva si es detecta la necessitat)

Troblem que elles son les més demandants d'aquestes ajudes socials amb 3 excepcions: la Renda Valenciana d'Inclusió i les sol·licituds per dependència (diversitat funcional) que registren números iguals per a homes que per a dones, i el cas de les ajudes d'atenció a persones estrangeres on son únicament ells qui les sol·liciten.

Aquestes dades encaixen amb els resultats que posteriorment s'analitzaran per mostrar amb perspectiva de gènere que la salut de les dones es troba en pitjor condicions que la dels homes així com la seua posició social.

Cal afegir, que tot i que no és un recurs com a tal, si es té accés a accions per a dones de l'entorn rural com programes d'alfabetització dut a terme per el departamento d'inmigración de la Mancomunitat, el departamento d'Igualtat i PANGEA.

## B. Educació

És moment de donar protagonisme a l'àrea que té més poder que ningú de canviar la realitat social: l'educació.

En un Pla d'Igualtat, és de vital importància entendre tots els elements educatius que hi ha a la població i treballar-los des de la perspectiva de gènere.

Per iniciar-nos en el tema, cal posicionar l'educació com a la ferramenta mitjançant la qual, les persones poden obtenir un millor nivell de vida social, cultural i econòmica, però sobre tot com aquella que no es pot concebre si no és amb igualtat des de l'equitat, és a dir, que ofereix les mateixes condicions i oportunitats a qualsevol persona independentment del seu sexe, o altra característica eliminant rols i estereotips.

Per aquest motiu, iniciem numerant els centres de titularitat pública, concertada o privada d'ensenyament de qualsevol tipus que concerta Benimodo per poder apropar-nos a determinades característiques que interessin a aquest Pla. La intencionalitat d'aquesta recerca en la diagnosi és la d'obtenir informació respecte als ens que ofereixen formació i per tant analitzar aspectes rellevants com les seues línies d'accions per la igualtat.

# Benestar social

## B. Educació

El sistema educatiu de Benimodo està orientat a cobrir al segment de població més jove de la localitat, i que està format, a l'any 2022 per:

Edat	Ambdós sexes	Xiquets	Xiquetes
0 - 4 anys	83	44	39
5 - 9 anys	114	60	54
10 - 14 anys	132	61	71
TOTAL	329	165	164

Quant a centres oficials vinculats amb el sistema educatiu i la formació reglada, el municipi compta, concretament, amb els següents:

- CEIP JOSEP GIL I HERVÁS
- El 1er CICLE MUNICIPAL

A més d'una escola privada de música, "La Unió Musical".

Atés que a Benimodo no existeix IES, els i les alumnes de secundària acudeixen a l'IES de Carlet traslladant-se amb autobús.

De la franja d'edat que deu estar escolaritzada, podem trobar les següents xifres al respecte:

TIPUS D'EDUCACIÓ	CURS	MATRICULACIONS	
EDUCACIÓ INFANTIL	3INF	16	60
EDUCACIÓ INFANTIL	4INF	24	
EDUCACIÓ INFANTIL	5INF	20	
EDUCACIÓ INFANTIL	1PRI	24	130
EDUCACIÓ PRIMÀRIA	2PRI	23	
EDUCACIÓ PRIMÀRIA	3PRI	27	
EDUCACIÓ PRIMÀRIA	4PRI	20	
EDUCACIÓ PRIMÀRIA	5PRI	13	
EDUCACIÓ PRIMÀRIA	6PRI	23	
TOTAL		190	

Com que per al cens no hi han dades registrades fins a la etapa de primària, no es pot fer una comparativa entre xiquets i xiquetes de Benimodo i matricules per a poder estudiar l'absentisme o l'abandó escolar, tot i això, el professorat indica que al menys de la infància que si ha sigut matriculada, no hi ha cap cas d'abandó o absentisme.

Taules. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

## B. Educació

Dins dels centres educatius, es duen a terme actuacions per a promocionar la igualtat i la convivència amb els protocols que es registren a continuació:

- Procediments derivats de l'aplicació del Decret 195/2022 d'igualtat i convivència en el sistema educatiu valencià (Nou)
- Protocol d'actuació davant situacions d'absentisme escolar
- Protocol per a la intervenció en autolesions i conductes de suïcidi
- Full de notificació per a l'atenció socioeducativa i protecció de l'alumnat menor d'edat
- Protocol d'acollida d'alumnat nouvingut, especialment el desplaçat, als centres educatius de la Comunitat Valenciana
- Protocol d'acompanyament per a garantir el dret a la identitat de gènere, l'expressió de gènere i la intersexualitat
- Protocol d'actuació per a la detecció de conductes d'abús o tràfic de drogues i altres addiccions (Nou)
- Model d'actuació per a la detecció i l'atenció precoç de l'alumnat que puga presentar un problema de salut mental
- Model d'actuació en situacions de possible assetjament i intimidació entre alumnes
- Model d'actuació davant de l'alumnat que presenta alteracions greus de la convivència; baralles, agressions, i/o vandalisme
- Model d'actuació davant de situacions on es detecta maltractament infantil
- Model d'actuació davant de situacions on es detecta violència de gènere en l'àmbit educatiu (Nova infografia)
- Model d'actuació a seguir en el cas que el Personal Docent i/o PAS dependent de la Conselleria d'Educació siga objecte d'acció il·lícita en ocasió de l'exercici del seu càrrec o funció
- Model d'actuació davant de qualsevol situació de violència greu, originada fora del centre escolar

## B. Educació

En el context d'analitzar el professorat i l'equip directiu, la intenció és fer-ho de forma desagregada per poder veure si hi ha presència d'ambdós sexes per donar l'oportunitat de dissenyar escenaris d'aprenentatge de forma coeducativa, on s'aplique la perspectiva de gènere en la funció de liderar al equip directiu i la docència en l'escola.

També cobra protagonisme estudiar el professorat i l'equip directiu, ja que tradicionalment ha estat feminitzat,<sup>7</sup> baix la creença que l'escola és un lloc on també es cuida i, per tant, és un lloc reservat a les dones que són qui cuiden en percentatges més alts (com s'ha justificat en altres ocasions durant el Pla)

Una vegada diagnosticat si l'equip directiu i professorat està feminitzat o no, es busca és trencar amb els rols i estereotips de les professions per generar models paritaris tant per a xiquets com per a xiquetes i adolescents en les professions per generar models paritaris.

A Benimodo, com en molts altres llocs, el professorat segueix estant feminitzat i, a l'escoleta tot son mestres ia l'escola únicament hi ha un mestre home, la resta dones, per tant, una de les accions que es reflectiran en educació és generar més espais de coeducació on trencar rols i estereotips per tal que els xiquets i les xiquetes trien els estudis que els agraden i no els que creuen que els corresponen segons el seu gènere, amb la intenció, d'entre altres objectius, d'aconseguir més presència masculina en l'aprenentatge i per contra, que hi haja més presència femenina en les disciplines STEM, trencant així amb la bretxa de gènere en l'accés horitzontal i vertical als estudis i promoció laboral, i evitant que les xiquetes trien aquells estudis relacionats amb el món reproductiu perquè els mandats de gènere ho inciten així.



<sup>7</sup> El fet d'afirmar que el professorat i els equips directius estan feminitzats, es mostra en estudis realitzats pel Ministeri d'Educació i Formació Professional (amb data de 2019, ja que posteriorment per la pandèmia el professorat ha canviat moltíssim i no són dades reals les de cobertura desagregada). Els resultats mostren que un 66,5% de tot el professorat són dones. Aquest percentatge augmenta al 71,9% en els ensenyaments no universitaris i cau fins al 41,3% en l'educació universitària. En els centres escolars, el 65% dels llocs de direcció els ocupen dones, 15 punts percentuals més que fa 10 anys.

## B. Educació

Per al cas de les **Associacions de Mares i Pares (AMPA)**, en primer lloc cal aclarir que estem parlant del fet d'implicar-se en l'educació dels fills i/o filles, pertanyent a un grup en el qual es pot recolzar a l'escola i l'alumnat per a tot el que tinga a veure amb el procés d'ensenyança. Entès el significat i sentit de l'associació, resulta dur conèixer les xifres de participació en les escoles, ja que, igual que al professorat i els equips directius, la representació a les AMPES està feminitzada, sent les mares qui més s'impliquen i que inclús el càrrec i implicació, és quasi exclusiu per a elles.

És per això, que aquest Pla suma el propòsit que a les AMPES, augmenten el nombre de pares amb la intenció de generar un compromís en major mesura amb l'educació i ensenyament de les seues criatures alhora que amb la societat en general donant per entès, que la coeducació és una eina de prevenció a les discriminacions per qualsevol motiu i a la violència cap a les dones. Per tant, en les accions s'hauran de veure reflectides, línies de suport per a la promoció o implicació dels pares en les AMPES.

Pel que fa a la promoció de la coeducació / educació en igualtat estem parlant de plans, sistemes, accions, activitats o desenvolupament de teixits, que possibiliten l'accés a l'educació i els recursos municipals de totes les persones amb les mateixes oportunitats i eliminant els rols i estereotips en totes les etapes educatives. Alhora, també cal deixar clar que hi ha diverses formes d'arribar a educar a la societat i amb això, podem fer una distinció entre:

L'educació formal<sup>8</sup> és la que és intencionada, planificada i reglada. És la que coneixem com a ensenyament obligatori, des de l'educació infantil fins al final de l'educació secundària i que està controlada pels governs.

L'educació NO formal<sup>9</sup>, també és intencionada i planificada, però fora de l'àmbit de l'escolaritat obligatòria, és a dir, té lloc en un context extraescolar. A més, és una educació complementària, i opcional.

L'educació informal<sup>10</sup> és aquella que s'ofereix de manera casual, sense planificació, en la quotidianitat del dia a dia i en àmbits educatius no formals i entre les relacions socials. Per tant, no és una educació que aparega en l'àmbit curricular ni en les institucions educatives.

<sup>8</sup> L'educació formal és la que és intencionada, planificada i reglada. És la que coneixem com a ensenyament obligatori, des de l'educació infantil fins al final de l'educació secundària i que està controlada pels governs.

<sup>9</sup> L'educació NO formal, també és intencionada i planificada, però fora de l'àmbit de l'escolaritat obligatòria, és a dir, té lloc en un context extraescolar. A més, és una educació complementària, i opcional.

<sup>10</sup> L'educació informal és aquella que s'ofereix de manera casual, sense planificació, en la quotidianitat del dia a dia i en àmbits educatius no formals i entre les relacions socials. Per tant, no és una educació que aparega en l'àmbit curricular ni en les institucions educatives.

## B. Educació

### *Educació formal*

Referida a les escoles de titularitat pública, concertada o privada que comprenen els graus d'infantil, primària, secundària i batxillerat, ja que suposen un conjunt d'estudis que han sigut regulats i planificats dins d'un sistema educatiu. A Benimodo es troba el Col·legi d'educació infantil i primària Josep Gil i Hervàs.

### *Educació no formal*

Com que parlem d'una educació regulada i reconeguda a més de planificada, però NO obligatòria, a Benimodo es compta amb L'escola de Música de la Unió Musical. Accions que van en aquesta línia són també, les escoles d'estiu, Pasqua i Nadal on es desenvolupen activitats i tallers educatius.

A més a més, el passat any, l'Ajuntament junt a la Xarxa Jove de la Ribera Alta van llançar cursos de formació jove amb temàtiques com l'educació emocional, o tècniques i recursos per a la prevenció del bullying.



### *Educació informal*

En l'àmbit d'educació informal, no es pot parlar de recursos perquè el propi àmbit, manca de la característica de la planificació i per tant, no és possible aquest fet, però sí que hi ha espais, activitats o vivències que entren, per a bé o per a mal, en l'educació informal per a la igualtat.

Aquesta última anotació que l'educació informal aplica tant per a bé com per a mal, es dona pel simple fet que aquest tipus d'aprenentatges arriben a la societat, quasi sense saber-ho ni elegir-ho i, per tant, és molt més difícil garbellar només en aspectes que respecten la igualtat.

## ACCIONS CONCRETES PER LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS EN L'ÀMBIT EDUCATIU

Es tracta d'accions que, des de les escoles o ens d'educació no formal, s'han dut a terme per apropar a totes les persones (incloent-hi qualsevol franja d'edat), a un paradigma en el que combreguen amb la justícia social que no pot cabre dins de la societat, d'una altra forma que no siga, amb les mateixes possibilitats d'accedir al benestar social i mateixos drets polítics per a totes les persones.

Accions transversals a tots els àmbits, i intergeneracionals, requisits per a poder arribar a tota la població i garantir l'accés de totes les persones a l'educació, pilar bàsic de la igualtat d'oportunitats i l'equitat.

# Benestar social

## B. Educació

### ACCIONS CONCRETES PER LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS EN L'ÀMBIT EDUCATIU

Les relacions entre el consistori i el professorat del CEIP funcionen amb una i fluïdesa excel·lent, on l'única anotació o demanda ha sigut per part de l'escoleta que detecta la necessitat d'obrir un aula matinera. És per això que l'Ajuntament dona suport a les accions plantejades, com ara les activitats realitzades al voltant del 25 de novembre com a rebuig a la violència de gènere o les que giren al voltant del 8 de març, el dia de les dones.

A banda, d'aquestes dos díades protagonistes, des de l'any passat també es celebra el Dia Mundial de l'Educació Ambiental on les educadores i educadors de la Mancomunitat de la Ribera Alta dinamitzen l'acció per a fer arribar a la ciutadania més jove, l'importància de cuidar del nostre entorn per poder proporcionar les mateixes oportunitats a totes les persones d'accedir als recursos.

Respecte a altra d'informació, el CEIP està accessible fàcilment i per tant no s'han plantejat crear una ruta escolar acordada amb punts segurs de referència.

Un dels punts que es destaquen com a conciliadors i accessibles, és el menjador i l'espai on esta desenvolupat.

Respecte a la joventut, no hi ha espais idonis per a adolescents i joves, i s'espera que no en molt de temps es pugua recuperar la figura tècnica de joventut que servisca perquè es canalitzen les seues demandes en resultats.

La gent jove que estudia fora per cursar estudis superiors si que sol tornar a Benimodo ja que te bona comunicació en la capital per poder anar a treballar i buscar oportunitats laborals allí, però no compten amb que el poble els i les done una tasca remunerada qualificada acorde a estudis superiors universitaris.

No obstant, si que hi ha una alta empleabilitat en les empreses municipals, de gent jove que facilita també que es mantinga la població (tot i que el nombre registrat de la ciutadania, segueix descendint).

## B. Educació

En general, **l'educació ha de tindre un paper predominant en les polítiques d'igualtat**. La població de Benimodo així ho ha expressat en els grups de participació i les diferents entrevistes situant l'educació des d'infantil entre les àrees més importants per a les mesures d'aquest Pla.

D'altra banda indicar a la infància i adolescència com els grups en els que és més necessari incidir per eliminar les desigualtat, i sobretot treballar el civisme, on es obvi que es troba en l'àmbit educatiu per realitzar aquesta tasca.

Però, **no sols s'ha d'incidir estrictament en l'àmbit educatiu**. El concepte d'educació que es proposa és la que es rep per tots els agents socialitzadors, tal com la família, l'escola, l'entorn social, els mitjans de comunicació, etc.

Per això:

- És important introduir mesures de sensibilització i formació en altres àmbits dirigits especialment a la població adulta.
- Les matèries a treballar hauran de dirigir-se a desmuntar rols i estereotips de gènere per tal d'eliminar les principals amenaces i crear el camí per a la consecució de la igualtat real.



# Benestar social

## C. Salut

Per al I Pla d'Igualtat Municipal entre dones i homes de Benimodo, s'ha determinat fer un estudi inclòs per a la diagnosi, de la salut, pel fet que l'estil de vida actual, genera desequilibris psicològics relacionats amb l'estrès, l'ansietat o la concentració.

La solució a aquests problemes pot arribar des d'una pràctica esportiva regular i controlada o un oci i temps de qualitat (ambdues ferramentes de socialització), ja que proporciona un equilibri mental que influeix en la percepció d'un benestar generalitzat sense deixar de tindre en compte, les característiques que afecten la vida de les persones, de tipus biològiques i culturals (sexu i gènere)

La necessitat d'incloure en un Pla d'Igualtat aquests aspectes, a més, s'ha vist incrementada pel context de pandèmia per la covid-19 que estem vivint, on la nostra salut (tant mental com física) ha desmillorat i molta gent ha trobat solució a allò, amb l'esport.

En quant a la salut, el terme que es compren abasta diversos aspectes on, o bé s'aplica la perspectiva de gènere (com la salut física i la salut mental) o bé es contempla des d'un prisma de la lluita feminista - ecofeminisme (com ara la sostenibilitat del planeta i el reciclatge)

Benimodo, que pertany al Àrea de Salut de La Ribera Alta (Alzira) compta amb un Consultori Auxiliar, i si hi ha que realitzar una atenció més especialitzada es deriva al Centre de Salut d'Alberic, o al Hospital d'Alzira.

El Consultori compta amb un metge, un pediatre i una infermera que presten servei ambulatori dies alterns a la setmana. Aquest fet, suposa una queixa per part de la ciutadania que al menys, en quant al servei de pediatria, el troba insuficient per a les necessitats del municipi.

Tot seguit, referente a Salut, també trobem que **l'Ajuntament de Benimodo està adherit a Xarxa Salut** i pot aprofitar els avantatges de pertànyer, com són:

- Participar activament en el desplegament de l'IV Pla de Salut de la Comunitat Valenciana.
- Accedir a subvencions que des de la Conselleria de Sanitat universal i Salut pública es convoquen.
- Participar en Jornades, Seminaris i Tallers orientats a l'intercanvi d'experiències de promoció de la salut entre municipis de la CV.
- Divulgar les experiències i activitats a través de l'Observatori Valencià de Salut (OVS)
- Obtindre resultats de millora de la salut i qualitat de vida de la població i d'entorns del municipi.
- Millorar la participació, la convivència i la cohesió social en el municipi i contribuir a la reducció de desigualtats en salut en l'àmbit local.

# Benestar social

## C. Salut

A causa de l'alta incidència de població amb edat elevada, és important tractar el tema de **l'envelliment actiu** i, en aquesta línia, hi han activitats promocionades des de Serveis Socials com es el yoga o la gimnàstica, i altres que que es duen a terme per mig d'associacions com les eixides i activitats culturals.

A més a més, s'espera una millora del servei d'atenció per a persones amb diversitat funcional, ja que el SAD comunitari esta previst per a que pugua atendre-les.

En l'àmbit de la promoció de la salut, especialment de la tercera edat, existeix la iniciativa “Camina”, de la pròpia alcaldessa amb l'ATS, que fomenta la realització de caminades pels voltants com a mitjà de practicar exercici de manera tranquil·la i portar una vida més saludable, s'organitza els dimecres i els dissabtes per a adaptar l'horari a tots els públics; al principi es va pensar per als majors, però hi ha prou gent més jove interessada.

Per als quals no vagen a caminar, existeix una altra activitat, les classes de ioga.



**Benimodo Camina**

MILLORA la capacitat pulmonar  
CREMA greixos  
RETARDA l'Alzheimer  
AUGMENTA la massa òssia i muscular

ALLEUEJA l'estrès  
REDUEIX la pressió sanguínia  
AFAVOREIX l'equilibri  
EVITA les caïdres

**Et sumes?**  
Passaigs saludables dimecres, de 9:30 a 10:30 hores, a partir del 24 novembre  
Punt de trobada: Parc de la Constitució

Més informació: 962 960 280  
Inscripcions: Mitjançant fulls d'inscripció lliurats al Consultori de Benimodo

Organitza: GENERALITAT VALENCIANA DEPORTAMENT DE SALUT DE LA RIBERA

Mesures de seguretat per participar:  
• Estar vacunats amb la pasta completa

**CAMINA JOVE PRIMAVERA**

9 D'ABRIL, de matí - RUTA PER LA VALL DE LA MURTA (ALZIRA)  
JORNADA CULTURAL I AMBIENTAL

Passem pel teu poble a per tu. ACTIVITAT GRATUÏTA

**INSCRIPCIONS DEL 7 AL 21 DE MARÇ**  
Per a joves de la Ribera Alta, de 12 a 30 anys

Informa't al teu Ajuntament, CIJ o PIJ,  
o al Departament de Joventut de la Mancomunitat de la Ribera Alta

Organitza: GENERALITAT VALENCIANA JUVENUT DE LA RIBERA ALTA

Col·labora: GENERALITAT VALENCIANA IVAJ xarxa jove

# Benestar social

# 5

## C. Salut

### Problemes de salut amb major prevalença en les dones.

Recollides en l'Informe «Desigualtats en Salut a la Comunitat Valenciana. 2018» del OVS (Observatori Valencià de Salut)

Segons dades de l'**última Enquesta de Salut de la Comunitat Valenciana** (ESCV2016) el 30% de persones adultes refereix un estat psicològic negatiu, amb major afectació de dones (33,6%) que d'homes (26,2%), a més, es constata que la bretxa de gènere s'ha incrementat respecte a 2010, quan les mateixes freqüències eren, respectivament, 30,6% i 25,4% per a dones i homes.

L'edat és un altre dels factors que influeix en la salut mental, de manera que es va deteriorant a mesura que augmenta l'edat. També, tindre un nivell baix d'estudis, trobar-se en situació laboral d'atur, jubilació o dedicar-se a les tasques domèstiques, tindre nivell baix de renda, o pertànyer a classes socials més desfavorides, incrementa el malestar psicològic significativament.

El suport social és el que contribueix amb major intensitat i, així, entre les persones que manifesten tindre escàs suport social, el 51,8% dels homes i el 65,6% de les dones presenten pitjors indicadors de salut mental.

Una dada que posa en relleu la importància de incrementar el suport social, fonamentalment en les persones d'edat més avançada i les seues persones cuidadores.

També, un factor de risc important per a patir depressió i/o ansietat és estar al càrrec d'una persona dependent, ja que, les persones que assumeixen la cura d'una persona amb problemes de dependència solen experimentar greus problemes de salut física i mental així com conseqüències negatives sobre el seu benestar psicològic derivats de l'estrès originat per les circumstàncies en què es desenvolupa la cura. Com la majoria de les persones cuidadores són dones, és important fomentar aquestes iniciatives des de els Ajuntaments per a poder brindar suport a totes les dones que es troben en aquesta situació.



# Benestar social

# 5

## C. Salut

### **Problemes de salut amb major prevalença en les dones.**

*Recollides en l'Informe «Desigualtats en Salut a la Comunitat Valenciana. 2018» del OVS (Observatori Valencià de Salut)*

També, la percepció que tenen les persones sobre el seu nivell de salut s'ha relacionat amb la prevalença de malalties cròniques, l'ús de serveis sanitaris i la mortalitat. El 72,9% de la població adulta valenciana ( $\geq 15$  anys) considera que la seua salut és bona o molt bona. Aquesta proporció és major en homes (77,6%) que en dones (68,5%) i disminueix en tots dos sexes conforme augmenta l'edat. Existeix a més un gradient social en la distribució de l'estat de salut percebut. A igualtat de classe social, els homes manifesten sempre una millor salut percebuda que les dones.

Encara que les dones viuen més anys, també és superior el nombre d'anys que viuen amb alguna mena de limitació o discapacitat. Prenent com a exemple el grup de 65 anys, s'observa que en mitjana caldria esperar que els homes d'aquest grup d'edat visqueren 13,4 anys amb limitacions funcionals dels 18,5 que els resta viure en relació amb la seua esperança mitjana de vida, mentre que en el cas de les dones passaran 18,9 anys dels 22,4 que els resten per viure amb limitacions funcionals.

Els problemes de salut crònics també tenen una desigual distribució entre homes i dones. Segons l'ESCV 2016, en el grup de problemes més freqüents, que són els cardiovasculars, les dones presenten major prevalença d'hipertensió i colesterol elevat i els homes de diabetis i cardiopatia isquèmica.

El segon grup important de problemes crònics està representat pel dolor d'esquena lumbar i els problemes osteoarticulars (artrosis i artritis), amb major impacte entre les dones, seguit com a tercer grup a destacar el de problemes de salut mental: ansietat, depressió, insomni, sempre més freqüents en dones.

Els beneficis que ofereix l'activitat física i el exercici respecte a l'estat emocional i fisiològic, així com per a mantindre la salut i previndre malalties, fan molt important practicar exercici, especialment per a les dones, ja que els trastorns mentals tenen major prevalença entre elles.

Els parcs i espais dels que s'ha parlat en el paràgraf anterior son el parc Vicent Andrés Estellés on s'ha establert un centre de calistenia i un skatepark, una obra de la jove arquitecta de Benimodo Andrea López Lliso. També podem trovar millores al parc de Sant Felip, el més antic de la població.

# Benestar social

## C. Salut

La salut mental ha cobrat i està cobrant molta importància (per motius ja justificats) i és un pilar fonamental per a les persones i les societats amb la qual, sense ella, no podem lluitar contra plagues de desigualtats o violències sense pretendre garantir almenys, l'accés al benestar entès com a salut mental en aquest cas concret.

Per tant, el Pla Municipal d'Igualtat no pot deixar de contemplar mesures que integren la perspectiva de gènere en la sanitat, evitant sols així, que els diagnòstics siguen una ferramenta més de discriminació cap a les dones. La biologia mostra que les diferències mereixen tractaments diferents igualment acusats i amb la mateixa dedicació.

Continuant amb la salut, cal parlar d'aquella que ens afecta a totes i tots per igual: la salut de l'entorn, del planeta i es vincula a la **sostenibilitat** i que a més en moltes ocasions fusiona la salut mental amb aquesta última, la sostenibilitat. És per això que l'Ajuntament de Benimodo està apostant per crear o millorar espais de convivència on nutrirse d'espais oberts i els seues beneficis, el nou parc de "Marjaletes", i el canvi dels jocs als parcs ja existents de "La Constitució" i "delsRosers".

Per a tals efectes, es parla d'ecofeminisme, el moviment dins de la lluita per la igualtat que pretén construir i deixar un món millor, més just i més equitatiu per a totes les persones partint de la cura de l'espai amb l'objectiu de deixar un món millor a qui ve darrere d'aquestes generacions.

Per altra banda, és inconcebible parlar de salut de l'entorn sense parlar de reciclatge, on es convida a la reflexió entorn dels residus i la importància de la seua gestió i fer comprendre als veïns i a les eïnes de Benimodo, que els residus són recursos si els recuperem a través del reciclatge.

L'ajuntament realitza assíduament campanyes de reciclatge així com intercanvia experiències de bones pràctiques amb altres municipis de la Ribera per a després informar, a través de les xarxes socials, de les formes de divisió dels residus i de la importància que aquest acte té sobre la nostra salut i sostenibilitat.

També posen a la disposició de la ciutadania l'ecomòbil així com el processament de residus amb amb a l'adhesió al Consorci de la Ribera i Valldiga de Residus

Per a poder gestionar aquests temes, l'Ajuntament compta amb plans i programes medioambientals, indicadors d'urbanisme, planejament urbanístic i la normativa urbanística.

## D. Cultura i esports

El I Pla Municipal d'Igualtat de Benimodo, com ha vingut fent fins al moment, analitza la garantia del compliment i abast dels drets socials, aquells que faciliten a la ciutadania a desenvolupar-se en autonomia, igualtat i llibertat així com aquells drets que els i les permeten, unes condicions econòmiques i d'accés a béns necessaris per a una vida digna.

Per a aquest procés de desenvolupament, cal socialitzar<sup>11</sup> i es aleshores, on cobra importància l'esport i la cultura, com ens de socialització. Ambdós faciliten l'aprenentatge de normes de convivència, costums, maneres de comunicació (llenguatge) i maneig dels símbols, per a poder integrar-se a la societat i relacionar-se de manera, però també de prejudicis, estereotips, diferències discriminatòries, ignorància i intolerància amb la comunitat que es comparteix.

És per allò, que l'esport i la cultura, s'agrupen per ser escenaris que generen vincles comuns i on aprendre sobre la configuració i la construcció social (tot i que s'analitzen per separat i tinguen mesures d'accions diferents, per a que estes tinguen una major efectivitat i precisió)

<sup>11</sup> La socialització és el procés mitjançant el qual les dones i els homes aprenen, en el transcurs de la seua vida, els elements socioculturals del seu medi ambient i els integra a l'estructura de la seua personalitat sota la influència d'experiències, successos i d'agents socials que condicionen i modifiquen el comportament, personalitat i percepció de l'entorn segons el sexe i/o gènere.

## ESPORT

El món esportiu, la seua pràctica, els seus espais i el seu ús és un motiu fonamental d'anàlisi de gènere en la societat contemporània. Tradicionalment, l'esport ha estat vincular a l'espai públic, lloc paradigmàtic de lluita, i exhibició pública de la masculinitat. De fet, alguns dels més importants esports majoritaris que tenen la seua gènere històrica en la societat industrial, va servir, entre altres coses, com una mena d'escola de masculinitat on educat amb valors propis de la versió tradicional d'aquesta identitat de gènere.

Si bé sembla que la cosa ha canviat progressivament, també és cert, que per a moltes dones de més edat, el món esportiu ha estat tot un vedat exclusiu i repulsiu masculí. Aquest és el motiu fonamental pel qual cal abordar l'àmbit de l'esport des d'una mirada crítica tant des de la recerca com des de l'acció social o les polítiques públiques.



# Benestar social

# 5

## D. Cultura i esports

### ESPORT

Benimodo compta amb un Poliesportiu Municipal, amb horari de disponibilitat totes les vesprades entre setmana, tot el dia del dissabte menys el descans de mig dia, i diumenges de mati.

L'esport amb més seguiment en la localitat és la pilota valenciana o la gimnàsica rítmica, que practiquen moltes xiquetes i xiquets, en gran manera relacionat amb una modalitat, entre esport, cultura i tradició local, que es practica en el municipi.

Aquests esports, cada vegada van trencant-se més els rols tradicionals que han mantés als xiquets allunyats de la gimnàsica i a les xiquetes del frontó. S'han anat incorporant i s'ha convertit en un esdeveniment de primer ordre per a Benimodo en moltes ocasions.

A més a més, la població s'enorgulleix d'esportistes que han conquistat espais masculinitzats com es el cas de la Pesca i així ho visibilitza per mig de les xarxes socials.

Per altra banda, la piscina descoberta es també un gran atractiu esportiu ja que oferta cursos de natació però també altres esports aquàtics com aquafitness.



## D. Cultura i esports

### CULTURA

La cultura, expressada de moltes maneres, és qui configura la història d'una població recordant el passat, aprenent dels errors i reproduint els èxits. És qui esclareix qui som i d'on venim, ajudant-nos a veure el món a través dels ulls d'altres persones i materialitzat en monuments, actes, festes, música, art, literatura...etc.

És per això que la cultura s'ha convertit en l'ànima d'una societat i alhora protagonista de qualsevol pla d'actuació, que busca influir en la vida de les veïnes i veïns d'una població.

És el vehicle perfecte amb el que arribar a totes les persones o, al menys, garantir que puguen accedir.



# Benestar social

# 5

## D. Cultura i esports

### CULTURA

Per a l'ocasió, com que la cultura suposa part de la construcció social, resulta de rellevància per a un Pla Municipal d'Igualtat, conèixer com condiciona eixa cultura a la població i, si aquesta, permet ocupar per igual els espais, a dones i homes.

La programació cultural de Benimodo és adequada per a la seua grandària poblacional, variada i adaptada a la majoria de públics.

Benimodo disposa d'una Casa de la Cultura - Auditori Municipal, i d'una Biblioteca, espais que oferta el municipi i que realment tenen molt d'ús.

Pel que fa a la Casa de la Cultura - Auditori congrega tot tipus d'actes culturals i per tant d'entre la seua programació cultural destaquen el teatre infantil, la poesia, les exposicions o presentacions, la dansa, festivals o la música abraçant així també a concursos relacionats amb aquestes temàtiques i de vertadera rellevància com ho son les edició del Concurs Nacional de Piano Gabriel Teruel Machí, un dels certàmens més prestigiosos que existeixen a Espanya i en el qual any a any participen alguns dels i les més brillants representants d'aquest instrumen.

A més a més, un dels fets culturals que dona peu a altres al municipi alhora que suposa un augment de l'atractiu cultural i educatiu a Benimodo, ve donat en record i honor a una Benimodina: Didín Puig i Grau, periodista, escriptora i activista cultural valenciana que va compartir i aprendre, de mestres com Enric Valor, Carles Salvador i Sanchis Guarner. En honor a ella i a tota l'herència patrimonial que va conservar, s'han iniciat els Encontres Joves a Benimodo baix el seu nom a l'hora que el poble s'ha convertit en un lloc de culte a la cultura valenciana com per exemple amb les jornades "Ara, després, en fi... Estellés" en col·laboració amb Cefire.



Pel que respecta a la Biblioteca, destaca el bon funcionament i assistència al Club de Lectura que reuneix sobretot a dones ja no sols perquè lligen sinó actuant també com una xarxa social amb dones d'entre 65 anys als 70 anys.

# Benestar social

# 5

## D. Cultura i esports

### CULTURA

A la Biblioteca podem trobar una xicoteta amb selecció de llibres denominats ESPAI VIOLETA sobretot dirigit al públic més infant per a treballar el moviment feminista i els seus objectius des de l'infància.

A més a més, gràcies a les subvencions aconseguides pels reconeixements i premis Maria Moliner als anys 2020 i 2021, es pot mantenir un estret vincle amb l'escola d'infantil per a realitzar tot tipus d'activitats culturals en pro de la igualtat i així fer partícip a tot l'alumnat.

Un altra de les característiques més importants de la Cultura dels pobles de la Comunitat Valenciana és la seua **tradició cultural festiva**.

La festa, com a part i manifestació quasi paradigmàtica d'allò que entenem per espai públic, ha estat vetada per a les dones durant molt de temps, almenys en la seua forma més expressiva o ocupant llocs visibles i de responsabilitat, tot i que caldria fer exempcions en figures femenines vinculades amb la bellesa.

En tot cas, la participació de les dones moltes vegades ha esta abnegada, o no reconeguda, però han sigut les autèntiques reproductores de la festa, ja que sense la seua feina i participació això no haguera estat mai possible.

Benimodo es suma als pobles que denoten la capacitat de la societat civil d'organitzar-se col·lectivament per tal de desenvolupar un esdeveniment festiu i, encara que quasi totes les festivitats oficials son religioses, les dones participen per igual que els homes.

Tot seguit podem trobar els bous al carrer un acte celebrat durant anys i benvolgudes per una part del municipi però que alhora han generat un intens debat degut a consideracions ètiques i de benestar animal. Existeixen diferents punts de vista sobre la seua celebració, reflectint una tensió entre la preservació de tradicions culturals i el respecte als drets i el benestar dels animals.



## D. Cultura i esports

### CULTURA

Des de fa varios anys, pera les festes de Benimodo es compta amb un punt violeta, una iniciativa de les festeres i els festers com un espai segur i visible dins de l'esdeveniment, on s'ofereix informació, orientació i atenció a les persones que necessiten ajuda o desitgen reportar una situació de violència o assetjament. En general, és gestionat per professionals, però baix una iniciativa de l'Ajuntament de Benimodo, amb la col·laboració de l'Agència d'Igualtat i Convivència de la Mancomunitat de la Ribera Alta, es van pararprea una sessió formativa per a formar part del voluntariat del punt violeta.

La col·locació d'un punt violeta en festes de poble o esdeveniments massius busca crear un entorn segur i lliure de violència de gènere, així com fomentar una cultura de respecte i igualtat a més de donar una presència i visibilitat, amb la que es pretén dissuadir a possibles agressors i empoderar a les persones perquè denunciem qualsevol situació de violència o assetjament.

L'últim element cultural a destacar que dota aquest apartat, ve donat per allò que anteriormente s'ha definit com educació informal, aquella que tot i no estar prevista, causa efecte sobre les persones. L'exemple d'allò és la presència que tinguen els monuments, edificis o noms de carrer que donen presència a homes o dones.

A Benimodo, podem trovar carrers destacables com el carrer Josep Maria Ots Capdequi (catedràtic), també el de Jose Maria Parejas (qui va escriure l'himne de Benimodo), el de Manolo Berti (primer alcalde del poble de la dmeocràcia) o el de la mestra Candida, on claramente, hi ha més presència dels homes que de les dones.





6

Presència de les  
dones en el món  
productiu.

# Presència de les dones en el món productiu

## A. Representació de l'equip de govern

Tradicionalment, hi ha hagut molts espais socials dels quals les dones han estat excloses. El món de la política, si cap, és un dels més destacables en aquesta línia.

Tant és així que s'han hagut d'aplicar mesures d'acció positiva per a fer que a les llistes electorals dels partits hi haguera més dones i en millor posicions, normativa recollida en la Llei d'Igualtat de 2007 d'àmbit estatal, que modifica la LOREG, que és la Llei Orgànica del Règim Electoral, i que ha tingut un impacte positiu sobre la presència de les dones en el món de la política.

Els principals càrrecs de responsabilitat, en general i en l'espai local en particular, que sovint són els més visibles i els millors remunerats (cas que siga així), han sigut ocupats habitualment a tot arreu per homes, i Benimodo, no és una excepció.

Analitzem, amb aquesta òptica, el panorama polític de Benimodo i trobem que, després de més de 40 anys d'homes al capdavant de la corporació municipal, les dones no han tingut cap oportunitat encara a l'alcaldia com es mostra a la taula següent:

Legislatura	Alcaldia	Grup
2023	Francisco Teruel Machí	PP
2019	Francisco Teruel Machí	PP
2015	Francisco Teruel Machí	PP
2015	Francisco Teruel Machí	PP
2011	José Luis Sanchis Oliver	PSPV – PSOE
2007	José Luis Sanchis Oliver	PSPV – PSOE
2003	Manuel Bertí	PSPV – PSOE
1999	Manuel Bertí	PSPV – PSOE
1995	Manuel Bertí	PSPV – PSOE
1991	Manuel Bertí	PSPV – PSOE
1987	Manuel Bertí	PSPV – PSOE
1983	Manuel Bertí	PSPV – PSOE
1979	Manuel Bertí	PSPV – PSOE



# Presència de les dones en el món productiu

## A. Representació de l'equip de govern

Aquest resultat negatiu, unit al compromís ferm del consistori amb la igualtat, mostra que les dones de Benimodo, cada dia van escalant llocs a la representació en el món productiu des de les regidories i han fet un pas al capdavant i s'han convertit en exemple d'apoderament i lideratge polític femení per a les seues conveïnes i, especialment, per a les noves generacions amb l'objectiu de trencar amb la imatge de la política com a espai de poder masculí.

La representació actual en el govern municipal, és pràcticament paritària, amb 6 regidors i 5 regidores, estant els llocs de més responsabilitat, l'Alcaldia i la Primera Tinenta d'Alcaldia, repartits de forma equivalent.

Components	Carrec	Grup
Teruel Machí, Francisco	Alcalde	PP
Tortosa Usina, María Luisa	1ra Tinenta d'Alcalde; Serveis socials, gent gran, llar persones jubilades, voluntariat social, cementeri i mercat	PP
Martínez Fluixà, Rafael	2n Tinent d'Alcalde; Policia local, trànsit i seguretat ciutadana, agricultura i camins rurals	PP
Banaclocha Bonet, María del Carmen	3ra Tinenta d'Alcalde; Atenció a la Dona i a la infància, Joventut, sanitat, participació ciutadana, agermanament i piscines municipals	PP
Cortés Clariana, José	Regidor; Obres públiques, urbanisme, llicències activitats – obertura d'Establiments, manteniment d'infraestructures municipals, parcs i jardins, parc mòbil, patrimoni, aigua potable, escombraries i neteja urbana i medi ambient	PP
Martínez Machí, María José	Regidora; Cultura, festes i publicacions	PP
Jímenez García, Victor Manuel	Regidor; Hisenda i serveis jurídics	PP
Ortega García, Enrique	Regidor	PSOE
Lorente Sánchez, María José	Regidora	PSOE
Machí Buades, Eugenio	Regidor	PSOE
Ots Machí, Clara Isabel	Regidora	PSOE

# Presència de les dones en el món productiu

## B. Representació en associacions i col·lectius

És d'especial importància analitzar els espais propis de les dones, els homes, la gent gran, la infància i la joventut, qui té necessitats especials i espais compartits entre tots i totes en l'àmbit públic. Aquests espais són on s'exerceix la participació i es genera el vincle de comunitat, sent aquesta una de les formes principals en les quals s'aporta contingut de demandes, propostes i valor al municipi.

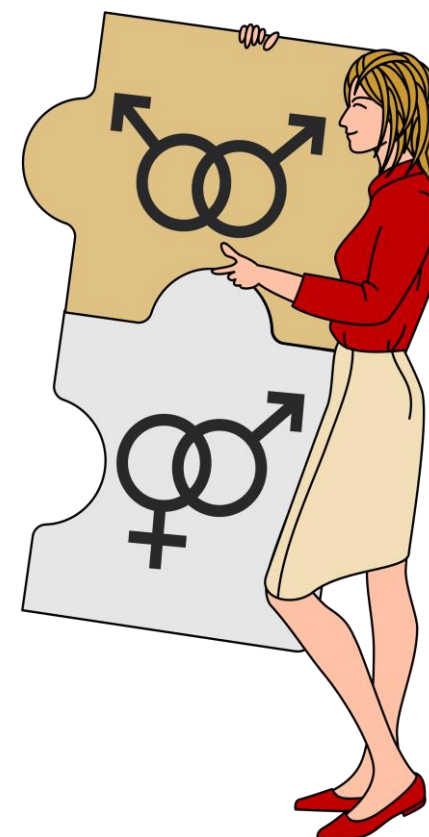
Per això, l'associacionisme, és objecte d'anàlisi en un Pla d'Igualtat, perquè en les seues diferents formes, i tot i tendir a representar els estereotips més tradicionals associats a homes i dones, és un espai transformador per a moltes dones, ja que aquestes poden trencar d'alguna manera amb els límits del món domèstic, per a accedir a espais de sociabilitat i aprenentatge.

També cobra rellevància en certes franges d'edat l'associacionisme en matèria de salut i benestar social, ja que al nostre territori és relativament habitual trobar associacions de persones jubilades i pensionistes que es reuneixen i es dediquen a fer diferents tipus d'activitats vinculades amb l'oci i la cultura, servint per a donar vida al poble i també per fer que aquestes persones aquestes persones es mantinguen actives i participen socialment.

Així mateix cal ressaltar, que per a la infància i la joventut, l'associacionisme suposa entre altres aspectes, el vincle entre l'edat passada i l'adulesa (transició), o l'espai on aportar creativitat, iniciativa o rupturisme amb els convencionalismes d'una forma reconeguda i participant, ja que no tenen vot a les urnes electorals.

### Associacions representatives de Benimodo:

- U.D FÚTBOL
- CORAL POLIFÒNICA
- BIG BAND EN CLAU DE JAZZ
- PENYA CICLISTA L'AIRE
- CLIB ATLETISME "Xe que t'agarre"
- GRUP ECOLOGISTA RESSALANY
- UNIÓ MUSICAL
- AMPA CEIP JOSEP GIL HERVÀS
- FALLA "La tafarraeta"
- JUBILATS I PENSIONISTES U.D.P
- AMES DE CASA
- CLUB DE PESCA
- SOCIETAT COLOMBÒFILA
- CLUB D'ESCACS
- SOCIETAT DE CAÇADORS
- CONFRARIA "Sant Sepulcre"
- GRUP DE DANSES
- GRUP VALENCIANISTAA
- GRUP TEATRE "Lembolic"
- AECC BENIMODO
- CLUB DE PÀDEL

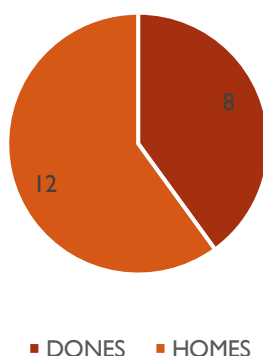


# Presència de les dones en el món productiu

## B. Representació en associacions i col·lectius

Com es pot observar, el nivell d'associacionisme en la població, és alt i aplicant la perspectiva de gènere a aquestes, trobem que en els càrrecs de preses de decisions un 40% està representat per dones i un 60% per homes, complint les quotes paritàries al mínim.

REPRESENTACIÓ EN ELS ÒRGANS DE PRESA DE DECISIONS DE LES ASSOCIACIONS



Reprement que el nivell d'associacionisme és alt, el que es podria esperar és una gran participació o vinculació entre els ens locals públics i aquestes corporacions, que representen a diferents sectors de la població, els seus interessos i demandes.

Encara que la realitat és que existeixen comentaris al voltant de falta de llaços o vincles col·laboratius que van aparèixer manifestes en el grup focal que es va realitzar com a part del diagnòstic d'aquest pla.

Abans hi havia cultura participativa en major mesura, però la pandèmia va actuar com a fre important i tot i que s'està recuperant, hi ha més ganes i interès, però encara costa que la gent acudisca quan es convoquen actes, a pesar que siguen per a famílies i en horari extraescolar. També hi ha una gran preocupació per qui agafarà el pes de les associacions quan la gent gran i adulta que les duen, ja no estiga (poca implicació per part de la gent jove).

No hi ha pressupostos participatius, però sí s'ha pres nota d'algunes reclamacions veïnals com la falta de civisme i la necessitat de treballar aquest tema.



# Presència de les dones en el món productiu

## C. Comunicació i llenguatge inclusiu

Respecte a la comunicació interna i externa, a més de la comunicació verbal directa/personal, es fa ús dels següents canals:

- Telèfon: 961 81 88 00
- Correu electrònic: [alcaldia@benimodo.es](mailto:alcaldia@benimodo.es)

Per a la comunicació externa a l'Ajuntament es fa ús fonamentalment de:

- [Pàgina web](#) municipal de l'Ajuntament de Benimodo
- [Facebook](#), amb quasi 2000 seguidores i seguidors
- Canal de Telegram de Benimodo
- Bando municipal

En general, l'Ajuntament, a les seues campanyes, cuida la utilització d'un llenguatge inclusiu, i tracten de que imatge transmesa comunique els valors d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, vetllant per evitar imatges i llenguatge sexista en els documents editats tot o que no han rebut formació en llenguatge inclusiu i no sexista.

Malgrat que es posa cura, s'han detectat alguns xicotets detalls i àrees de millora; per això, es recomana realitzar revisions més detallades, des de la perspectiva del llenguatge i les imatges, tant a nivell intern com extern, per tal de garantir que complisca amb la legislació, i projectar una imatge inclusiva en totes les categories, així com implementar les accions formatives i de sensibilització al respecte, per a complir la normativa<sup>12</sup>.



<sup>12</sup> Art. 48 Lei 9/2003 de 2 de abril de la Generalitat, per la Igualtat entre Dones i Homes. El llenguatge no-sexista en els escrits administratius. Les administracions públiques valencianes posaran en marxa els mitjanç necessaris per a que tota norma o escrit administratiu respecte en la seva redacció les normes relatives a la utilització de un llenguatge no-sexista. I Art. 14.11 de la LO 3/2007 per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.



7

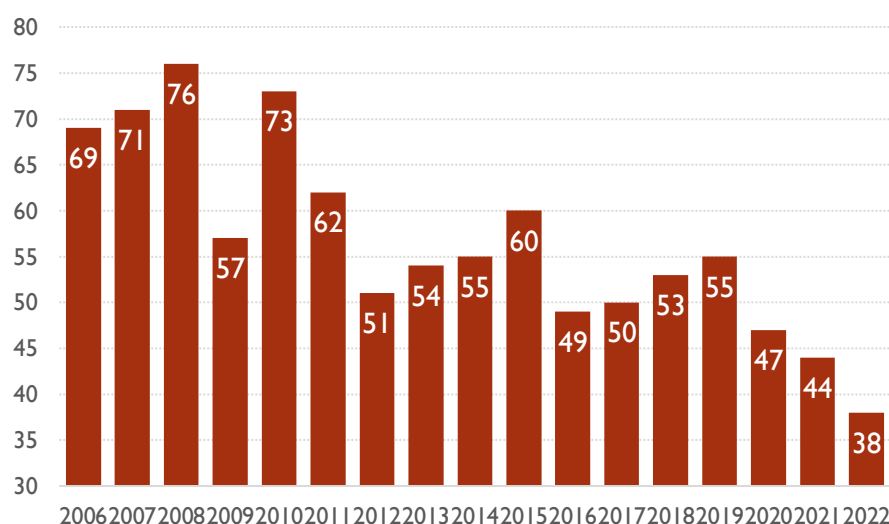
Igualtat i  
violència cap  
a les dones.

# Igualtat i violència cap a les dones

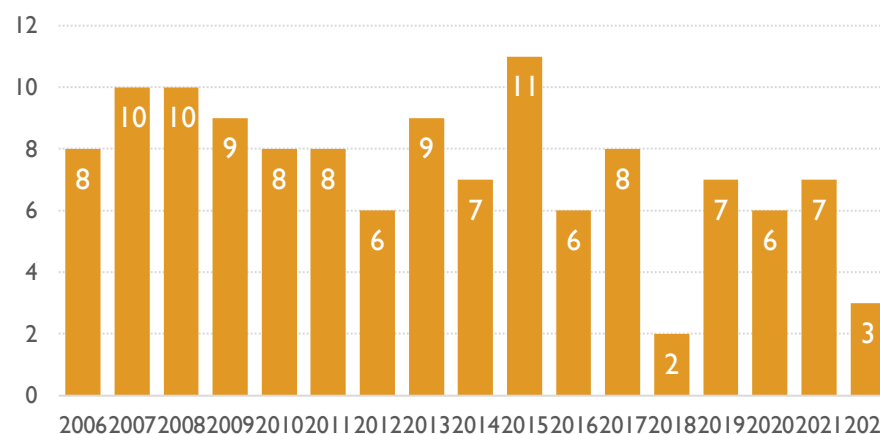
## A. Introducció i estimacions

La violència de gènere ha estat i continua sent una de les manifestacions més clares de desigualtat, subordinació i de les relacions de poder dels homes sobre les dones. Aquest tipus de violència es basa i s'exerceix per la diferència subjectiva entre els sexes. En poques paraules, les dones sofreixen violència pel mer fet de ser dones, i les víctimes són dones de qualsevol estat social, nivell educatiu, cultural o econòmic.

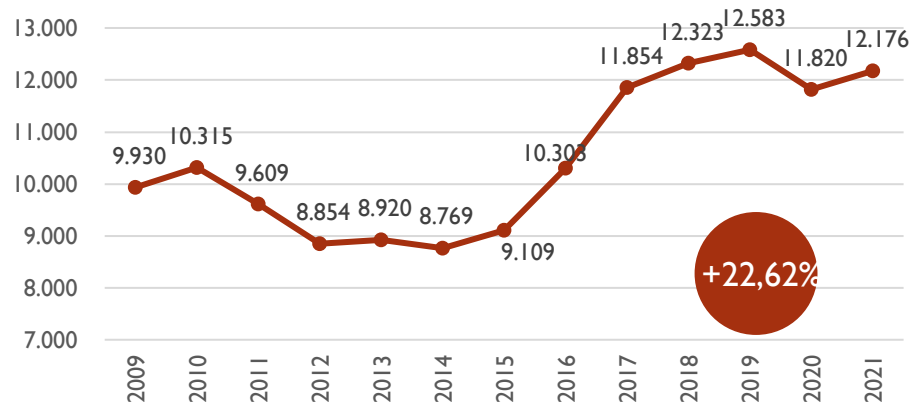
En aquest tema és oportú recordar el context general amb un breu repàs a les [dades disponibles](#). Des del 2006 fins 2021/2022 (novembre) a Espanya s'han produït un nombre considerable de víctimes mortals per violència de gènere.



L'evolució, respecte a la Comunitat Valenciana és similar, excepte 2018, encara que, evidentment, amb menors xifres.



Per a acostar-nos més a la realitat de Benimodo, encara que siga amb dades aproximades, s'han analitzat les xifres de denúncies per violència de gènere corresponents a la [província de València](#) i la seua evolució des de 2015, trobant-nos amb un increment, entre 2009 i 2021, de quasi un 23%.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

# Igualtat i violència cap a les dones

## A. Introducció i estimacions

Però les xifres de denúncies generals no acaben de donar una visió completa del problema, més enllà de veure una evolució a l'alça, malgrat els esforços de conscienciació i la lluita contra aquest problema social, desenvolupats des de tots els àmbits. Per això, intentem de nou una aproximació des del punt de vista del nombre de dones afectades respecte a la població de la província de València, fins al últim any amb dades completes (2021)

Any	Nº dones P. València	Nº denúncies per VG	Percentatge	Increment
2009	1.299.124	9.930	0,76%	
2010	1.303.421	10.315	0,79%	3,88%
2011	1.304.354	9.609	0,74%	-6,84%
2012	1.306.552	8.854	0,68%	-7,86%
2013	1.301.854	8.920	0,69%	0,75%
2014	1.295.140	8.769	0,68%	-1,69%
2015	1.293.150	9.109	0,70%	3,88%
2016	1.294.491	10.303	0,80%	13,11%
2017	1.294.682	11.854	0,92%	15,05%
2018	1.299.059	12.323	0,95%	3,96%
2019	1.308.774	12.583	0,96%	2,11%
2020	1.322.409	11.820	0,89%	-6,06%
2021	1.321.351	12.176	0,92%	3,01%

En la taula podem observar com ha crescut el percentatge de denúncies respecte a l'any immediatament anterior, resultant que en tots els casos s'han produït increments excepte en 2011, 2012, 2014 i 2020.

I en la columna de "percentatge" es reflecteix el ràtio de denúncies respecte al nombre de dones, constatant que ha anat creixent i s'acosta quasi a l'1%.

Aqueix 1% significa que, de cada 100 dones a la província de València, hi ha una que han patit, està patint, o patirà, violència de gènere. A més, cal considerar que, segons un "[Estudi sobre el temps que tarden les dones víctimes de violència de gènere a verbalitzar la seua situació](#)", la mitjana estava en 8 anys i 8 mesos.

Considerem, també, que quan arribem al càlcul d'aqueix 1% de víctimes, en el nombre de dones estan incloses totes, des de 0 anys, edats molt primerenques en les quals, si bé podrien patir algun tipus d'abús, no seria exactament violència de gènere. I assumim també que tractem amb informació estadística del Consell General del Poder Judicial (CGPJ) i, per tant, són casos judicialitzats, que suposen només la punta de l'iceberg dels casos de violència de gènere.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

# Igualtat i violència cap a les dones

## A. Introducció i estimacions

Si traslладem aqueixos percentatges a “per 1.000” perquè siga més fàcil d'entendre i es puga extrapolar millor a la situació de Benimodo, i ens centrem en les dades de l'últim any a la província de València (2021), estaríem parlant que, per cada 1.000 valencianes, 92, com a mínim, haurien patit algun tipus de violència de gènere denunciada.

Com en el padró de Benimodo hi havia 1.099 dones aqueix any, podríem extrapolar les xifres i arribaríem al fet que unes 101-102 veïnes de Benimodo, almenys, hagueren pogut ser víctimes de violència de gènere i, si no va haver eixa quantitat de denúncies, pot ser perquè estiguen en silenci.

Per això, és tan important que les dones coneguen les seues possibilitats per a denunciar, que sàpien amb qui poden comptar, i que l'Ajuntament, la ciutadania i la mateixa trama social, llancen un missatge de rebuig de la violència i visibilitzen les eixides possibles.

Perquè, com véiem, l'evolució en el temps de les denúncies per violència de gènere per dona habitant de la província de València, les xifres no evolucionen, precisament, de manera positiva, sinó que tendeixen a créixer, o a cronificarse.

Per un altra banda, segon les dades del [Portal Estadístic de la Delegació del Govern contra la Violència de Gènere](#), en la província de València s'han produït 5.681 cridades pertinents al 016 en aquest últim any (2021), a més dels 12.176 casos denunciats i 2 víctimes mortals.

Segons la persona que ha realitzat la telefonada, les dades són els següents (a la província de València)

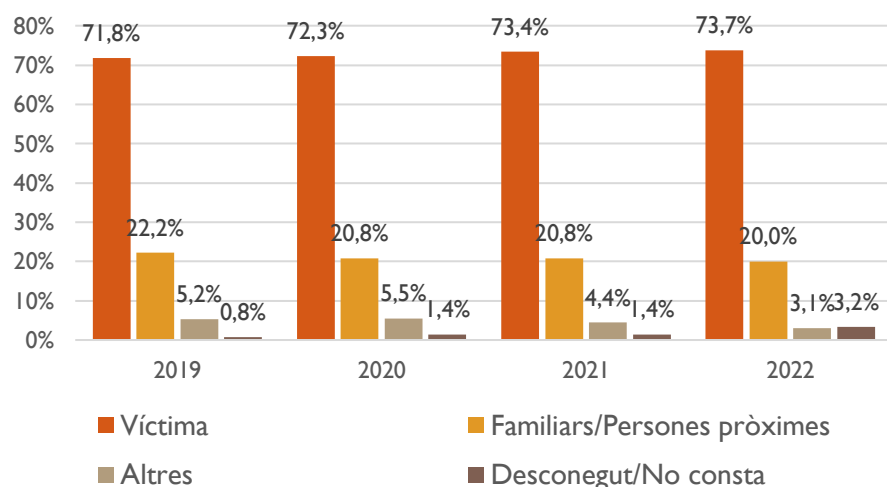
Any	Víctima	Familiars/Persones pròximes	Altres	Desconegut/No consta
2017	3.573	1.233	198	15
2018	3.168	1.109	165	69
2019	3.247	1.005	237	34
2020	3.587	1.030	273	68
2021	4.169	1.180	251	81

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

# Igualtat i violència cap a les dones

## A. Introducció i estimacions

Veient els percentatges que corresponen a aquesta taula en el gràfic de columnes al costat, es comprova que el percentatge de telefonades realitzades per la pròpia víctima està per damunt del 70% i creix amb el temps, del que podria pensar-se que cada vegada les víctimes de violència de gènere són més conscients de la seua situació i reaccionen davant ella.



Però també hi ha un percentatge important, quasi una de cada quatre telefonades que es realitza, que prové de familiars i persones pròximes que prenen la decisió d'ajudar una persona estimada a eixir de l'espiral de la violència.

I existeix un percentatge molt xicotet, unes 5 telefonades de cada 100 rebudes que prové d'altres persones que no són tan pròximes a la víctima, però que han fet un pas avant davant una situació que els alarmava i que han pogut rescatar a una dona del pou de la violència o, fins i tot, salvar-li la vida.

Són **grans raons per a promoure la informació i la visibilització**, fer conscients a les dones de la seua situació, alertar a familiars i amics i posar en sobre avís a altres persones (companys o companyes de treball, veïnes o veïns...), perquè es pot fer molt amb molt poc.

Encara que hi ha pocs recursos, perquè és una localitat xicoteta, el consistori de Benimodo s'ha ocupat de realitzar diverses accions i campanyes per a conscienciar a la població sobre la violència de gènere i la seua gravetat, però encara hi ha camí per recórrer.

No hi ha protocol d'actuació sobre violència de gènere a nivell ajuntament; la policia local funciona fonamentalment com a primer punt d'atenció i suport perquè els casos que puguen donar-se fora de l'horari de matí, que és el seu, es deriven al 112; són un cos molt xicotet i atenen inicialment a la víctima derivant-la a Serveis Socials i/o a la Guàrdia Civil, en el seu cas.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

# Igualtat i violència cap a les dones

## A. Introducció i estimacions

Malgrat la manca de personal, des de la policia municipal són conscients, i vigilen sobre aquest tema i respecte a les ordres d'allunyament que s'hagen pogut emetre respecte a víctimes residents a Benimodo. La policia local mostra el màxim interès a col·laborar i estan molt implicats (son tot homes), a pesar que no han rebut formació sobre aquest tema més enllà de la que van rebre específicament en l'Acadèmia en el seu moment. Estan coordinats amb la Guàrdia Civil sense un protocol concret, però hi ha una col·laboració estreta.

No s'han fet xarrades en el col·legi per part de la policia perquè, en ser pocs, no tenen massa disponibilitat de temps i l'alumnat és menor de 12 anys, amb grups xicotets en els quals hi ha xiquets i xiquetes d'edats variades i és més complex tractar aquests temes per part de persones no preparades per a un públic infantil.

Tampoc hi ha hagut formació específica per a la població en general al respecte.

Hi ha un cas dins del protocol VIOGEN amb valoració de risc alt en la localitat que reben protecció específica. Des de Serveis socials es fa l'acompanyament de les víctimes i li les ajuda a tramitar el ATEMPRO si el necessiten, el sistema COMETA depèn de Guàrdia Civil.

No ha arribat informació des del consultori sobre detecció d'algun cas de violència de gènere que haja denunciat la ciutadania, però és possible que hi haja casos silenciats per un parell de criteris molt negatius, però assumits, especialment per la població d'edat més avançada: que els problemes de casa s'arreglen a casa i que hi ha una mica de normalitat en la imposició masculina i en una certa violència de baixa intensitat; dues assumpcions sobre les quals és necessari actuar, posar en evidència i remeiar des del Pla d'Igualtat.

En cas de derivació a un servei especialitzat, Benimodo depèn del Centre Dona d'Alzira que ofereix serveis de manera ràpida, qüestió molt important en aquests casos.



# Igualtat i violència cap a les dones

## A. Introducció i estimacions

### Recursos a nivell autonòmic:

- Centre Dona 24 hores de la Generalitat Valenciana. Especialitzat en l'atenció a dones que han patit maltractaments o agressions. Tel.: 900 58 08 88
- Oficina d'atenció a les víctimes del delictes de la Generalitat Valenciana (OAVD). Atenció jurídica, social i psicològica especialitzada (Alzira)
- Sistema VioGén
- ATENPRO
- Recursos a nivell local/comarcal/mancomunitat:
- Serveis Socials d'Atenció Primària
- Equip Específic d'Intervenció en Infància i Adolescència (EEIIA)
- Serveis d'Orientació i Assessorament Psicològic
- Centre Dona d'Alzira
- Policia Local

Amb totes aquestes dades una qüestió important és saber si les dones coneixen les seues possibilitats per a denunciar la seua situació, si saben amb qui podem comptar, si l'Ajuntament o fins i tot la ciutadania, la mateixa trama social, llança un missatge de rebuig de la violència i visibilitza les eixides i ajudes possibles.



# Igualtat i violència cap a les dones

## B. Dades de la macroenquesta de Delegació del Govern contra la Violència de Gènere (2019)

La [macroenquesta de violència contra la dona](#) mostra el percentatge de prevalença de la violència per comunitat autònoma. En relació amb la violència en la parella, la Comunitat Valenciana té un percentatge del 19,2%, quantitat elevada comparant amb la major que és Canàries amb 20,1% i la inferior que és Extremadura amb un 9,1%.

Quant a l'evolució respecte a les dades de l'enquesta anterior, s'indica que en el període 2015-2019 s'ha produït un petit descens de la violència en la parella, la qual cosa pot indicar que les campanyes públiques de sensibilització i la major formació dels agents que atenen les dones afectades, estan tenint efectes. La mateixa enquesta assenyala que aquesta afirmació cal realitzar-la amb cautela perquè les dades de la macro enquesta de 2015 i la de 2019 no són totalment comparables a causa de canvis metodològics.

En relació amb la prevalença de la violència fora de la parella en els 12 mesos previs a les entrevistes, el descens és mínim o inexistent.

El 57.3% de les dones espanyoles majors de 16 anys han patit algun tipus de violència. Aquest percentatge es refereix a totes les violències mesurades en l'enquesta, des d'una mirada lasciva a una violació. 1 de cada 5 l'ha patit en els últims 12 mesos (any 2019).

S'estimava que a Espanya més de 351.000 dones majors de 16 anys havien patit violència física en els últims 12 mesos (any 2019) i més de 359.000 han patit violència sexual en els últims 12 mesos, exercida per les seves parelles, exparelles o altres persones amb les quals no s'ha mantingut relació de parella. Fora de l'àmbit de la parella, més de 103.000 dones majors de 16 o més anys havien sofert violència sexual en els últims 12 mesos.

EL 99.6% de les agressions sexuals fora de la parella són comeses per homes. El 49% de les agressions les exercia un amic o conegut, el 39.1% un desconegut i un 21.6% un familiar.

L'enquesta preguntava per una sèrie de comportaments no desitjats i amb una connotació sexual: mirades insistents o lascives, contacte físic no desitjat, exhibicionisme, enviament d'imatges o fotos sexualment explícites que li hagen fet sentir-se ofesa, humiliada, o intimidada a la dona: en aquest cas, s'estima que han patit aquest assetjament sexual 2.071.764 dones de 16 o més anys.

# Igualtat i violència cap a les dones

## B. Dades de la macroenquesta de Delegació del Govern contra la Violència de Gènere (2019)

S'ha incorporat per primera vegada en l'enquesta, dades sobre l'assetjament reiterat o stalking: comportaments realitzats per una mateixa persona de forma repetida de manera que van causar ansietat o angoixa a la dona entrevistada per cridades telefòniques obscenes, amenaçadores, molestes o silencioses, que a la dona l'hagen seguit o espiat, que hagen danyat intencionadament coses seves o li hagen fet propostes inapropiades en internet o en xarxes socials). S'estima que més de 613.000 dones de 16 o més anys han sofert aquest tipus d'assetjament en els últims 12 mesos (any 2019).

S'estima que, en els últims 12 mesos (any 2019 com a última dada registrada), 2.197.691 dones de més de 16 anys han sofert violència dins de la parella, tant física, com sexual i/o psicològica.

De fet, açò es corrobora ja que el cas de VIOGEN que hi ha actiu al municipi, es tracta d'un greu cas d'aquesta pràctica.



# Igualtat i violència cap a les dones

## PROTOCOL POLICIAL DE VALORACIÓ DEL RISC I SEURETAT

Amb independència que existeixen normatives, instruccions o protocols d'actuació específics per a la violència de gènere, la veritat és que qualsevol persona que haja patit un delicte tan greu com aquest presentarà un estat emocional alterat en el moment de la denúncia o de la seva declaració policial, per la qual cosa cal instar als professionals que adopten totes les recomanacions existents a l'hora de facilitar el record i la comunicació de víctimes vulnerables, que es resumiran seguidament, i que estan encaminades a crear un clima de confiança i seguretat entre víctima i l'agent.

- Privacitat: la indagatòria ha d'efectuar-se en un espai confidencial, evitant que altres persones alienes coneguen el motiu d'aquesta. També convé valorar la preferència de la víctima respecte a si desitja ser entrevistada per una dona.
- Absència d'interrupcions: la víctima ha de percebre que pot disposar de tot el temps necessari per a expressar-se.
- Escolta activa i atenta.
- Informar-la de com va desenvolupant-se la declaració.
- Explicar-li els recursos assistencials a la seua disposició.
- Mantenir una actitud empàtica que facilite la comunicació.
- Fer sentir a la dona que no és culpable d'aquesta violència que pateix, que se li creu sense posar en dubte la seua interpretació dels fets.

Els agents de Policia poden comptar amb un model de formulari del risc (ANNEX 3) per a la víctima i per a l'agressor que descriu 35 indicadors agrupats en 5 grans factors o dimensions temàtiques.

- Factor 1: Història de la Violència
- Factor 2: Característiques de l'agressor
- Factor 3: Vulnerabilitat de la víctima
- Factor 4: Circumstàncies relacionades amb menors d'edat
- Factor 5: Circumstàncies agreujants

S'ha incorporat per primera vegada en l'enquesta, dades sobre l'assetjament reiterat o stalking: comportaments realitzats per una mateixa persona de forma repetida de manera que van causar ansietat o angoixa a la dona entrevistada per cridades telefòniques obscenes, amenaçadores, molestes o silencioses, que a la dona l'hagen seguit o espiat, que hagen danyat intencionadament coses seves o li hagen fet propostes inapropiades en internet o en xarxes socials). S'estima que més de 613.000 dones de 16 o més anys han sofert aquest tipus d'assetjament en els últims 12 mesos (any 2019).

S'estima que, en els últims 12 mesos (any 2019), 2.197.691 dones de més de 16 anys han sofert violència dins de la parella, tant física, com sexual i/o psicològica.



8

Objectius  
generals.

# Objectius generals

Una vegada determinades les àrees que seran analitzades i posterior diagnòstic, es passa a concretar els objectius que tindran els eixos d'intervenció on existeix relació entre el que s'ha diagnosticat (desigualtats), les característiques de la sostenibilitat econòmica i en el temps per al municipi així com els seus recursos, i la voluntat política.

Per tant, els objectius generals que es pretenen aconseguir amb la posada en marxa del I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes per al municipi de Benimodo són els següents:



# Objectius generals

Tot seguit es presente la taula on s'indica la relació entre els ODS (amb el número que els correspon), relacionats amb les àrees diagnosticades i els eixos i objectius que han sorgit en conseqüència.

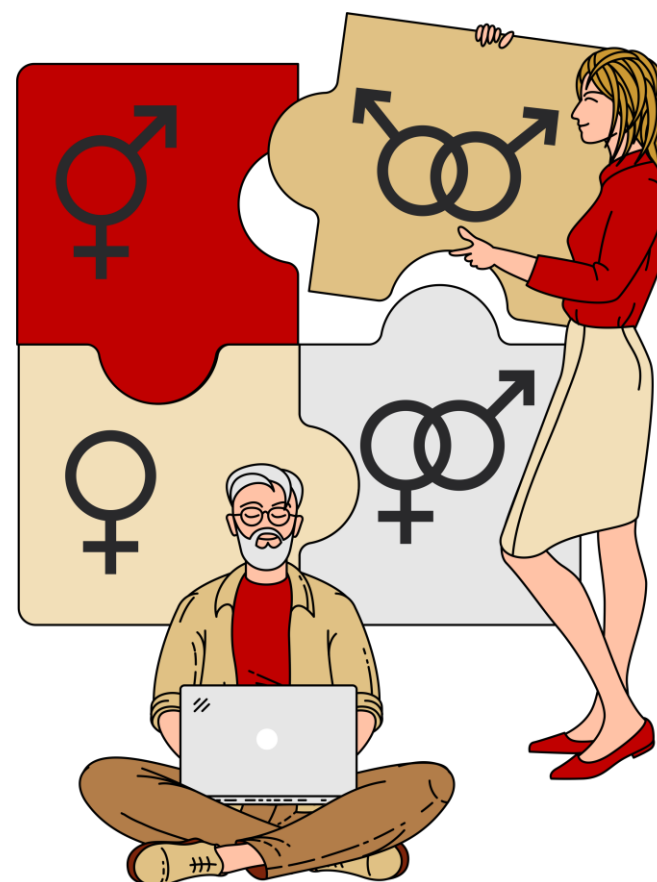
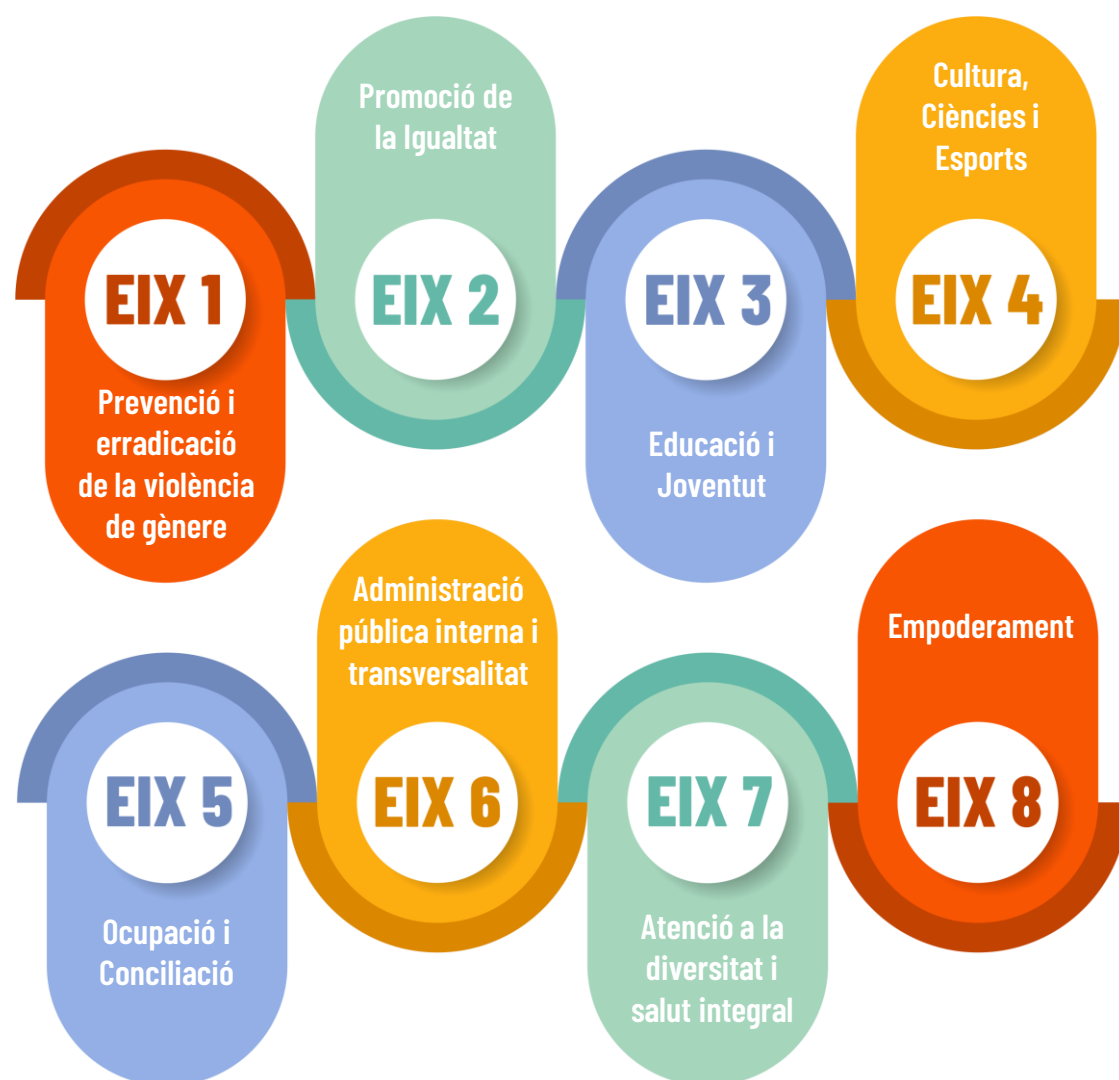
Àrea de diagnòstic	ODS	Eix	Objectiu	Nº
Participació ciutadana	10	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT	Corregir les situacions de desigualtat de les dones i promoure una socialització de gènere basada en enfortir les seues capacitats col·lectives i individuals.	1 i 8
Sociodemogràfic	10 i 16	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT	Promoure una atenció a la diversitat des d'una perspectiva inclusiva en totes les àrees de l'Ajuntament.	1 i 7
		ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, MUNICIPI I TRANSVERSALITAT		
Socioeconòmic	8	OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ	Afavorir les relacions laborals en igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i d'homes en el teixit productiu del municipi de Benimodo.	5
Educació	4	EDUCACIÓ I JOVENTUT	Promoure una educació no sexista i en igualtat d'oportunitats.	3
Benestar Social	1 i 2	ATENCIÓ A LA DIVERSITAT	Promoure una atenció a la diversitat des d'una perspectiva inclusiva en totes les àrees de l'Ajuntament.	7
Salut	3	I SALUT INTEGRAL		6
Esport	3	ESPORTS	Fomentar la participació de les dones en el desenvolupament cultural, econòmic i esportiu de Benimodo.	4
Cultura	15	CULTURA		
Presència de les dones en el món productiu	5 i 16	ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, MUNICIPI I TRANSVERSALITAT	Incorporar el principi d'igualtat d'oportunitats i de tracte així com un llenguatge no sexista, incrementant l'apoderament de la dona en l'Ajuntament de Benimodo.	6 i 8
		APODERAMENT		
Igualtat i prevenció de la violència cap a les dones	5	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT	Conscienciar a la població de la discriminació existent entre dones i homes i de la necessitat de generar nous models de convivència social amb relacions d'igualtat que valoren i respecten les diferències individuals.	1 i 2
		PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA CAP A LES DONES	Impulsar les accions idònies per garantir l'eliminació de qualsevol tipus de violència contra les dones a Benimodo.	

# 9

Eixos  
d'intervenció  
i pla d'acció.

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

S'han seleccionat diverses àrees, estructurades entorn de huit eixos fonamentals, sobre les quals es desenvoluparà el Pla d'Acció.



# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX I: PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

**Objectius estratègics:** Actuar per erradicar la violència de gènere al municipi de Benimodo, ampliar les accions a desenvolupar i commemorar els dies de conscienciació i denúncia de la violència de gènere.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, voluntariat social, Serveis Socials, Policia Local, seguretat ciutadana, Joventut, participació ciutadana, Sanitat, Cultura, Festes i tot i que no hi ha regidoria d'Educació, aquesta deu estar implicada

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura I.A</b> Realitzar campanyes i tallers de sensibilització i prevenció constant de la violència de gènere i el masclisme al municipi	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. d'activitats realitzades</li> <li>Nre. i segments/tipus de persones assistents</li> <li>Programa de l'activitat</li> <li>Mitjans de comunicació utilitzats i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tallers, xarrades, conferències i exposicions culturals per sensibilitzar sobre la VG</li> <li>Difondre el mapa de recursos contra la violència de gènere que hi ha a l'abast</li> <li>Continuar els actes de reivindicació al voltant del 25 de novembre "Dia contra la Violència cap a les Dones"</li> </ul>	Anual (mínim 2 activitats) + 25 novembre Anual (mínim 2 activitats) + 25 novembre	Anual (mínim 2 activitats) + 25 novembre	Anual (mínim 2 activitats) + 25 novembre	Anual (mínim 2 activitats) + 25 novembre	Anual (mínim 2 activitats) + 25 novembre
<b>Mesura I.B</b> *Incloure, a totes les etapes educatives, en activitats al voltant de la detecció i prevenció de la violència de gènere, del masclisme i de conductes violentes, implicant a l'alumnat, professorat i AMPA baix les directrius de l'Ajuntament	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. d'activitats programades</li> <li>Participació de alumnes, professorat, AMPA, mares, pares i tutors legals (nre. i segments/tipus d'assistents)</li> <li>Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Organitzar un curs bàsic de detecció i prevenció de la violència de gènere per a l'alumnat i el professorat</li> <li>Organitzar tallers sobre assetjament familiar, escolar i a la via pública, sobre educació sexual i afectiva per a l'alumnat i el professorat i sobre noves feminitats i masculinitats</li> </ul>	Anual (mínim 1 activitat per grup)	Anual (mínim 1 activitat per grup)	Anual (mínim 1 activitat per grup)	Anual (mínim 1 activitat per grup)	Anual (mínim 1 activitat per grup)
<b>Mesura I.C</b> Continuar vetlant perquè les festes i esdeveniments populars siguen lliures de VG i d'agressions de qualsevol tipus per raó de sexe; impulsar-lo mitjançant la creació de punts violeta	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>% de dones i % d'homes que passen pel punt violeta</li> <li>Quantitat d'informació sol·licitada i entregada</li> <li>Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Instal·lació de punts violeta amb personal qualificat</li> <li>Preparar i difondre un decàleg dirigit a la ciutadania i els festers/festeres sobre el respecte i civisme en les festes</li> <li>Elaborar i difondre material publicitari contra la VG en festes</li> </ul>	Puntual (festes)	Puntual (festes)	Puntual (festes)	Puntual (festes)	Puntual (festes)

\* Mesura a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT

**Objectius estratègics:** Establir la igualtat entre els gèneres i aplicar-la com a base necessària per a aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible (Objectiu 5 Agenda 2030 Desenvolupament Sostenible), sensibilitzar i implicar la ciutadania de Benimodo en la consecució de la igualtat i promoure nous models d'organització social i econòmica basats en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Cultura, Festes, voluntariat social, Serveis Socials, Joventut, Sanitat, Medi Ambient i tot i que no hi ha regidoria d'Educació, aquesta deu estar implicada

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 2.A</b> Donar a conèixer el contingut d'aquest Pla d'Igualtat a la ciutadania i entre les associacions de Benimodo, el teixit empresarial i comercial, per involucrar-los en la seua implementació	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. d'agents socials i econòmics compromesos</li> <li>Nre. d'accions per la igualtat incorporades</li> <li>Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Presentació del Pla d'Igualtat a la ciutadania</li> <li>Dotar d'informació sobre el Pla a les associacions i el teixit comercial i empresarial del municipi, convidar i involucrar per a que es donen propostes</li> </ul>	1er. Trim Presentació	2n. Trim reforçament + continuïtat	2n. Trim reforçament + continuïtat	2n. Trim reforçament + continuïtat	2n. Trim reforçament + continuïtat
<b>Mesura 2.B</b> Continuar desenvolupant campanyes de prevenció i sensibilització amb missatges positius i unitaris, implicant a la societat en el seu conjunt: focalitzar-se en el rebuig cap a la desigualtat i presentar exemples de dones fortes i valentes	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. de propostes presentades</li> <li>Nre. de accions desenvolupades</li> <li>% de dones i homes participants</li> <li>Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Al centres educatius (CEIP i Escoleta): contacontes igualitaris, tallers de diversitat, dinàmiques en grup sobre les construccions socials, tallers d'educació sexual (CEIP)</li> <li>Al municipi: manuals informatius, tallers per a trencar estereotips, tallers per a homes i dones sobre empoderament i rols de gènere, etc.</li> </ul>	Annual (mínim 2 activitats per públic: centres i municipi)	Annual (mínim 2 activitats per públic: centres i municipi)	Annual (mínim 2 activitats per públic: centres i municipi)	Annual (mínim 2 activitats per públic: centres i municipi)	Annual (mínim 2 activitats per públic: centres i municipi)
<b>Mesura 2.C</b> Elaborar materials informatius per a famílies que ajude a detectar el sexisme, la discriminació o la violència de gènere de la que poden ser víctimes o agressors i agressores els seus fills i filles adolescents	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. de propostes presentades</li> <li>Nre. de accions desenvolupades</li> <li>% de dones i homes participants</li> <li>Materials repartits i dades sobre la difusió</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Guia de detecció d'actituds sexistes i agressives, i de victimització</li> <li>Activitats d'educació sexual i afectiva</li> <li>Activitats d'educació en valors d'inclusió i no discriminació</li> </ul>	1er. Trim (creació Guia)	1er. Trim activitats de reforçament + continuïtat	1er. Trim activitats de reforçament + continuïtat	1er. Trim activitats de reforçament + continuïtat	1er. Trim activitats de reforçament + continuïtat

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT

**Objectius estratègics:** Establir la igualtat entre els gèneres i aplicar-la com a base necessària per a aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible (Objectiu 5 Agenda 2030 Desenvolupament Sostenible), sensibilitzar i implicar la ciutadania de Benimodo en la consecució de la igualtat i promoure nous models d'organització social i econòmica basats en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Cultura, Festes, voluntariat social, Serveis Socials, Joventut, Sanitat, Medi Ambient i tot i que no hi ha regidoria d'Educació, aquesta deu estar implicada

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 2.D</b> Impulsar activitats d'oci alternatives, de diferents tipologies i destinades a la població infantil i juvenil, amb les famílies, que fomenten la igualtat i la inclusió de la diversitat	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nre. de propostes presentades</li> <li>• Nre. d'activitats desenvolupades</li> <li>• % de famílies, xiquets i xiquetes, dones i homes participants</li> <li>• Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions (triar 2/3 temàtiques cada any)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Activitats/rutes/gimcanes de inserció d'altres cultures</li> <li>• Activitats/rutes/gimcanes de foment de la inclusió de la diversitat</li> <li>• Activitats/rutes/gimcanes artístiques i esportives</li> <li>• Activitats/rutes/gimcanes de cura del medi ambient</li> <li>• Activitats/rutes/gimcanes culturals i/o històriques</li> </ul>	Anual (mínim 1 activitat per temàtica triada)	Anual (mínim 1 activitat per temàtica triada)	Anual (mínim 1 activitat per temàtica triada)	Anual (mínim 1 activitat per temàtica triada)	Anual (mínim 1 activitat per temàtica triada)
<b>Mesura 2.E</b> * Generar un canal comú de comunicació per a evitar que es solapen actes. Podria ser en forma d'agenda pública junt amb un canal de comunicació amb una persona coordinadora	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nre. d'associacions participants d'aquest canal (ha de ser la totalitat – 20)</li> <li>• Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> <li>• Nre. d'accions executades en col·laboració</li> <li>• Nre. de reunions i participants desagregat per sexe</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualització de dades i nivell d'implicació de cada associació amb la ciutadania</li> <li>• Formació en treball en equip</li> <li>• Creació d'una directiva /coordinació per Junta de Govern</li> <li>• Creació i difusió d'activitats conjuntes de les associacions per el canal establert baix el manual de coordinació</li> </ul>	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)

\* Mesura a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT

**Objectius estratègics:** Establir la igualtat entre els gèneres i aplicar-la com a base necessària per a aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible (Objectiu 5 Agenda 2030 Desenvolupament Sostenible), sensibilitzar i implicar la ciutadania de Benimodo en la consecució de la igualtat i promoure nous models d'organització social i econòmica basats en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Cultura, Festes, voluntariat social, Serveis Socials, Joventut, Sanitat, Medi Ambient i tot i que no hi ha regidoria d'Educació, aquesta deu estar implicada

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 2.F</b> *Crear un Consell de participació on tinguen veu les associacions	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. De propostes per part de les associacions</li> <li>Nre. D'accions desenvolupades pel Consell</li> <li>% de associacions al poble implicades en el consell</li> <li>Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sessions de capacitació per part de personal expert en participació ciutadana subvencionat per l'ajuntament</li> <li>Events comunitaris per a diades</li> <li>Programes de voluntariat per a causes socials i igualitàries per part del Consell com a líder</li> <li>Visites i col·laboracions externes intercomarcals per a aprendre d'altres consells de participació</li> <li>Campanyes de difusió sobre la participació per mig de les plataformes en línia</li> </ul>	Anual (mínim 1 activitat per temàtica triada)	Anual (mínim 1 activitat per temàtica triada)	Anual (mínim 1 activitat per temàtica triada)	Anual (mínim 1 activitat per temàtica triada)	Anual (mínim 1 activitat per temàtica triada)
<b>Mesura 2.G</b> *Treballar per el relleu generacional a les associacions	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Grau de transparència en el procés de successió amb els documents creats, registrats i publicats</li> <li>Nre. de participants desagregat per sexe i temàtica de les associacions</li> <li>Nre. d'accions realitzades</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realitzar en les festes municipals, accions col·laboratives entre la joventut i les persones adultes de les associacions</li> <li>Mentoring: formacions i tutories graduals executades trimestralment al consell de joves en temàtica d'associacions</li> <li>Crear uns estatuts i normes d'associacions que siguen conjuntes i pactades entre generacions per a que siguen flexibles i adaptades als possibles canvis</li> </ul>	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)

\* Mesura a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 3: EDUCACIÓ I JOVENTUT

**Objectius estratègics:** Aplicar la coeducació en la pràctica, fomentant les accions positives (Objectiu 4. Garantir l'Educació de Qualitat, Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible) per a tot l'alumnat dels centres educatius de Benimodo i la formació de tot el personal dels centres educatius en igualtat de tracte i oportunitats. Generar agrupacions de persones joves formades e informades en matèria d'igualtat i en prevenció de la violència de gènere entès com un problema en creixença entre la seua franja d'edat.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Joventut, Cultura i tot i que no hi ha regidoria d'Educació, aquesta deu estar implicada

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 3.A</b> Mantenir el club de lectura amb suport també de l'ajuntament així com el manteniment del racó violeta de la biblioteca	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Materials nous inclosos</li> <li>• Data de creació del Punt Lila</li> <li>• Dades sobre ús (sexe i edat aproximada dels usuaris)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incloure material infantil en suficient quantitat i varietat subvencionat per l'ajuntament i no sols subvencions externes</li> <li>• Augment del racó violeta</li> </ul>	Anual (posada en marxa)	Anual - continuïtat	Anual - continuïtat	Anual - continuïtat	Anual - continuïtat
<b>Mesura 3.B</b> Continuar donant suport als centres educatius en la realització de campanyes, jornades, activitats extraescolars, etc., sobre el principi d'igualtat, diversificació d'opcions professionals i coeducació des de la biblioteca	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Memòries anuals del que s'ha treballat</li> <li>• % de modificacions en el llenguatge</li> <li>• Nre. de programes realitzats</li> <li>• Nre. de tallers programats</li> <li>• % de xiquets i xiquetes que han participat</li> <li>• % de professorat desagregat per sexe</li> <li>• Nivell de satisfacció</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Campanya de llenguatge no sexista</li> <li>• Premis per a les classes més complidores</li> <li>• Plans, projectes i programes trimestrals i anuals amb perspectiva de gènere</li> <li>• Tallers de diversitat sexual i familiar amb suport de professionals</li> <li>• Nomenament de professor o professora responsable de la mediació i la coeducació.</li> <li>• Desenvolupar objectius de l'Agenda 2030 per a treballar la inclusió i igualtat i la resta de objectius</li> <li>• Desenvolupar premis anuals de reconeixement de tasques coeducatives</li> </ul>	Curs Escolar 22-23 (mínim 1 activitat)	Curs Escolar 23-24 (mínim 2 activitats)	Curs Escolar 24-25 (mínim 2 activitats)	Curs Escolar 25-26 (mínim 2 activitats)	Curs Escolar 26-27 (mínim 1 activitat)
<b>Mesura 3.C</b> * Creació d'un espai de reunió per a la joventut	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Data de posada en marxa</li> <li>• % de joves (dones i homes)</li> <li>• Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cerca i adaptació del local</li> <li>• Implicació de l'associacionisme juvenil i, en general, de la joventut de la localitat</li> <li>• Posada a la disposició del local i control sobre el seu bon ús</li> </ul>	Anual (posada en marxa)	Anual - continuïtat	Anual - continuïtat	Anual - continuïtat	Anual - continuïtat

\* Mesura a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 3: EDUCACIÓ I JOVENTUT

**Objectius estratègics:** Aplicar la coeducació en la pràctica, fomentant les accions positives (Objectiu 4. Garantir l'Educació de Qualitat, Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible) per a tot l'alumnat dels centres educatius de Benimodo i la formació de tot el personal dels centres educatius en igualtat de tracte i oportunitats. Generar agrupacions de persones joves formades e informades en matèria d'igualtat i en prevenció de la violència de gènere entès com un problema en creixença entre la seua franja d'edat.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Joventut, Cultura i tot i que no hi ha regidoria d'Educació, aquesta deu estar implicada

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 3.D</b> *Crear un consell de joves per a poder escoltar les seues inquietuts, necessitats, interessos, etc	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. d'activitats organitzades</li> <li>% de joves participants desagregat per sexe</li> <li>Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> <li>Nre. d'accions proposades per part de la joventut</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboració d'un Pla de treball per part de les persones tècniques en joventut des de part de l'Ajuntament</li> <li>Creació d'un òrgan per a la financiació</li> <li>Reunions inicials i eventuais amb la joventut</li> <li>dinamitzacio d'accions i projectes proposats per part de la joventut</li> <li>Colaboració amb altres associacions i organitzacions juvenils a nivell local, comarcal i autonòmic</li> </ul>	Anual (posada en marxa + 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)
<b>Mesura 3.E</b> *Fomentar la participació de la joventut per a apropar-la a les persones adultes	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. d'activitats organitzades</li> <li>% de joves participants desagregat per sexe</li> <li>% de persones adultes desagregades per sexe que participen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Crear espais d'encontres i diàleg intergeneracional</li> <li>Promoure accions de voluntariat intergeneracional amb mentories</li> <li>Crear òrgans de participació ciutadana com el consell i donar-li espai en la presa de decisions</li> </ul>	Anual (posada en marxa + 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)

\* Mesures a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 3: EDUCACIÓ I JOVENTUT

**Objectius estratègics:** Aplicar la coeducació en la pràctica, fomentant les accions positives (Objectiu 4. Garantir l'Educació de Qualitat, Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible) per a tot l'alumnat dels centres educatius de Benimodo i la formació de tot el personal dels centres educatius en igualtat de tracte i oportunitats. Generar agrupacions de persones joves formades e informades en matèria d'igualtat i en prevenció de la violència de gènere entès com un problema en creixença entre la seua franja d'edat.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Joventut, Policia Local, Cultura i tot i que no hi ha regidoria d'Educació, aquesta deu estar implicada, així com Govern Obert que es troba en la mateixa circumstància

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 3.F</b> Promoure, entre la joventut, models igualitaris de convivència i relació entre els sexes, que funcionen com a models de participació igualitaris i paritaris, i formant en educació afectiva-sexual, donant visibilitat i una raó més per a la participació en la Nova Associació Juvenil	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. de plans i programes en què es proposen i s'introdueix la perspectiva de gènere</li> <li>Nre. d'intervencions que s'adapten a les necessitats de generar models igualitaris entre la joventut</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Potenciar la formació en perspectiva de gènere amb la participació y propostes directes de la joventut de Benimodo</li> <li>Desenvolupar campanyes de sensibilització sobre la problemàtica de la desigualtat en la participació pública dirigida als col·lectius de gent jove</li> <li>Potenciar la replica de models igualitaris entre elles i ells en qualsevol àmbit de la vida com pot ser el laboral, domèstic o, econòmic per incloure els models en les relacions afectives-sexuals i la gestió d'emocions</li> </ul>	Anual (mínim 1 actuació)	Anual (mínim 1 actuació) + continuïtat	Anual (mínim 1 actuació) + continuïtat	Anual (mínim 1 actuació) + continuïtat	Anual (mínim 1 actuació) + continuïtat
<b>Mesura 3.G</b> *Crear escoles de famílies per a millorar l'educació en valors cívics, respecte i empatia	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. d'activitats organitzades</li> <li>% de famílies participants</li> <li>Recollida de dades de nocions bàsiques abans i després de les formacions</li> <li>Informes policials de l'estat de les infraestructures públiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Potenciar la formació en perspectiva de gènere des de la infància</li> <li>Taller sobre educació emocional en totes les etapes maduratives</li> <li>Tallers sobre xarxes socials, aplicacions i control parental</li> <li>Tallers sobre interculturalitat</li> <li>Tallers sobre diversitat</li> <li>Tallers sobre Educació cívica: drets i responsabilitats així com els valors de respecte, tolerància i solidaritat.</li> <li>Tallers sobre gènere i esports</li> </ul>	Anual (posada en marxa)	Anual - continuïtat	Anual - continuïtat	Anual - continuïtat	Anual - continuïtat

\* Mesures a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 4: CULTURA I ESPORTS

**Objectius estratègics:** Impulsar la igualtat de gènere en la ciència, la cultura i les festes locals i facilitar l'accés de les dones i xiquetes a la pràctica de l'esport en igualtat.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, tot i que no hi ha regidoria d'Educació, aquesta deu estar implicada, Esports, Festes, Cultura, Joventut, Turisme, Urbanisme

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 4.A</b> <b>* Promoció de les dones i xiquetes a l'esport així com promoció dels esports femenins</b>	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nre. d'activitats organitzades</li> <li>• Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> <li>• Nre de dones i xiquetes que han promocionat en l'esport local o que s'han inscrit de nou</li> <li>• Presència de dones en llocs directius</li> <li>• Nre. D'inversions i patrocinis d'empreses compromeses amb a l'igualtat</li> <li>• Nre. de premis atorgats en reconeixement a la labora de les xiquetes o dones en l'esport i concordança amb els quals se'ls dona als homes o xiquets</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Xerrades per part de les esportistes d'alt èlit Benimodines en gimnàstica artística i pesca dins de les escoles, Consells locals i obertes a la ciutadania</li> <li>• Fer bando de les oportunitats que hi ha al poble en quant a esports i concretament en esports amb equips femenins</li> <li>• Crear en cada club, programes de desenvolupament deportiu específics per a dones i xiquetes</li> <li>• Campanyes de concienciació amb les dones i xiquetes a l'esport i l'esport femení</li> <li>• Creació d'events esportius femenins</li> <li>• Revisar totes les condicions esportives per a que siguen accessibles per a ambdós sexes</li> <li>• Tallers sobre gènere i esports per a les escoles de famílies, consells locals i escola</li> </ul>	Anual (posada en marxa + 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)

\* Mesura a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 4: CULTURA I ESPORTS

**Objectius estratègics:** Impulsar la igualtat de gènere en la ciència, la cultura i les festes locals i facilitar l'accés de les dones i xiquetes a la pràctica de l'esport en igualtat.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, tot i que no hi ha regidoria d'Educació, aquesta deu estar implicada, Esports, Festes, Cultura, Joventut, Turisme, Urbanisme

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 4.B</b> *Crear espais per a practicar esports que no hi haja al poble	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. d'espais creats</li> <li>Nre. d'esports que es poden practicar al poble</li> <li>Nre. d'esports amb opcions per a les dones i els homes</li> <li>Enquestes de satisfacció</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Crear pressupostos participatius per donar a escollir a la ciutadania quins son els espais més volguts</li> <li>Realitzar un diagnòstic de les necessitats esportives de la població</li> <li>Establir espais compartits entre diversos esports amb amb col·laboracions i aliances</li> <li>Campanyes de difusió del nou projecte i nous espais esportius</li> <li>Avaluació contínua de l'accessibilitat i adaptació dels nous espais esportius per a totes les persones i necessitats</li> </ul>	Anual (posada en marxa + 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)	Anual (mínim 1 activitat)
<b>Mesura 4.C</b> Potenciar el desenvolupament cultural i artístic de les dones, desenvolupant actuacions específiques dirigides a promoure l'associacionisme femení i la sororitat	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. mesures de foment adoptades</li> <li>Nre. d'artistes beneficiades</li> <li>Nre. participant en les activitats</li> <li>Nivell de satisfacció de les participants</li> <li>Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fomentar la creació de grups locals i/o comarcals de dones que pertanyen al món cultural</li> <li>Promoure la creació d'un llibre de cuina, relats autòctons del municipi, llegendes, etc. Tasques que han estat vetlades per dones tradicionalment</li> <li>Tallers de pintura, costura, balls, etc.</li> <li>Tallers de fotografia i vídeo</li> <li>Exposicions "en femení" d'arts plàstiques, fotografies, de dones científiques...</li> <li>Mantenir tot allò relacionat amb Didín Puig</li> </ul>	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)

\* Mesura a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 4: CULTURA I ESPORTS

**Objectius estratègics:** Impulsar la igualtat de gènere en la ciència, la cultura i les festes locals i facilitar l'accés de les dones i xiquetes a la pràctica de l'esport en igualtat

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, tot i que no hi ha regidoria d'Educació, aquesta deu estar implicada, Esports, Festes, Cultura, Joventut, Turisme, Urbanisme

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 4.D</b> Vetlar perquè en les activitats esportives promocionades des de l'Ajuntament i als serveis esportius municipals no es produïsquen discriminacions de gènere, s'atenga a les necessitats esportives de les dones i les persones amb diversitat funcional (vigilar l'accessibilitat)	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nre. d'activitats realitzades</li> <li>• Participació i nivell de satisfacció</li> <li>• % de dones/xiquetes participants</li> <li>• % d'homes/xiquets participants</li> <li>• Nre. de cursos/xerrades impartides i participant</li> <li>• Nre. de programes nous i nivell de participació</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aportar formació per a esportistes, entrenadors i entrenadores per a fomentar un esport igualitari</li> <li>• Promocionar l'educació física i la pràctica esportiva de les dones, programant activitats, que estiguen adaptades a les dificultats d'accessibilitat i necessitats d'ampliació d'horaris</li> </ul>	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)
<b>Mesura 4.E</b> *Crear una Junta de festes que determine uns mínims (a nivell d'actes), uns protocols a seguir i un índex del llibre de festes	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• % de participants desagregat per sexe</li> <li>• Nre. D'accions establides</li> <li>• Enquesta de satisfacció a la ciutadania sobre les noves modificacions per part de la Junta de festes i les seues actuacions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunions trimestrals amb el grup de festers i festeres per establir les normes i pasos a seguir</li> <li>• Elaboració d'un manual protocolari per als actes festius així com un manual de comunicació corporatiu per a l'ocasió</li> </ul>	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)

\* Mesura a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ

**Objectius estratègics:** Fomentar l'ocupabilitat de les dones de Benimodo, donar suport a les iniciatives emprenedores de les dones del municipi i promoure una cultura de corresponsabilitat en tots els àmbits.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Joventut, Serveis socials, voluntariat social, i Govern Obert i Educació, tot i que existeixen aquestes regidories, deuen estar implicades

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 5.A</b> * Millorar i augmentar la promoció de l'ocupació dins de les empreses locals	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. de programes tallers i cursos formatius realitzats</li> <li>Nre. de participants</li> <li>Nivell de satisfacció dels i les participants</li> <li>Resultats obtinguts de promoció</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realitzar tallers, xarrades i cursos formatius per a formar al personal treballador en tots els nivells disponibles dins de l'oferta d'ocupació així com per a trencar amb tasques desagregades per els rols i estereotips</li> </ul>	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)
<b>Mesura 5.B</b> Posar en marxa un programa en els centres educatius que forme a la xicalla i professorat en l'exercici de tasques domèstiques i de cura i que promoga l'autonomia i la responsabilitat a l'interior de la família	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. de programes posats en marxa</li> <li>% de dones i homes participants</li> <li>Nivell de satisfacció de les participants</li> <li>Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Programes d'autonomia</li> <li>Programes de tasques domèstiques</li> <li>Cursos i tallers de la importància de les tasques domèstiques conjuntes</li> </ul>	Anual (mínim 1 actuació per curs)	Anual (mínim 1 actuació per curs)	Anual (mínim 1 actuació per curs)	Anual (mínim 1 actuació per curs)	Anual (mínim 1 actuació per curs)

\* Mesura a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ

**Objectius estratègics:** Fomentar l'ocupabilitat de les dones de Benimodo, donar suport a les iniciatives emprenedores de les dones del municipi i promoure una cultura de corresponsabilitat en tots els àmbits.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Joventut, Serveis socials, voluntariat social, i Govern Obert i Educació, tot i que existeixen aquestes regidories, deuen estar implicades

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 5.C</b> * Promocionar la participació dels pares (homes) en les associacions de famílies	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. de pares que participen</li> <li>Registre dels motius per els que no s'impliquen en les associacions de famílies</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Col·laborar amb la comunitat educativa en la totes les accions</li> <li>Desenvolupament d'accions formatives sobre l'organització la conciliació i l'educació en valors d'igualtat i equitat</li> <li>Campanyes de visibilització sobre l'importància de participar en l'AMPA</li> <li>Accions de projectes col·laboratius entre famílies</li> <li>Organitzar excursions familiars, esdeveniments culturals i activitats esportives sobre àrees que estiguin masculinitzades per a atraure als homes</li> <li>Crear premis de reconeixement al millor equip familiar en les tasques per a augmentar la participació i donar valor a la tasca tant de mares com de pares o altres familiars</li> <li>Formacions/tallers sobre inclusió per apropar a famílies diverses i que els pares prenguen motivació per acudir a l'AMPA</li> </ul>	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)

\* Mesura a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ

**Objectius estratègics:** Fomentar l'ocupabilitat de les dones de Benimodo, donar suport a les iniciatives emprenedores de les dones del municipi i promoure una cultura de corresponsabilitat en tots els àmbits.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Joventut, Serveis socials, voluntariat social, i Govern Obert i Educació, tot i que existeixen aquestes regidories, deuen estar implicades

	2023	2024	2025	2026	2027		
<p><b>Mesura 5.D</b> * Afavorir polítiques de conciliació de la vida personal i laboral, i enfortir els serveis d'ajuda a la conciliació familiar en les empreses locals, creant l'obligació de donar flexibilitat horària</p>	<p><b>Indicadors</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nre. de programes tallers i cursos formatius realitzats</li> <li>• Nre. de participants</li> <li>• Nivell de satisfacció de les participants</li> <li>• Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> <li>• Canvis realitzats en el horaris i impacte aconseguit</li> <li>• Nivell de satisfacció de familiars dde les persones dependents</li> <li>• Seguiment de la productivitat des de que s'apliquen les mesures de felxibilitat horària</li> </ul>	<p><b>Actuacions</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Treballar amb les dones estratègies per aconseguir la corresponsabilitat familiar</li> <li>• Millorar l'organització i el funcionament dels serveis d'atenció orientats a les necessitats de les persones adultes dependents i dels seus familiars amb cuidadors o cuidadores treballant en empreses locals</li> <li>• Ajustar els horaris dels serveis públics municipals a la disponibilitat d'homes i dones treballadores</li> <li>• Ampliació de l'oferta formativa per a cuidadors i cuidadores no professionals de persones dependents</li> <li>• Col·laborar amb la comunitat educativa en la creació de la opció de l'Escoleta matinera i en la formulació d'altres propostes per a l'adequació dels horaris del col·legis i l'escoleta infantil</li> <li>• Desenvolupament d'accions formatives sobre l'organització del temps, per a dones i homes, amb la finalitat de fomentar una major cultura organitzativa de l'ús del temps en els distints escenaris de la vida (privada, domèstica i pública)</li> </ul>	<p>Annual (mínim 2 actuacions)</p>	<p>Annual (mínim 2 actuacions)</p>	<p>Annual (mínim 2 actuacions)</p>	<p>Annual (mínim 2 actuacions)</p>	<p>Annual (mínim 2 actuacions)</p>

\* Mesura a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ

**Objectius estratègics:** Fomentar l'ocupabilitat de les dones de Benimodo, donar suport a les iniciatives emprenedores de les dones del municipi i promoure una cultura de corresponsabilitat en tots els àmbits.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Joventut, Serveis socials, voluntariat social, i Govern Obert i Educació, tot i que existeixen aquestes regidories, deuen estar implicades

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 5.E</b> Desenvolupar itineraris d'inserció professional amb col·lectius de dones, a través de projectes i programes, amb una atenció especial a les dones migrants	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nre. de programes tallers i cursos formatius realitzats</li> <li>• Nre. de participants</li> <li>• Nivell de satisfacció de les participants</li> <li>• Resultats obtinguts</li> <li>• Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realitzar tallers, xarrades i cursos formatius per promoure la participació</li> <li>• Impartir tallers i cursos formatius sobre noves tecnologies i la importància d'estar connectat</li> <li>• Promoure programes de formació i activitats dirigides a l'alfabetització, l'aprenentatge de la llengua dirigides a les dones immigrants</li> </ul>	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)
<b>Mesura 5.F</b> Sensibilitzar a empreses, comerços i entitats municipals en l'ajuda a la conciliació per a reduir la bretxa de gènere laboral	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nre. d'accions de sensibilització realitzades</li> <li>• Nre. de participants</li> <li>• % de dones i homes assistents</li> <li>• Nivell de satisfacció de les participants</li> <li>• Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> <li>• Evolució dels permisos de paternitat</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Impulsar campanyes de sensibilització dirigides en matèria de conciliació de la vida laboral, personal i familiar</li> <li>• Considerar la situació de les famílies monoparentals i monomarentals</li> <li>• Fomentar l'ús dels permisos de paternitat, evitant situacions de discriminació cap als pares que vulguen accedir a ells</li> <li>• Promoure la conciliació en les activitats de comunicació i protocols de l'Ajuntament</li> <li>• Programar activitats polítiques i socials tenint en compte les necessitats de conciliació de les persones participants, els horaris, duració, freqüència i la flexibilitat temporal</li> </ul>	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ

**Objectius estratègics:** Fomentar l'ocupabilitat de les dones de Benimodo, donar suport a les iniciatives emprenedores de les dones del municipi i promoure una cultura de corresponsabilitat en tots els àmbits.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Joventut, Serveis socials, voluntariat social, i Govern Obert i Educació, tot i que existeixen aquestes regidories, deuen estar implicades

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 5.G</b> * Implantar l'escoleta/aula matinerana i vespertina per temporades per a que es pugui consumir les hores per bons, quan realment fa falta (radic en que les ocupacions locals van per temporades)	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. de programes tallers i cursos formatius realitzats</li> <li>Nre. de participants</li> <li>Nivell de satisfacció de les participants</li> <li>Resultats obtinguts</li> <li>Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realitzar tallers, xarrades i cursos formatius per promoure la participació</li> <li>Impartir tallers i cursos formatius sobre noves tecnologies i la importància d'estar connectat</li> <li>Promoure programes de formació i activitats dirigides a l'alfabetització, l'aprenentatge de la llengua dirigides a les dones immigrants</li> </ul>	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)
<b>Mesura 5.H</b> *Treballar des de les entitats públiques els rols i estereotips per a trencar amb la distribució desigual de les càrregues familiars	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. d'accions de sensibilització realitzades</li> <li>Nre. de participants</li> <li>% de dones i homes assistents</li> <li>Nivell de satisfacció de les participants</li> <li>Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> <li>Evolució dels permisos de paternitat</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Impulsar campanyes de sensibilització dirigides en matèria de conciliació de la vida laboral, personal i familiar</li> <li>Considerar la situació de les famílies monoparentals i monomarentals</li> <li>Fomentar l'ús dels permisos de paternitat, evitant situacions de discriminació cap als pares que vulguen accedir a ells</li> <li>Promoure la conciliació en les activitats de comunicació i protocols de l'Ajuntament</li> <li>Programar activitats polítiques i socials tenint en compte les necessitats de conciliació de les persones participants, els horaris, duració, freqüència i la flexibilitat temporal</li> </ul>	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)

\* Mesura a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ

**Objectius estratègics:** Fomentar l'ocupabilitat de les dones de Benimodo, donar suport a les iniciatives emprenedores de les dones del municipi i promoure una cultura de corresponsabilitat en tots els àmbits.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Joventut, Serveis socials, voluntariat social, i Govern Obert i Educació, tot i que existeixen aquestes regidories, deuen estar implicades

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 5.1</b> Promoure les iniciatives emprenedores de les dones desenvolupant un programa de suport que tinga en compte les seues necessitats i inquietuds i les oriente sobre models productius innovadors, sectors emergents i iniciatives emprenedores de desenvolupament sostenible, per exemple, donant suport a l'explotació de l'alberg local o el manteniment dels xicotets comerços i negocis locals	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nre. de programes de suport a dones emprenedores posats en marxa</li> <li>• Nre. de dones participants en els programes</li> <li>• Nre. d'iniciatives emprenedores resultants</li> <li>• Nre. de tallers realitzats</li> <li>• % de dones assolides</li> <li>• Nivell de satisfacció de les participants</li> <li>• Resultats concrets respecte a l'alberg o els xicotets negocis locals</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tallers formatius i d'emprenedoria</li> <li>• Tallers de les claus per a l'èxit</li> <li>• Tallers tipus: Conciliació familiar i laboral, La gestió del teu temps, Troba el camí al món laboral, Emprendre en femení...</li> <li>• Cerca de fons econòmics, subvencions...</li> <li>• Recolzament d'iniciatives</li> </ul>	Anual (posada en marxa + 1 actuació)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 6: ADMINISTRACIÓ PÚBLICA INTERNA I TRANSVERSALITAT

**Objectius estratègics:** Enfortir la transversalitat de gènere en l'Administració Local de Benimodo i la visibilització del seu compromís, en totes les seues actuacions i comunicacions

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Seguritat ciutadana, Urbanisme, i encara que no existeixen tals regidorías, hauran d'implicar-se Govern Obert i Noves Tecnologies.

			2023	2024	2025	2026	2027
<p><b>Mesura 6.A</b> Adopció d'un enfocament de gènere de manera programada en tots els plans, programes, reglaments municipals i qualsevol altre document estratègic de naturalesa municipal</p>	<p><b>Indicadors</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nre. de plans, programes, reglaments i altres documents de naturalesa municipal que incorpore l'enfocament de gènere i % que representen sobre el total</li> <li>• Informes de situació i revisió periòdics de totes les matèries objecte d'actuació</li> </ul>	<p><b>Actuacions</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adaptació d'ordenances municipals amb perspectiva de gènere</li> <li>• Assessorament a totes les àrees municipals per a la integració del principi d'Igualtat en els seus programes i actuacions</li> <li>• Inclusió, en la mesura que siga possible, del principi d'igualtat en els plec de contractació pública i convocatòries de subvencions</li> <li>• Manteniment del principi d'Igualtat en la convocatòria i processos de selecció i promoció de personal municipal</li> </ul>	<p>Annual (revisió, actualització i planificació)</p>	<p>Annual (reforçament + continuïtat)</p>	<p>Annual (reforçament + continuïtat)</p>	<p>Annual (reforçament + continuïtat)</p>	<p>Annual (reforçament + continuïtat)</p>
<p><b>Mesura 6.B</b> Potenciar la perspectiva de gènere en la comunicació institucional, tant en la imatge corporativa com en els materials que s'editen, utilitzant llenguatge, imatges i contingut no sexista i inclusiu, com ja es ve fent</p>	<p><b>Indicadors</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nre. de canvis aplicats</li> <li>• Informes de situació i revisió periòdics de totes les matèries objecte d'actuació</li> <li>• Cursos realitzats i nombre d'assistents, % dones i homes</li> </ul>	<p><b>Actuacions</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Imatge institucional amb contingut inclusiu</li> <li>• Cursos formatius sobre llenguatge inclusiu i no sexista per al personal de l'Ajuntament</li> <li>• Revisió dels documents administratius que van dirigits a la població</li> <li>• Revisió de pàgines web i xarxes socials</li> <li>• Utilització d'imatges i llenguatge no sexistes a les xarxes socials</li> </ul>	<p>Annual (revisió, actualització i planificació)</p>	<p>Annual (reforçament + continuïtat)</p>	<p>Annual (reforçament + continuïtat)</p>	<p>Annual (reforçament + continuïtat)</p>	<p>Annual (reforçament + continuïtat)</p>

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 6: ADMINISTRACIÓ PÚBLICA INTERNA I TRANSVERSALITAT

Objectius estratègics: Enfortir la transversalitat de gènere en l'Administració Local de Benimodo i la visibilització del seu compromís, en totes les seues actuacions i comunicacions

Àrees implicades: Atenció a la Dona i a la infància, Seguritat ciutadana, Urbanisme, i encara que no existeixen tals regidorías, hauran d'implicar-se Govern Obert i Noves Tecnologies.

	2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 6.C</b> * Millorar la seguretat en algunes zones del municipi, amb actuacions com: incrementar la il·luminació en algunes zones de la població, augmentar la presència de l'autoritat amb més patrulles de policia urbana...	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. d'actuacions realitzades</li> <li>Nre. de persones beneficiades</li> <li>Nivell de satisfacció de la població afectada</li> <li>Nre. de mesures adoptades</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Verificar les opcions a nivell pressupostari i de personal</li> <li>Investigar opcions de comptar amb subvencions o ajudes, o amb la col·laboració d'altres entitats com la Mancomunitat, la Diputació Provincial, Conselleries, GV...</li> <li>Planificar les actuacions i posar en marxa els ajustos necessaris</li> </ul>	Anual (verificació i planificació)	Anual (mínim 1 actuació)	Anual (mínim 1 actuació)

\* Mesures a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL

**Objectius estratègics:** Millorar la situació de les dones en risc o en situació de vulnerabilitat social a Benimodo, millorar l'estat de salut de les dones del municipi des d'una òptica integral i sensibilitzar la població en tots els tipus de diversitat existents al poble.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Serveis socials, voluntariat social, Sanitat, Urbanisme

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 7.A</b> Sensibilitzar y formar al municipi sobre tots els tipus de diversitat existents (cultural, ètnica, lingüística, biològica, sexual i funcional)	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. de campanyes de sensibilització realitzades</li> <li>% de dones i homes participants</li> <li>Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Visibilitzar aquestos col·lectius</li> <li>Organitzar campanyes de sensibilització per a la població</li> <li>Adquirir material específic sobre les diferents diversitats per als centres educatius</li> <li>Fer visible a persones referents dels diferents col·lectius en diversos espais</li> </ul>	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)
<b>Mesura 7.B</b> Atenció a necessitats concretes de les dones en risc o situació de vulnerabilitat	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. de consultes ateses</li> <li>Nre. de problemes resolts</li> <li>Nivell de satisfacció de les dones beneficiaries</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Serveis d'Assistència social personalitzats</li> <li>Desenvolupar programes d'inserció socio-laboral dirigit a dones amb alta vulnerabilitat social</li> <li>Introduir un servei de cura de xiquetes i xiquets subvencionat, per a les dones en greus carències econòmiques que van a accedir a un lloc de treball i/o formació</li> </ul>	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)
<b>Mesura 7.C</b> Conèixer la situació socioeconòmica i les necessitats de les dones majors de 65 anys que viuen soles, atés que és un dels sectors de població amb major risc	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. de informes realitzats</li> <li>Necessitats detectades</li> <li>Nre. d'actuacions realitzades</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Serveis d'Assistència social personalitzats</li> </ul>	Annual (planificació i posada en marxa)	Annual continuat	Annual continuat	Annual continuat	Annual continuat

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL

**Objectius estratègics:** Millorar la situació de les dones en risc o en situació de vulnerabilitat social a Benimodo, millorar l'estat de salut de les dones del municipi des d'una òptica integral i sensibilitzar la població en tots els tipus de diversitat existents al poble.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Serveis socials, voluntariat social, Sanitat, Urbanisme

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 7.D</b> * Pressionar, des de nivells polítics, associatius o ciutadans per a la consecució d'algunes necessitats importants del municipi en matèria de benestar social i salut, com comptar amb un pediatre de manera permanent, o augmentar i millorar l'assistència primària ja que resulten insuficients	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultats obtinguts</li> <li>• N° i tipus de persones/institucions/entitats implicades</li> <li>• Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Crear iniciatives participatives per a comptar amb majors opcions de generar pressió</li> <li>• Verificar opcions de comptar amb altres entitats com la Mancomunitat, la Diputació Provincial...</li> <li>• Estructurar les accions a dur a terme i desenvolupar-les</li> </ul>	Anual (en la mesura que siga possible)	Anual (en la mesura que siga possible)	Anual (en la mesura que siga possible)	Anual (en la mesura que siga possible)	Anual (en la mesura que siga possible)
<b>Mesura 7.E</b> Impulsar polítiques específiques de salut amb perspectiva de gènere i moment del cicle vital	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nre. de tallers realitzats</li> <li>• % de dones i homes assistents (edat aprox.)</li> <li>• Nivell de satisfacció de les persones participants</li> <li>• Nre. de campanyes realitzades</li> <li>• Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoure campanyes informatives amb perspectiva de gènere per a la promoció d'hàbits i estils de vida saludables en les dones, prestant especial atenció a patologies específiques</li> <li>• Impulsar accions, campanyes i sensibilitzar a la població davant els problemes de salut mental, especialment en el cas de dones, persones joves i xiquets</li> <li>• Organitzar tallers del tipus: El sòl pelvià, La menopausa i la menstruació, La pròstata i la disfunció erèctil, Tècniques d'auto exploració mamària, Risoteràpia i massatges, Les noves masculinitats...</li> </ul>	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)

\* Mesura a proposta del Grup Focal Ciutadà

# Eixos d'intervenció i pla d'acció

## EIX 8: EMPODERAMENT

**Objectius estratègics:** Difondre i sensibilitzar a la població de Benimodo sobre la importància de la participació social, política i empresarial de les dones per a la consecució de la igualtat real.

**Àrees implicades:** Atenció a la Dona i a la infància, Joventut, i encara que no existeixen tals regidorías, hauran d'implicar-se Govern Obert i Noves Tecnologies.

			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Mesura 8.A</b> Difondre i sensibilitzar a la societat de Benimodo sobre la importància de la participació social, política i associacionista de les dones per a la consecució de la igualtat real	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. d'informes realitzats</li> <li>Nre. de campanyes realitzades</li> <li>Nre. d'activitats desenvolupades</li> <li>Nre. de dones assistents</li> <li>Nivell de satisfacció de les participants</li> <li>Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Recollir informació quantitativa i qualitativa de la presència i participació de les dones en les associacions i partits polítics</li> <li>Facilitar a xiquetes i dones joves l'aprenentatge d'habilitats i actituds no sempre garantides en els processos de socialització sobre lideratge, empoderament personal, autoafirmació, assertivitat, treball en equip, etc.</li> </ul>	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)
<b>Mesura 8.B</b> Fomentar l'autonomia de les dones, especialment de les xiques joves a través de la formació	<b>Indicadors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nre. de consultes ateses</li> <li>Nre. de tallers i cursos formatius impartits</li> <li>Nre. de participants</li> <li>Nivell de satisfacció de les joves usuàries</li> </ul>	<b>Actuacions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliar l'oferta formativa destinada a les dones de Benimodo en matèria d'empoderament</li> <li>Organitzar Tallers d'empoderament i autoestima</li> <li>Impartir formació de ferramentes per a establir sentiment de grup com a eix de l'empoderament</li> <li>Impulsar iniciatives de joves dins de les agrupacions juvenils i festeres</li> </ul>	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)



10

Seguiment i  
Avaluació.

# Seguiment i Avaluació

# 10

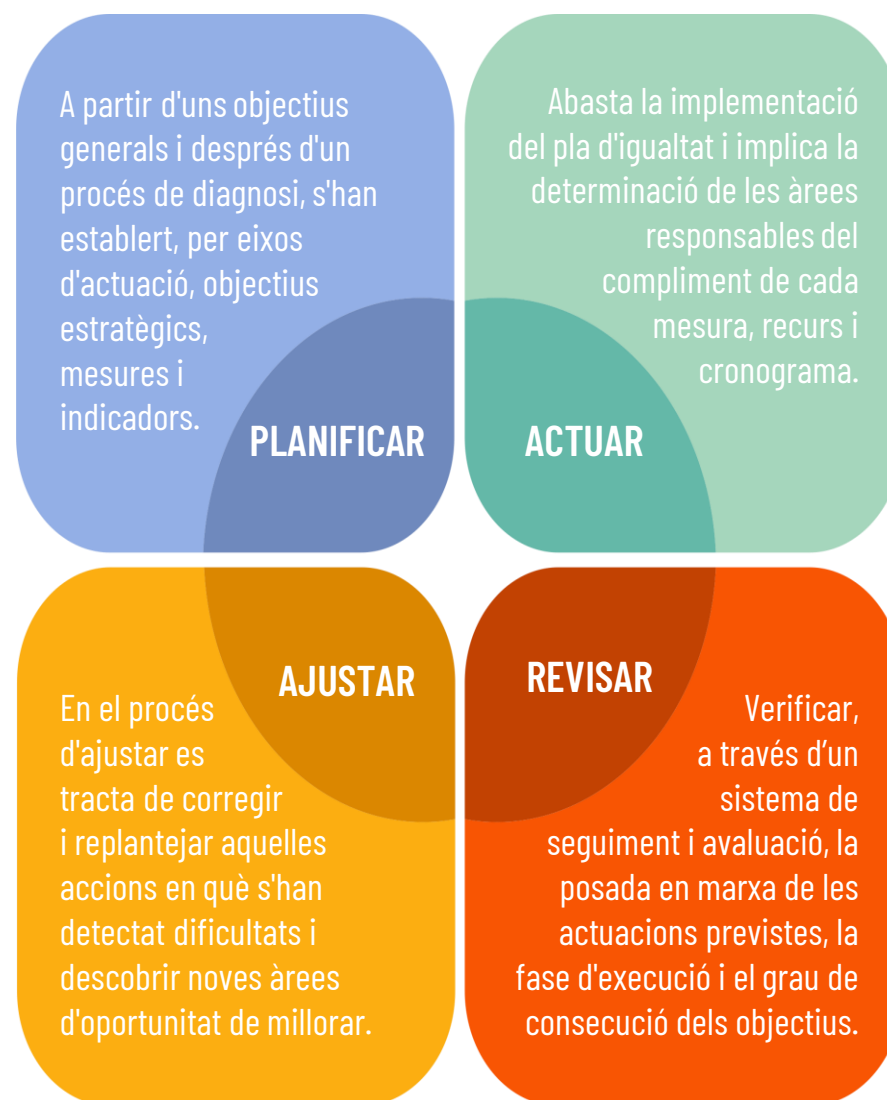
*“Els plans d’igualtat fixen els objectius concrets d’igualtat que s’han d’assolir, les estratègies i les pràctiques que s’han d’adoptar per a la seua consecució, així com l’establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.” Article 46.1 (segon paràgraf) de la Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes.*

## A. El cicle de la millora contínua

L’elaboració del I Pla Municipal d’Igualtat d’Oportunitats de Dones i Homes de Benimodo (2023-2027) s’entén dins d’un procés d’evolució i millora contínua per a aconseguir uns resultats òptims orientats a la plena consecució de la igualtat entre dones i homes.

Per a això, és necessari que en la implementació, el seguiment i l’avaluació del mateix s’involucren totes les àrees, direccions, serveis i regidories de l’Ajuntament de Benimodo i es promoga el compromís del personal municipal, tècnic i polític, així com d’altres organismes i entitats públiques i privades de la ciutadania en general.

Aquest procés de millora contínua requereix:



# Seguiment i Avaluació

## A. El cicle de la millora contínua

La millora contínua ve garantida pel seguiment i l'avaluació, i també per la participació de tots aquells agents vinculats a la consecució dels objectius específics.

En particular, algunes de les mesures del pla s'orienten a assegurar des de l'administració municipal la presència, informació, consulta i valoració de les dones durant la vigència d'aquest, a través de la coordinació entre l'Ajuntament i la **Comissió d'Igualtat**, així com a articular la participació de la ciutadania en la posada en marxa de les polítiques municipals d'igualtat.

La definició i adopció d'un sistema de seguiment i avaluació pretén generar processos de col·laboració entre les àrees, serveis i personal involucrat, establint aliances estratègiques i sinergies amb associacions, entitats i col·lectius del municipi, persones expertes i agents clau.

Cerca la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia en la implementació del pla, optimitzant els recursos municipals per a la consecució de la igualtat efectiva entre dones i homes a la població de Benimodo.

Després de l'avaluació final del pla, es publicaran els resultats per a fer accessible a la ciutadania la informació sobre les actuacions dutes a terme i visibilitzar-ne els assoliments.

La metodologia es basarà en:

- Indicadors (mesurament)
- Seguiment (continu)
- Avaluació intermèdia i final



# Seguiment i Avaluació

# 10

## B. Òrgans i funcions

La **Comissió d'Igualtat**, que vetlarà per l'assoliment dels objectius del pla a curt, mitjà i llarg termini i pel seu major impacte social, encarregant-se de la coordinació de totes les àrees municipals i de la col·laboració amb altres entitats.

Aquest òrgan treballarà perquè es faça efectiva la implementació de les mesures contingudes en el Pla. La formació de la Comissió serà paritària i estable, comptant amb la participació de representants de diferents àrees municipals i de la ciutadania.

### COMISSIÓ D'IGUALTAT

#### Composició

Personal polític i tècnic de les àrees d'Igualtat, Joventut i Educació  
Personal tècnic d'altres àrees municipals  
Ciutadans i ciutadanes del municipi

#### Funcions

Realitzar el seguiment de la implantació del pla d'igualtat.  
Prestar assistència tècnica per a la implantació de les mesures previstes del pla municipal.  
Identificar barreres i proposar estratègies de resolució.  
Elaborar una memòria d'execució que incloga, en el seu cas, elements i mecanismes de millora.  
Remetre aquesta memòria als diferents consells municipals i altres òrgans de participació ciutadana.  
Proposar iniciatives per a un major coneixement per part del personal municipal i de la ciutadania dels continguts i consecucions.

## C. Seguiment del I Pla Municipal d'Igualtat

El seguiment és el procés de verificació de la implementació del **I Pla Municipal de Benimodo**. Comprén la recopilació i l'anàlisi de dades per a comprovar la correcta aplicació de les mesures dissenyades a fi d'aconseguir els objectius plantejats.

El seguiment possibilita la introducció de correccions que permeten el correcte desenvolupament del pla d'igualtat. També facilita la recollecció de dades sobre noves necessitats.

S'efectua mitjançant la verificació dels indicadors, a fi de comprovar el grau d'avanç en la implementació de les mesures, les dificultats oposades i els assoliments obtinguts.

Es portarà a terme a través d'una fitxa que recollirà les dades essencials de cada mesura, àrea o departament responsable, temporalització i grau de compliment. Aquesta fitxa serà emprada pel personal de les àrees i serveis municipals implicats en la posada en marxa i aplicació de les actuacions previstes del pla, i remesa a la Comissió d'Igualtat del Pla.

# Seguiment i Avaluació

## C. Seguiment del I Pla Municipal d'Igualtat

Contindrà observacions respecte de problemes identificats i, en el seu cas, d'introducció de millores i propostes de redefinició de mesures i accions.

La durada de la fase de seguiment s'estendrà a tot el període de vigència del pla, indicant-se en el moment de la seua entrada en vigor.



# Seguiment i Avaluació

## D. Avaluació del I Pla Municipal d'Igualtat

L'avaluació és el procés per a comprovar que s'estan aconseguint els objectius previstos i el seu impacte real en la consecució de la igualtat.

Es desenvoluparan dos tipus d'avaluació del I Pla Municipal de Benimodo: avaluacions intermèdies i avaluació final.

Les **avaluacions intermèdies** es realitzaran amb una periodicitat anual, a partir del primer any de vigència del pla. Se centraran en el compliment dels objectius traçats i en el mesurament dels indicadors de compliment del pla. Aquest tipus d'avaluació permetrà reconsiderar els objectius proposats inicialment per a ajustar-los a la marxa i consecució del pla.

Per a això es disposarà d'una fitxa de dades sobre les mesures del pla, que llançarà informació sobre quines accions s'han posat en marxa i quines estan pendents d'execució, en curs o concluses, i l'horitzó temporal i recursos assignats a les unes i a les altres.

Aquesta fitxa permetrà el coneixement de l'estat d'implementació del pla en el seu conjunt, prenent en consideració l'abast dels objectius per eix temàtic, i servirà de base també per a l'avaluació final (ANNEX 1)

L'**avaluació final** examinarà el desenvolupament i els resultats del Pla. Contindrà una explotació de dades estadístiques referides a la situació de dones i homes en el municipi, coherent amb els plantejaments de la diagnosi inicial que ha servit com a base per a la formulació del pla i una memòria descriptiva dels programes, projectes i actuacions impulsats en el marc del I Pla Municipal d'Igualtat de Benimodo (ANNEX 2)

Per a mesurar amb objectivitat el compliment dels objectius i l'impacte del pla sobre la igualtat de gènere en el territori, és recomanable que l'avaluació l'efectue una entitat consultora externa a l'administració municipal.



# 11

Bibliografia  
i webgrafia.

# Bibliografia i webgrafia.

11

Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres ([PDF BOE](#))

Pacto de Estado contra la Violencia de Género de 2017 ([ENLLAÇ DF](#))

Guía para la Gestión de las Políticas Locales de Igualdad en los Gobiernos Locales de Municipios de menos de 10.000 Habitantes ([ENLLAÇ PDF](#))

Instituto de las Mujeres ([ENLLAÇ WEB](#))

Institut de les Dones ([ENLLAÇ WEB](#))

Delegació de Govern contra la Violència de Gènere ([ENLLAÇ WEB](#))

Glossari de Termes de política d'igualtat de la Universitat de València ([ENLLAÇ PDF](#))

Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible

Descubre tu poder. 23 lecciones para vivir de la mejor manera, Jamia Wilson

Educar a un niño en el feminismo. Iria Marañón

No me cuentes cuentos. Diversos autors/autores.

Una habitación propia. Virginia Woolf.

Un objetivo mundial en materia de igualdad de género, derechos de las mujeres y empoderamiento de las mujeres. Article d'opinió en ONU MUJERES ([ENLLAÇ WEB](#))

Federació Espanyola de Municipis i Províncies. Situació actual de les polítiques i plans d'igualtat en l'àmbit municipal. Madrid: Ministeri de Treball i Assumptes Socials. Institut de la Dona, 2001.



12

Annexos.

## ANNEX 1: Fitxa de seguiment

FITXA DE SEGUIMENT			
Eix d'actuació			
Objectiu estratègic			
Mesura			
Persones destinatàries			
Accions realitzades		Data	
1.		1.	
2.		2.	
Àrea responsable	Persona responsable	Àrea col·laboradora	Persones col·laboradores
Període d'execució	Data d'inici	Data de finalització	Observacions
Indicadors	Resultats esperats	Resultats obtinguts	Ajustament
Conclusions			

## ANNEX 2: Fitxa d'avaluació

FITXA D'AVALUACIÓ				
Eix d'actuació				
Objectiu estratègic				
Mesura				
Indicadors	Àrees implicades	Execució		Observacions
1r.ANY		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	
2n.ANY		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	
3r.ANY		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	
4t.ANY		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	

## ANNEX 3: Fitxa FORMULA VPR5.0

I.- HISTÒRIA DE VIOLÈNCIA EN LA RELACIÓ DE PARELLA	Respostes
Indicador 1: Violència psicològica (vexacions, insults i humiliacions)	SI NO N/S
1.1 Intensitat de la violència psicològica	Lleu Greu Molt greu
Indicador 2: Violència física	SI NO N/S
2.1 Intensitat de la violència física	Lleu Greu Molt greu
Indicador 3: Sexe forçat	SI NO N/S
3.1 Intensitat de la violència sexual	Lleu Greu Molt greu
Indicador 4: Ús d'armes o objectes contra la víctima	SI NO N/S
4.1 Arma blanca	SI NO N/S
4.2. Arma de foc	SI NO N/S
4.3. Altres objectes	SI NO N/S
Indicador 5: Existència d'amenaques o plans dirigits a causar mal a la víctima	SI NO N/S
5.1 Intensitat de les amenaces	Lleu Greu Molt greu
5.2 Amenaces de suïcidi de l'agressor	SI NO N/S
5.3 Amenaces de mort de l'agressor dirigides a la víctima	SI NO N/S
Indicador 6: En els últims sis mesos es registra un augment de l'escalada d'agressions o amenaces	SI NO

## ANNEX 3: Fitxa FORMULA VPR5.0

2.- CARACTERÍSTIQUES DE L'AGRESSOR	Respostes
Indicador 7: En els últims sis mesos, l'agressor mostra gelosia exagerada o sospites d'infidelitat	SI NO N/S
Indicador 8: En els últims sis mesos, l'agressor mostra conductes de control	SI NO N/S
Indicador 9: En els últims sis mesos, l'agressor mostra conductes d'assetjament	SI NO N/S
Indicador 10: Existència problemes en la vida de l'agressor en els últims sis mesos	SI NO N/S
10.1 Problemes laborals o econòmics	SI NO N/S
10.2 Problemes amb el sistema de justícia	SI NO N/S
Indicador 11: En l'últim any l'agressor produeix danys materials	SI NO N/S
Indicador 12: En l'últim any es registren faltes de respecte a l'autoritat o als seus agents	SI NO N/S
Indicador 13: En l'últim any agredeix físicament a terceres persones i/o animals	SI NO N/S
Indicador 14: En l'últim any existeixen amenaces o menyspreus a terceres persones	SI NO N/S
Indicador 15: Existeixen antecedents penals i/o policials de l'agressor	SI NO N/S
Indicador 16: Existeixen trencaments previs o actuals (cautelars o penals)	SI NO N/S
Indicador 17: Existeixen antecedents d'agressions físiques i/o sexuals	SI NO N/S
Indicador 18: Existeixen antecedents de violència de gènere sobre una altra/s parella/s	SI NO N/S
Indicador 19: Presenta problemes un trastorn mental i/o psiquiàtric	SI NO N/S
Indicador 20: Presenta idees o intents de suïcidi	SI NO N/S
Indicador 21: Presenta algun tipus d'addicció o conductes d'abús de tòxics (alcohol, drogues i fàrmacs)	SI NO N/S
Indicador 22: Presenta antecedents familiars de violència de gènere o domèstica	SI NO N/S
Indicador 23: L'agressor té menys de 24 anys	SI NO N/S

## ANNEX 3: Fitxa FORMULA VPR5.0

3.- FACTORS DE RISC / VULNERABILITAT DE LA VÍCTIMA	Respostes
Indicador 24: Existència d'alguna mena de discapacitat, malaltia física o psíquica greu	SI NO N/S
Indicador 25: Víctima amb idees o intents de suïcidi	SI NO N/S
Indicador 26: Presenta algun tipus d'addicció o conductes d'abús de tòxics (alcohol, drogues i fàrmacs)	SI NO N/S
Indicador 27: Manca de suport familiar o social favorable	SI NO N/S
Indicador 28: Víctima estrangera	SI NO
4.- CIRCUMSTÀNCIES RELACIONADES AMB ELS MENORS	Respostes
Indicador 29: La víctima té al seu càrrec menors d'edat	SI NO N/S
Indicador 30: Existència d'amenaques a la integritat física dels menors	SI NO N/S
Indicador 31: La víctima tem per la integritat dels menors	SI NO N/S
5.- CIRCUMSTÀNCIES AGREUJANTS	Respostes
Indicador 32: La víctima ha denunciat a altres agressors en el passat	SI NO N/S
Indicador 33: S'han registrat episodis de violència lateral recíproca	SI NO N/S
Indicador 34: La víctima ha expressat a l'agressor la seua intenció de trencar la relació fa menys de 6 mesos	SI NO N/S
Indicador 35: La víctima pensa que l'agressor és capaç d'agredir-la amb molta violència o fins i tot matar-la	SI NO N/S

## ANNEX 4: Vocabulari bàsic de llenguatge igualitari i inclusiu

L'ús del llenguatge inclusiu és una de les ferramentes de la lluita feminista perquè serveix per a visibilitzar a les dones, crear referents i models per a les xiquetes i dones de Benimodo i tot arreu.

Per això, des de l'Ajuntament, s'ha elaborat un "manual" d'alternatives al masculí genèric per poder construir un llenguatge inclusiu i lliure del sexisme que adjuntem a continuació:

Terme / paraula que cal modificar	Alternatives
Intermediaris	Persones intermediàries
Acreditats	Amb acreditació
Tècnics municipals	Personal tècnic municipal
Funcionari	Personal funcionari / Funcionariat / Personal al servici de la corporació / Plantilla / Funcionaris i funcionàries
Els treballadors	La plantilla / Les persones ocupades / Les persones treballadores / Treballadors i treballadores
Els assalariats	El treball assalariat / El treball per compte d'altra persona
Els aturats	Desocupació / Persones aturades / Persones en situació de precarietat laboral
L'autor / Els autors	L'autoria / La persona que ha escrit
Els col·laboradors	En/la/amb la col·laboració
L'actor	L'actor i l'actora
Els agents	Els i les agents / Les parts implicades / Les persones participants
Els components	Participants / Personal que forma part / Personal col·laborador / Els i les components
Els auxiliars administratius / Els administratius	El personal auxiliar administratiu / El personal d'administració
Els portaveus	Portaveu / La funció o càrrec de portaveu
Proveïdor	Persona o empresa proveïdora

## ANNEX 4: Vocabulari bàsic de llenguatge igualitari i inclusiu

Terme / paraula que cal modificar	Alternatives
L'adjudicatari	Persona o empresa adjudicatària
El contractista	Persona o empresa contractista
Els subjectes responsables	Les persones responsables
L'empresari	L'empresa / La persona física o jurídica titular de l'empresa
El creditor	La persona o empresa creditora
El deutor	La persona o empresa deutora
El subministrador	Persona o entitat subministradora
El propietari	Persona o entitat propietària
El receptor	La recepció / Qui rep / La persona receptora
Els aspirants	Les persones que aspiren / Les persones que es presenten
Els participants	Les persones que participen
Els electors	Electorat / Cens electoral
Els habitants	La població / Les persones que habiten al municipi
Inscrits	Persones inscrites / Amb inscripció
L'assegurador / L'assegurat	Asseguradora / Persona assegurada
L'agredit / El ferit	La víctima
El conductor del vehicle	Persona que conduïx el vehicle / Qui conduïx
El comissari	El comissari o la comissària / La Comissaria
Els coordinadors	Personal coordinador / Les persones que coordinen / La coordinació
El president	El president o la presidenta / La Presidència / Qui presidisca

## ANNEX 4: Vocabulari bàsic de llenguatge igualitari i inclusiu

Terme / paraula que cal modificar	Alternatives
El cap	El cap o la cap / Cap / Direcció
L'intendent	L'intendent o la intendent / La Intendència
L'oficial	L'oficial o l'oficiala / La Oficialia
Col·laboradors	Personal col·laborador
Espectadors / Els assistents	Públic assistent / Capacitat de persones / Assistents / Persones que assistixen
Els delegats	La delegació / Les persones que componen la delegació / Les persones delegades / Delegats i delegades
El secretari	El secretari o la secretària / Secretaria / La persona que ostente, ocupe la Secretaria / La persona responsable de la Secretaria
El responsable	El responsable o la responsable / Persona responsable
Els membres	Integrants / Components / Participants / Les persones que componen / Les persones que formen part / Les persones que participen
Veïns	Veïnat / Representació veïnal / Veïns i veïnes / Residents a Benimodo
Esposa, marit / Esposos	Cònjuge / Cònjuge 1r i cònjuge 2n / Cònjuges
Los hombres	Els hòmens i les dones / La humanitat / La societat
Els traductors	Traducció / Gabinet de traducció / Equip de traducció
Els directors de	Les direccions de / La Direcció
Mestres, pares i alumnes	Comunitat escolar / Comunitat educativa / Professorat / Alumnat
L'administrador	Qui administre / La persona (o responsable) administradora / Administració
Els turistes	El turisme
Usuari	Persona usuària

**ANNEX 4: Vocabulari bàsic de llenguatge igualitari i inclusiu**

Terme / paraula que cal modificar	Alternatives
Voluntaris	Persones voluntàries / Voluntariat / Personal voluntari
El gerent	El gerent o la gerenta / La Gerència
Els venedors	Les persones venedores / Les persones que venen / El comerç / La venda
Els compradors	Persones compradores / Qui compra / La compra
La infermera (*)	El personal d'infermeria
Enginyer, arquitecte, metge, biòleg... (*)	La titulació d'enginyeria, arquitectura, medicina, biologia
Marginats	Persones marginades / En risc d'exclusió / Col·lectius marginats
Els vianants	Els i les vianants / Persona que va a peu / Persones que van a peu
Estranger (comunitari o no)	Persones estrangeres (comunitàries o no)

(\*) S'esmenten aquestes professions com a títol d'exemple i per extensió s'haurà d'entendre, que totes les professions, llocs de treball, càrrecs personalitzats, títols o diplomes, hauran d'estar nomenats en masculí o femení en funció del gènere de qui l'ocupe o a qui es referisca.

## ANNEX 5: Glossari de termes

### A

#### **Androcentrisme**

Enfocament de la recerca i els estudis des d'una perspectiva del gènere masculí. En una societat androcèntrica, el masculí es pren com a model referent que cal imitar.

#### **Apoderament (també, Empoderament)**

Concepte que té una doble dimensió, una d'individual, de recuperació de la pròpia dignitat de cada dona com a persona; i una altra de col·lectiva, de caràcter polític, que pretén que les dones estiguen presents en els llocs on es prenen les decisions, és a dir, que exercisquen el poder.

#### **Acció positiva**

Mesures dirigides a un grup determinat, amb les quals es vol suprimir i prevenir la discriminació o compensar els desavantatges resultants d'actituds, comportaments i estructures existents.

#### **Anàlisi de gènere**

Estudi de les diferències en les condicions, necessitats, índexs de participació, accés als recursos, control d'actius, poder en la presa de decisions, etcètera, entre homes i dones, degut als rols que tradicionalment se'ls assignen.

### A

#### **Assetjament moral**

Conegut com a assetjament psicològic quan es dona en l'àmbit laboral. Situació en la qual una persona o grup de persones exerceixen sobre una altra un conjunt de comportaments caracteritzats per la violència psicològica. Perquè es produïska aquesta situació és necessari que es done en el treball, que la conducta siga sistemàtica i mantinguda en el temps, i que existisca menyspreu de la integritat moral i de la dignitat de la persona.

#### **Assetjament per raó de sexe**

Qualsevol comportament que es realitze en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o produint l'efecte d'atacar la seua dignitat i de crear un entorn intimidador, degradant o ofensiu.

#### **Assetjament sexual**

Qualsevol comportament verbal o físic, de naturalesa sexual, realitzat amb el propòsit o produint l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradat o ofensiu.

## ANNEX 5: Glossari de termes

### B

#### **Barreres Invisibles**

Obstacles als plens drets de les dones fonamentats en les estructures i costums socials.

#### **Bones pràctiques**

Accions positives realitzades per a aconseguir la igualtat d'oportunitats per a les dones. La seua aplicació i resultats serveixen de model a organismes i entitats per a futures planificacions i actuacions.

#### **Bretxa degènere**

Disparitat que existeix en qualsevol àrea entre les dones i els homes quant al seu nivell de participació, l'accés als recursos, els drets, el seu poder i la seua influència, la remuneració i els guanys.

### C

#### **Capacitació**

Procés d'accés a recursos i desenvolupament de les capacitats personals per a poder participar activament i modelar la pròpia vida i la de la comunitat en termes socials, polítics i econòmics.

#### **Coeducació = Educació en igualtat**

Una educació centrada en els i les alumnes considerant a ambdós grups en igualtat de drets i oportunitats.

#### **Composició equilibrada**

Presència de dones i homes de manera que, en el conjunt a què es referisca, les persones de cada sexe no superen el 60% ni siguen menys del 40%.

#### **Conciliació**

Mesura o conjunt de mesures que propicien les condicions necessàries per a aconseguir un adequat equilibri entre les responsabilitats personals, familiars i laborals. La conciliació de la vida laboral, familiar i personal és la possibilitat de poder desenvolupar-se en els diferents àmbits, en qualsevol moment.

## ANNEX 5: Glossari de termes

### C

#### **Corresponsabilitat**

Concepte que va més enllà de la mera "conciliació" i que implica compartir la responsabilitat d'una situació, infraestructura o actuació determinada. Les persones o agents responsables posseeixen els mateixos deures i drets en la seua capacitat de respondre per les seues actuacions en les situacions o infraestructures que estan a càrrec seu.

### D

#### **Democràcia paritària**

Concepte de societat integrada a parts iguals per homes i dones en la qual la representació equilibrada d'ambdós gèneres en les tasques decisòries de la política és una condició prèvia per a l'aprofitament ple i en igualtat de la ciutadania.

#### **Desigualtat**

Manca d'igualtat. La desigualtat entre sexes té el seu origen en la submissió de les dones al poder dels homes, en una societat on les tasques assignades al sexe femení són considerades de menor valor.

### D

#### **Discriminació directa**

Situació en què es tracta a una persona (per raó del seu sexe) de manera desfavorable.

#### **Discriminació indirecta**

Situació en què una llei, política o acció aparentment neutral, té un impacte desproporcionadament advers per als membres d'un o altre gènere.

#### **Discriminació salarial**

Discriminació per raó de sexe que es produeix quan existeix desigualtat en les retribucions de treballadores i treballadors que fan la mateixa faena.

#### **Diversitat**

Noció que es refereix a la diferència, varietat, abundància de coses diferents, dissemblança, disparitat i multiplicitat. La diversitat suposa la convivència i interacció entre persones amb diferents valors, actituds, perspectives culturals, procedències ètniques, orientació sexual, competències, coneixements i experiències de vida.

## ANNEX 5: Glossari de termes

### E

#### **Empoderament (també, Apoderament)**

Concepte que té una doble dimensió, una d'individual, de recuperació de la pròpia dignitat de cada dona com a persona; i una altra de col·lectiva, de caràcter polític, que pretén que les dones estiguen presents en els llocs on es prenen les decisions, és a dir, que exercisquen el poder.

#### **Equitat entre homes i dones**

Imparcialitat en el tracte a homes i dones. Pot tractar-se d'igualtat en el tracte o d'un tracte diferent, però que es considera equivalent en termes de drets, beneficis, obligacions i oportunitats

#### **Estereotips**

Representacions generalitzades i culturalment acceptades sobre les funcions socials i els comportaments que homes i dones han d'adoptar.

### F

#### **Feminització de la pobresa**

Tendència a l'augment de la incidència i la permanència de la pobresa entre les dones.

#### **Formació**

Es garantirà un igual dret a l'educació de dones i homes a través de la integració activa, en els objectius i en les actuacions educatives, del principi d'igualtat de tracte, evitant que, per comportaments sexistes o pels estereotips socials associats, es produïsquen desigualtats entre dones i homes.

### G

#### **Gènere**

Concepte que fa referència a les diferències socials entre homes i dones que han sigut apreses, canvien amb el temps i presenten grans variacions tant entre diverses cultures com dins de la mateixa cultura.

## ANNEX 5: Glossari de termes

### I

#### **Igualtat d'oportunitats entre dones i homes**

Absència de tota barrera sexista en la participació econòmica, política i social.

#### **Igualtat entre dones i homes**

Es pot tracta d'igualtat en el tracte o d'un tracte diferent, però que suposa una equivalència en termes de drets, beneficis, obligacions i oportunitats.

#### **Igualtat entre sexes**

Situació en que totes les persones son lliures de desenvolupar les seues capacitats personals i prendre decisions, sense les limitacions degudes als rols tradicionals. Tenir en compte, valorar i potenciar d'igual manera, les diferents conductes, aspiracions i necessitats dels homes i les dones.

#### **Integració de la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques/Transversalitat**

Integrar sistemàticament les situacions, prioritats i necessitats dels homes i les dones en totes les polítiques, amb l'objectiu de promoure la seua igualtat recorrent a totes les accions polítiques i mesures adequades.

### L

#### **Llenguatge no sexista**

Implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques.

### M

#### **Mainstreaming = Transversalitat de gènere**

Relatiu a l'organització, la millora, el desenvolupament i l'avaluació dels processos polítics de manera que la igualtat de gènere s'incorpore a totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes per part de les persones involucrades en l'adopció de decisions.

## ANNEX 5: Glossari de termes

### P

#### **Paritat**

Representació equitativa dels homes i les dones en tots els àmbits socials, fonamentalment els polítics. (Veure Democràcia paritària).

#### **Perspectiva de gènere**

Tenir en consideració i fixar-se en les diferències entre dones i homes en qualsevol activitat o àmbit d'una política promotora de la igualtat d'oportunitats.

#### **Polítiques d'igualtat**

Marc referencial d'actuació política que contempen el principi d'igualtat de tracte, a través de l'elaboració d'estratègies basades en el dret de les dones a ser tractades com a ciutadanes i proposen solucions per a resoldre les desigualtats per raó de sexe.

### Q

#### **Quota**

Proporció dels càrrecs, escons o recursos que han de ser atribuïts a un col·lectiu específic. Amb aquesta mesura es pretén corregir un desequilibri anterior, generalment en posicions que comporten presa de decisions quant a l'accés a les oportunitats de formació i als llocs de treball.

### R

#### **Rols de gènere**

Patrons de comportament i característiques esperades de les persones en funció del seu sexe.

## ANNEX 5: Glossari de termes

### S

#### **Segregació horitzontal**

Concentració de dones i homes en sectors específics.

#### **Segregació vertical**

Concentració de dones i homes en nivells específics de treball o de responsabilitat.

#### **Sexe/Gènere**

El concepte de gènere fa referència a les diferències socials per oposició a les biològiques entre homes i dones (sexe). Aquestes diferències muten amb el temps i presenten grans variacions tant entre diverses cultures com dins d'una mateixa cultura.

#### **Sexisme**

Conjunt de mètodes integrats en el si de la societat androcèntrica que determinen una situació d'inferioritat, subordinació i explotació del col·lectiu femení o masculí. El sexisme abasta tots els àmbits de la vida i de les relacions humanes; el llenguatge és un factor important de la seua superació.

### S

#### **Sostre de vidre**

Barrera invisible resultant d'una complexa trama d'estructures en les organitzacions dominades pel col·lectiu masculí que impedeix a les dones accedir a llocs destacats socialment.

### T

#### **Transversalitat**

Incorporació del principi d'igualtat d'oportunitats a tot tipus de projectes públics o privats en diferents àmbits: educatiu, econòmic, cultural, polític, social...

## ANNEX 5: Glossari de termes

### V

#### **Violència de gènere**

La societat androcèntrica fonamentada en una relació de desigualtat entre els gèneres masculí i femení va assentar, tradicionalment, modes de relació entre les persones injustificables, però evitables, com la violència de gènere.

La violència de gènere sustentada en la relació descrita es mostra exercida mitjançant amenaces, la força física o el xantatge emocional, i adopta diferents manifestacions entre les quals s'inclouen la violació, el maltractament a les dones, l'assetjament sexual, l'incest i la pederàstia.

#### **Violència domèstica**

Fa referència a les agressions contra les persones que conviuen sota un mateix sostre. Aquesta violència es considera un problema d'Estat.

#### **Visibilitzar/Visualitzar**

Fer visibles les dones i les seues aportacions a la cultura i a la ciència en l'àmbit educatiu i en la societat en general.

## ANNEX 6: Dies internacionals relacionats amb els eixos

### EIX 1: Prevenció i erradicació de la violència de gènere

- 6 de febrer: Dia Internacional de Tolerància Zero amb la Mutilació Genital Femenina
- 8 de març: Dia Internacional de la Dona
- 24 de març: Dia Internacional del Dret a la Veritat en relació amb Violacions Greus dels Drets Humans i de la Dignitat de les Víctimes
- 2 d'octubre: Dia Internacional de la No Violència
- 21 d'octubre: Dia de la visibilització dels Homes en contra de la Violència de Gènere.
- 25 de novembre: Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra les Dones

### EIX 2: Promoció de la Igualtat

- 1 de desembre: Dia del Sufragi Universal a Espanya

### EIX 3: Educació

- 15 d'abril: Dia del Xiquet i la Xiqueta
- 15 de maig: Dia Internacional de la Família
- 11 d'agost: Dia Internacional de la Joventut
- 20 de novembre: Dia Universal dels Drets de la Infància

### EIX 4: Joventut

- 12 d'agost: Dia Internacional de la Joventut

### EIX 5: Cultura, Ciències i Esports

- 11 de febrer: Dia Internacional de les Dones i les Xiquetes en la ciència
- 27 de març: Dia Mundial del Teatre
- 6 d'abril: Dia de l'Esport per el Desenvolupament i la Pau
- 23 d'abril: Dia Mundial del Llibre i dels Drets d'Autor
- 29 d'abril: Dia Internacional de la Dansa
- 16 d'octubre: Dia de les escriptores
- 10 de novembre: Dia Mundial de la Ciència per a la Pau i el Desenvolupament

### EIX 6: Ocupació i Conciliació

- 22 de febrer: Dia Europeu de la igualtat salarial
- 28 d'abril: Dia Mundial de la Seguretat i Salut en el Treball
- 22 de juliol: Dia internacional del Treball Domèstic
- 19 de novembre: Dia de la Dona Emprenedora

## **ANNEX 6: Dies internacionals relacionats amb els eixos**

### **EIX 8: Atenció a la diversitat i salut integral**

- 1 de març: Dia contra la Discriminació
- 21 de març: Dia Internacional de l'Eliminació de la Discriminació Racial
- 17 de maig: Dia Internacional contra l'Homofòbia, la Transfòbia i la Bifòbia
- 21 de maig: Dia Mundial de la Diversitat Cultural per al Diàleg i Desenvolupament
- 28 de maig: Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones
- 4 de setembre: Dia Mundial de la Salut Sexual
- 28 de juny: Dia Internacional de l'Orgull LGTBI
- 16 de novembre: Dia Internacional per la Tolerància

### **EIX 9: Empoderament**

- 30 de gener: Dia Escolar de la Pau i la No Violència
- 24 de maig: Dia Internacional de les Dones per la Pau i el Desarmament

## **ANNEX 7: Equip de la consultoria proactives per al desenvolupament del PLA D'IGUALTAT de Benimodo**

DORA SALAVERT TORRES

Coordinadora de l'equip i directora de gestió pel pla.

BEATRIU ESCRIVÀ APARISI

Agent d'igualtat i coordinadora de l'equip.

MARTA MARCOS MUÑOZ

Promotora d'igualtat i politòloga.

XAVIER ZÚÑIGA FIGUEROA

Dissenyador gràfic.

FERNANDO JUAN

Revisor i corrector del text.



**Benimodo**

**PRO**<sup>♂</sup>  
*actives*  
Consultoria d'equitat i igualtat

Benimodo  
Juliol 2023